KGK
Kamu Gözetimi Kurumu

2026-2030 Stratejik Planı



kgk.gov.tr

Kamu Gözetimi Kurumu

2026 - 2030 Stratejik Planı

İletişim Bilgileri:
Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Söğütözü Mah. 2177 Cad. No: 4 Çankaya / Ankara
T: (312) 253 55 55 • F: (312) 253 55 58
www.kgk.gov.tr • stgdb@kgk.gov.tr

Rapor, tüm içeriği ile www.kgk.gov.tr adresinde yer almaktadır.

kgk.gov.tr



Doç. Dr. Hayrettin KURT

KAMU GÖZETİMİ, MUHASEBE VE DENETİM STANDARTLARI KURUMU BAŞKAN V.

BAŞKAN'IN SUNUŞU

Küresel ekonomide yaşanan hızlı dönüşüm, finansal piyasaların giderek daha fazla bütünleşmesi ve teknolojik gelişmelerin ekonomik hayatın tüm alanlarını yeniden şekillendirmesi, güvenilir, şeffaf ve karşılaştırılabilir bilginin önemini her geçen gün artırmaktadır. Özellikle sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve veri odaklı karar alma süreçlerinin öne çıktığı günümüzde, güçlü bir kurumsal raporlama ve bağımsız denetim altyapısı, ekonomik istikrarın, piyasa disiplininin ve yatırımcı güveninin temel unsurlarından biri hâline gelmiştir. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu olarak temel sorumluluğumuz, ülkemizde finansal ve sürdürülebilirlik bilgilerinin güvenilirliğini ve kalitesini artırmak, bağımsız denetime duyulan güveni güçlendirmek ve kamu yararını gözeten etkin bir raporlama ve denetim ortamının gelişmesine katkı sağlamaktır. Bu sorumluluk, yalnızca standartların belirlenmesini değil, standartların doğru ve etkin biçimde uygulanmasını, mesleki yetkinliğin geliştirilmesini ve bağımsız denetimin güçlü bir kamu gözetimi çerçevesinde yürütülmesini de kapsamaktadır.

Bu anlayış doğrultusunda Kurumumuz, ülkemizin finansal ve sürdürülebilirlik raporlaması ve denetim altyapısının geliştirilmesine yönelik önemli adımlar atmıştır. Finansal raporlama alanında, uluslararası standartlarla uyumlu Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve Katılım Finans Muhasebe Standartlarının yanı sıra ulusal ihtiyaçları karşılamak için de Büyük ve Orta Boy İşletmeler İçin Finansal Raporlama Standartları ile Küçük ve Mikro İşletmeler İçin Finansal Raporlama Standartları, sürdürülebilirlik raporlaması alanında ise uluslararası standartlarla uyumlu Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları, finansal raporlar ile sürdürülebilirlik raporlarının bağımsız denetimine ilişkin olarak da yine uluslararası standartlarla uyumlu Türkiye Denetim Standartları mevzuatımıza kazandırılmıştır. Bunların yanında kâr amacı gütmeyen kuruluşların kendine özgü ihtiyaçlarını gözeterek ilgili otoritelerle iş birliği içinde hazırlanan ancak henüz yayımlamadığımız Kâr Amacı Gütmeyen Kuruluşlar için Finansal Raporlama Standardı, söz konusu kuruluşların gerçeğe ve ihtiyaca uygun, karşılaştırılabilir finansal bilgi üretmesine imkân tanıyarak bu alandaki şeffaflığı ve hesap verebilirliği güçlendirecektir.

Kurumumuz, düzenleme ve standart belirleme alanındaki sorumluluklarının yanı sıra, ülkemizin uluslararası muhasebe ve denetim sistemindeki konumunun güçlendirilmesine yönelik çalışmalarını da kararlılıkla sürdürmektedir. Bu kapsamda Türk dünyasında finansal raporlama, bağımsız denetim ve kamu gözetimi alanlarında kurumsal iş birliğinin geliştirilmesi bakımından önemli bir adım atılmıştır. Türk Devletleri Muhasebe ve Denetim Meslek Kuruluşları ve Düzenleyici Kurumlar Birliği, 16 Eylül 2026 tarihinde Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de imzalanan kuruluş anlaşmasıyla resmen hayata geçirilmiştir. Azerbaycan, Türkiye, Kazakistan ve Özbekistan'ın ilgili meslek ve düzenleyici kuruluşları arasında imzalanan anlaşma ile Türk devletleri arasında finansal raporlama ve bağımsız denetim alanındaki iş birliğinin kalıcı ve çok taraflı bir yapıya kavuşturulması yönünde tarihi bir adım atılmıştır. Birlik; üye ülkelerin ilgili kurum ve kuruluşlarını ortak hedefler etrafında buluşturarak, uluslararası standartlarla uyumlu, güçlü ve sürdürülebilir bir bölgesel muhasebe ve denetim altyapısının geliştirilmesine katkı sağlayacaktır.

Kurumumuzun sorumluluğunun en önemli boyutlarından biri de belirlenen standartların ve düzenlemelerin uygulamada karşılık bulmasını ve uygulama kalitesinin sürekli geliştirilmesini sağlamaktır. 2025 yılı sonu itibarıyla gerekli şartları taşıyan 19.982 bağımsız denetçi, 433 bağımsız denetim kuruluşu ve 42 denetim üstlenen denetçi yetkilendirilerek ülkemizin bağımsız denetim ekosistemi desteklenmiştir. Bununla birlikte gözetim ve inceleme faaliyetleri, bağımsız denetimin kalitesinin korunması ve geliştirilmesinin temel araçlarından biri olarak etkin biçimde sürdürülmüştür. Özellikle konkordato süreçlerinde düzenlenen makul güvence veren denetim raporları da dâhil olmak üzere, kamu yararı ve ticari hayat açısından önem taşıyan alanlarda gerçekleştirilen incelemelerde tespit edilen aykırılıklar karşısında gerekli idari süreçler işletilmiştir. Diğer taraftan gözetim ve inceleme sonuçlarının yalnızca yaptırım süreçlerine konu olan bir mekanizma olarak değil, aynı zamanda uygulamayı geliştiren, mesleki kaliteyi yükselten ve uygulama birliğini destekleyen bir rehberlik aracı olarak değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

Bağımsız denetim sisteminin geleceğe hazırlanmasında insan kaynağı ve teknolojik kapasite de öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer almaktadır. E-bağımsız denetçilik sınavlarının uygulanmaya başlanması, sürdürülebilirlik alanında raporlama yapacak uzmanlık alanlarının oluşturulması, bağımsız denetime tabi işletmelerin finansal verilerinden yararlanılarak analiz yapılmasına imkân sağlayan Finansal Analiz Platformunun geliştirilmesi ve elektronik finansal raporlama altyapısının güçlendirilmesiyle Kurumumuzun dijital ve veri odaklı kapasitesi önemli ölçüde artırılmıştır.

2026–2030 Stratejik Planımız, bugüne kadar oluşturulan bu kurumsal birikimi geleceğin ihtiyaçlarıyla buluşturma irademizin somut bir ifadesidir. Önümüzdeki dönemde temel hedefimiz; uluslararası gelişmeleri yakından izleyen, ülkemizin ekonomik ve kurumsal ihtiyaçlarını gözeten, uygulama kalitesini sürekli geliştiren ve kamuoyunun bağımsız denetime duyduğu güveni daha da güçlendiren etkin bir düzenleyici ve denetleyici otorite olmaktır. Bu doğrultuda risk temelli gözetim ve inceleme yaklaşımımızı daha da geliştirecek; sahip olduğumuz veriyi daha etkin kullanarak riskleri erken aşamada tespit eden, kaynaklarımızı öncelikli alanlara yönlendiren ve gerçekleştirdiğimiz çalışmaların sonuçlarını ölçebilen bir kamu gözetimi yapısını güçlendireceğiz. Uygulamada birlik ve tutarlılığın sağlanmasına, mevzuata aykırılıklar karşısında etkin, ölçülü ve öngörülebilir bir yaklaşımın sürdürülmesine ve gözetim ve inceleme sonuçlarının rehberlik mekanizmaları yoluyla uygulamaya aktarılmasına özel önem vereceğiz.

Dijital dönüşüm, önümüzdeki dönemde yalnızca Kurumumuzun kullandığı teknolojilerin değil, kamu gözetimi anlayışımızın da dönüşümünü sağlayan temel unsurlardan biri olacaktır. Elektronik raporlama ve taksonomilerin yaygınlaştırılmasından gözetim ve inceleme süreçlerinin dijitalleştirilmesine, veri analitiğinden yapay zekâ destekli risk modellerinin geliştirilmesine kadar geniş bir alanda teknolojik kapasitemizi güçlendireceğiz. Böylece veriyi yalnızca geçmiş performansı değerlendiren bir araç olmaktan çıkararak, riskleri öngörmemizi, kaynaklarımızı daha etkin kullanmamızı ve daha hızlı ve isabetli kararlar almamızı sağlayan stratejik bir kamu yönetimi kaynağı hâline getirmeyi hedefliyoruz.

Bu dönüşümün sürdürülebilirliğinin temel şartı ise nitelikli, yetkin ve değişime açık bir insan kaynağıdır. Yetkilendirme ve eğitim sistemlerimizi mesleğin ve ekonomik hayatın değişen ihtiyaçları doğrultusunda geliştirecek, sürekli mesleki eğitimi güçlendirecek ve mesleki yetkinliğin sürdürülebilir biçimde artırılmasına yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğiz. Üniversitelerden meslek kuruluşlarına, kamu kurumlarından denetim kuruluşlarına kadar tüm paydaşlarımızla iş birliğini ve bilgi paylaşımını geliştirerek ülkemizin kurumsal raporlama ve bağımsız denetim ekosisteminin bütüncül biçimde güçlenmesine katkı sunacağız.

2026–2030 Stratejik Planımızı, Kurumumuzun düzenleme, yetkilendirme, eğitim, gözetim ve inceleme alanlarında oluşturduğu kurumsal kapasiteyi yeni dönemin ihtiyaçlarıyla bütünleştiren kapsamlı bir yol haritası olarak değerlendiriyoruz. Bu yol haritasının temelinde; güvenilir ve karşılaştırılabilir bilgi, kaliteli ve güvenilir denetim, güçlü mesleki yetkinlik, etkin kamu gözetimi ve ileri teknoloji bulunmaktadır. Önümüzdeki dönemde, Kurumumuzun üstlendiği sorumluluğun bilinciyle görev ve sorumluluklarımızı kamu yararı ekseninde, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yerine getirmeye; ülkemizin finansal ve sürdürülebilirlik raporlama altyapısının uluslararası standartlarla uyumlu, bağımsız denetim sisteminin kaliteli ve güvenilir, kamu gözetiminin ise etkin ve güçlü bir yapıya kavuşması için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz. Bu doğrultuda, ülkemizin ekonomik ve finansal yapısının gelişimine, piyasalarda güven ortamının güçlendirilmesine ve Türkiye'nin uluslararası finansal raporlama ve denetim alanındaki etkinliğinin artırılmasına yönelik sorumluluklarımızı kararlılıkla yerine getireceğiz.

Bu anlayışla hazırlanan 2026–2030 Stratejik Planımızın, ülkemizin kurumsal raporlama ve bağımsız denetim alanındaki kazanımlarını ileriye taşımasına, Kurumumuzun kurumsal kapasitesini daha da güçlendirmesine ve Türkiye'nin uluslararası alandaki etkinliğinin artırılmasına katkı sağlamasını temenni ediyorum.

Stratejik Planın hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza ve katkı sağlayan paydaşlarımıza teşekkür ediyor, Planın Kurumumuz ve ülkemiz için hayırlı olmasını diliyorum.

Saygılarımla kamuoyuna sunarım.

İÇİNDEKİLER

BAŞKAN'IN SUNUŞU 4

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN 10

AMAÇ VE HEDEFLER 11

I. BÖLÜM: STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ 14

1. Stratejik Plan ve Hukuki Çerçevesi 14
2. Planın Sahiplenilmesi 15
3. Planlama Sürecinin Organizasyonu 15
4. Zaman Planı ve Hazırlık Programı 18

II. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ 22

1. Bağımsız Denetim Olgusu ve Dünyadaki Gelişimi 22
2. Kurumsal Tarihçe 24
3. 2021-2025 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirmesi 29
4. Mevzuat Analizi 29
5. Üst Politika Belgeleri Analizi 36
6. Faaliyet Alanlarının ve Sunulan Hizmetlerin Belirlenmesi 37
7. Paydaş Analizi 37
   - 7.1. İç Paydaş Analizi 39
   - 7.2. Dış Paydaş Analizi 40
8. Kuruluş İçi Analiz 41
   - 8.1. Teşkilat Yapısı 41
   - 8.2. Kurul 41
   - 8.3. Başkanlık 45
   - 8.4. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi 47
   - 8.5. Kurum Kültürü Analizi 49
   - 8.6. Fiziki Kaynak Analizi 49
   - 8.7. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi 49
   - 8.8. Mali Kaynak Analizi 53
9. Pestle Analizi 54
10. GZFT Analizi 57

III. BÖLÜM: PLANLAMA 60

1. Geleceğe Bakış 60
   - 1.1. Misyon 60
   - 1.2. Vizyon 60
   - 1.3. Temel Değerlerimiz 60
2. Strateji Geliştirme 61
   - 2.1. Amaçlar, Hedefler ve Stratejiler 66

IV. BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME 91

Tablolar

Tablo 1: Plan Takvimi 19
Tablo 2: Mevzuat Analizi Tablosu 30
Tablo 3: Üst Politika Belgeleri Analizi Tablosu 36
Tablo 4: Faaliyet Alanları ve Hizmetler 37
Tablo 5: Paydaş Önceliklendirme Tablosu 38
Tablo 6: Paydaş Etki/Önem Matrisi 39
Tablo 7: Bilişim ve Teknoloji Kaynakları (Bilgi Sistemleri Uygulamaları) 50
Tablo 8: Tahmini Bütçe Kaynakları 53
Tablo 9: PESTLE Analizi 54
Tablo 10: Hedeflerden Sorumlu Birimler Tablosu 90

Şekiller

Şekil 1: Strateji Geliştirme Kurulu 16
Şekil 2: Strateji Planlama Ekibi 17
Şekil 3: Organizasyon Şeması 46

Grafikler

Grafik 1: Personelimizin Genel Dağılımı 47
Grafik 2: Personelimizin İstihdam Türü ve Cinsiyetine Göre Dağılımı 47
Grafik 3: Yıllar İtibariyle Personel Sayısı 47
Grafik 4: Personelimizin Yaş Aralığına Göre Dağılımı 48
Grafik 5: Personelimizin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı 48
Grafik 6: Personelimizin Kıdemine Göre Dağılımı 48

KISALTMALAR

AAOIFI	İslami Finans Kuruluşları için Muhasebe ve Denetim Organizasyonu
AB	Avrupa Birliği
BGYS	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
DKBP	Denetim Kuruluşları Bilgi Platformu
EFR	Elektronik Finansal Raporlama
GZFT	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler
IAASB	Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu
IASB	Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu
IFAC	Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu
IFIAR	Uluslararası Bağımsız Denetim Düzenleyicileri Forumu
IFRS	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları
ISSB	Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu
KGK	Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu
KGK-SİHA	KGK Bağımsız Denetime Tabi Olacak Şirketler İçin Hesaplama Aracı
KGK-SÜHA	KGK Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak Şirketler İçin Hesaplama Aracı
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
KÜMİ FRS	Küçük ve Mikro İşletmeler İçin Finansal Raporlama Standardı
PESTLE	Politik, Ekonomik, Sosyo-kültürel, Teknolojik, Yasal ve Çevresel Analiz
SBG	Sözleşme Bilgi Giriş Portalı
TDS	Türkiye Denetim Standartları
TFRS	Türkiye Finansal Raporlama Standartları
TMS	Türkiye Muhasebe Standartları
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
TTK	Türk Ticaret Kanunu
XBRL	Genişletilebilir İşletme Raporlama Dili

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

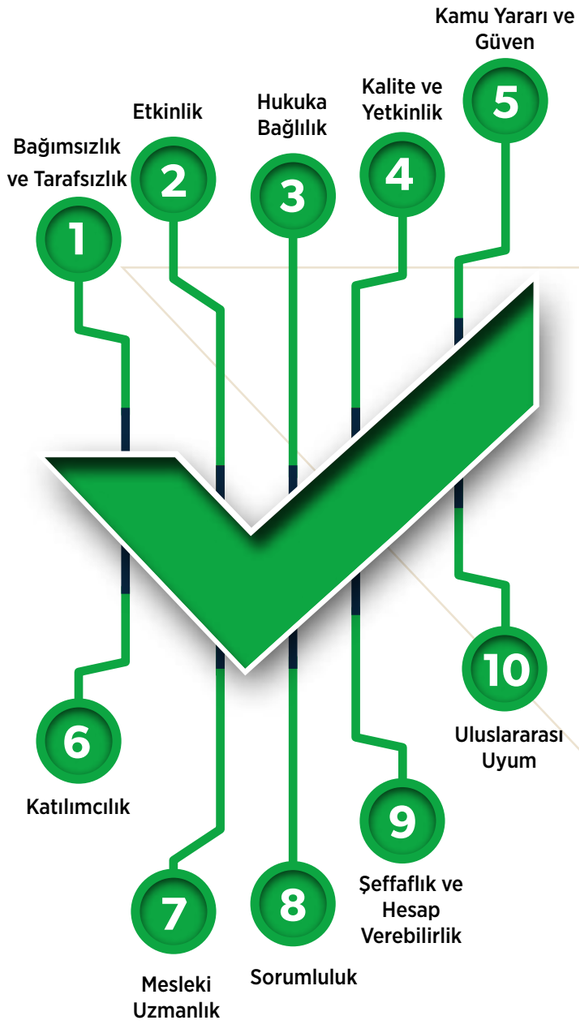
Misyon

Uluslararası standartlarla uyumlu kurumsal raporlama ve bağımsız denetim sistemini güçlendirerek, dijital dönüşümü tüm süreçlere entegre eden, finansal istikrarı destekleyen, şeffaflığı ve yatırımcı güvenini artıran bir kurum olmak.

Vizyon

Kurumsal raporlamada öncü, şeffaf ve güvenilir bir finansal ekosisteme liderlik eden, küresel ölçekte referans alınan bir kamu gözetimi otoritesi olmak.

Temel Değerlerimiz



AMAÇ VE HEDEFLER

AMAÇ 1: STANDARTLARI BELİRLEMEK

HEDEF 1.1	Standartlarda Uluslararası Uyumu Sürdürmek
HEDEF 1.2	Taksonomide Uluslararası Uyumu Sürdürmek
HEDEF 1.3	Raporlama Kalitesini Artırmak
HEDEF 1.4	Ulusal Standartları Geliştirmek

AMAÇ 2: KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK

HEDEF 2.1	Yetkilendirmeyi Güçlendirmek
HEDEF 2.2	Eğitim Sistemini Modernize Etmek
HEDEF 2.3	Paydaşlarla Bilgi Ekosistemi Oluşturmak

AMAÇ 3: DENETİMİN KALİTESİNİ ARTIRMAK

HEDEF 3.1	Gözetim Sistemini Güçlendirmek
HEDEF 3.2	İnceleme Etkinliğini Artırmak
HEDEF 3.3	Uygulamayı Güçlendirmek
HEDEF 3.4	Risk ve Veri Analiz Platformlarını Geliştirmek

AMAÇ 4: DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜ SAĞLAMAK

HEDEF 4.1	Taksonomide Dijitalleşme
HEDEF 4.2	Denetim Sözleşmesi ve Raporunda Dijitalleşme
HEDEF 4.3	Gözetim ve İncelemede Dijitalleşme
HEDEF 4.4	Kurumsal Raporlama Analizinde Dijitalleşme
HEDEF 4.5	Eğitim ve Yetkilendirmede Dijitalleşme

AMAÇ 5: KURUMSAL ETKİNLİĞİ ARTIRMAK

HEDEF 5.1	İnsan Kıymetini Geliştirmek
HEDEF 5.2	Güvenli ve Etkin Bilgi Sistemleri Yapısı Oluşturmak

Kamu Gözetimi Kurumu



STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

I. BÖLÜM

I. BÖLÜM: STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

1. Stratejik Plan ve Hukuki Çerçevesi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9'uncu maddesinde, kamu idarelerinin; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlamaları gerektiği hükmüne yer verilmiş ancak anılan Kanunun 2'nci maddesi ile düzenleyici ve denetleyici kurumlar stratejik plan hazırlama yükümlülüğüne ilişkin 9'uncu maddeden muaf tutulmuştur.

Ancak stratejik planlama; orta ve uzun vadede odaklanmak istenilen önceliklerin belirlenmesi, makro düzeyde bütçe hazırlama ve uygulama sürecinde mali disiplinin sağlanması, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılması ve etkin kullanılıp kullanılmadığının izlenmesi ile bunun üzerine kurulu bir hesap verme sorumluluğunun geliştirilmesine temel teşkil etmektedir. Ayrıca, bir yandan kamu mali yönetimine etkinlik kazandırırken, diğer yandan kamu idarelerinin kurumsal kültür ve kimliğinin gelişimi ile güçlendirilmesine de katkı sağlamaktadır.

Stratejik planlamanın temel gerekçeleri şu başlıklarda toplanabilir:

- **Kamu yararı ve hesap verebilirlik:** Stratejik planlama; ne yapılacağını, neden yapılacağını ve hangi sonuçların hedeflendiğini açık biçimde ortaya koyar. Bu da alınan kararların kamuoyuna karşı şeffaf ve izlenebilir olmasını sağlar.
- **Kaynakların etkin ve verimli kullanımı:** Stratejik planlama sayesinde öncelikler belirlenir, gereksiz harcamalar azaltılır ve bütçe ile hedefler arasında bağ kurulur.
- **Politika sürekliliği ve kurumsal hafıza:** Kurumun uzun vadeli yönü belirlenir, kişilere bağlılığı azaltılır, politika ve hizmetlerde süreklilik sağlanır.
- **Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi:** Stratejik planlama süreci Kurumun güçlü ve zayıf yönlerini, fırsat ve tehditlerini, insan kaynağı ve organizasyon yapısını analiz etmesini sağlar. Böylece kurumsal gelişim sistematik hale gelir.
- **Ölçme, izleme ve değerlendirme imkânı:** Stratejik planlar; amaç, hedef ve performans göstergeleri içerir ve bu sayede faaliyetlerin sonuçları ölçülür, sapmalar tespit edilir, gerekli düzeltici önlemler alınır.
- **Üst politika belgeleriyle uyum:** Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanlığı programları ve sektörel politika belgeleriyle uyumlu hareket etmek zorundadır. Stratejik planlama bu uyumu sağlayarak bütüncül kamu yönetimini destekler.

Sonuç olarak, kamuda stratejik planlama; yalnızca bir belge üretme faaliyeti değil, kamu yönetimini öngörülebilir, hesap verebilir, performans odaklı ve sürdürülebilir hale getiren temel bir yönetim aracıdır. Kurumumuzca da bu hususlar dikkate alınarak; kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve malî saydamlığı sağlamak üzere, iyi yönetim ilkeleri çerçevesinde kuruluşumuzdan bu yana stratejik plan hazırlanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

2. Planın Sahiplenilmesi

Stratejik plan, Kurumumuzun önümüzdeki dönemde izleyeceği yol haritasını ortaya koyan temel yönetişim belgesidir. Bu planın başarısı; yalnızca hazırlanmış olmasına değil, tüm kurumsal düzeylerde benimsenmesine, içselleştirilmesine ve kararlılıkla uygulanmasına bağlıdır.

Stratejik plan; üst yönetimden başlayarak tüm birimlerin, yöneticilerin ve çalışanların ortak sorumluluğudur. Belirlenen amaç ve hedefler, kurumsal öncelikler doğrultusunda her birimin faaliyetlerine ve karar süreçlerine yön vermelidir. Bu çerçevede plan, yalnızca bir rapor değil; kurumsal kültürün, performans anlayışının ve hesap verebilirliğin temel dayanağı olarak ele alınmalıdır. Kurumumuzun tüm yöneticileri, sorumluluk alanlarıyla ilgili hedeflerin gerçekleştirilmesinde liderlik rolü üstlenirken, çalışanlarımız da katkı sağlayan ve sonuç üreten bir yaklaşımı benimsemelidir. Kurumumuzun geleceğini şekillendiren ve ortak aklın ürünü olan bu belgeye gösterilecek sahiplenme ve kararlılık, planın en önemli başarı unsurudur.

Bu anlayışla 2026-2030 dönemini kapsayan üçüncü stratejik planımızın hazırlanmasına yönelik süreç 3 Temmuz 2025 tarihli Makam Olur'u ile başlatılmış ve "Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu 2026-2030 Stratejik Plan Hazırlanmasına İlişkin Yönerge" yürürlüğe konulmuştur. Ayrıca 3 Temmuz 2025 tarihli ve 2025/1 sayılı Stratejik Plan İç Genelgesi ile Stratejik planlamanın, farklı görevlere ve donanımlara sahip birçok kişiyi bir araya getiren, kurumsal sahiplenmeyi gerektiren, katılım temelli bir süreç olduğu, bu nedenle hazırlanacak olan stratejik plana, başta yönetim kademelerinde yer alan personel olmak üzere tüm çalışanların destek vermesi, katkıda bulunması ve kendisinden beklenenleri zamanında ve etkin bir şekilde yerine getirmesinin önem arz ettiği tüm personele duyurulmuştur. Söz konusu duyuruya istinaden planın her aşamasında tüm personel tarafından aktif katılım sağlanmıştır.

3. Planlama Sürecinin Organizasyonu

Stratejik planlama süreci; katılımcılık, sahiplenme ve kurumsal koordinasyon ilkeleri esas alınarak yapılandırılmıştır. Sürecin etkin ve sağlıklı şekilde yürütülmesini teminen üst yönetim liderliğinde çok katmanlı bir organizasyon modeli oluşturulmuştur.

Bu kapsamda, stratejik planlama sürecinin genel yönlendirilmesi ve karar alma aşamalarında Başkan, Başkan Yardımcıları, Daire Başkanları, I. Hukuk Müşaviri, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirinden oluşan Strateji Geliştirme Kurulu (Şekil-1) teşkil edilmiştir. Bu Kurul, planın üst politika belgeleriyle uyumunu gözetmiş, temel stratejik yönelimlerin belirlenmesinde rehberlik etmiştir.

Sürecin teknik ve operasyonel yürütülmesi, katılımcılığı ve kurumsal temsili güçlendirmek amacıyla, ilgili mevzuat ve rehberler doğrultusunda çoğunluğu meslek personelinden oluşan harcama ve hizmet birimlerinden görevlendirilen üyelerin yer aldığı Strateji Planlama Ekibi (Şekil-2) oluşturulmuştur.

Stratejik Planlama Ekibi; mevcut durum analizi kapsamında, paydaş analizi, amaç ve hedeflerin belirlenmesi, performans göstergelerinin oluşturulması ve taslak planın hazırlanması çalışmalarını yürütmüş, birim görüşlerini aktarmış, mevcut uygulamaları ve ihtiyaçları değerlendirmiş ve hedeflerin gerçekçi ve uygulanabilir olmasını sağlamıştır.

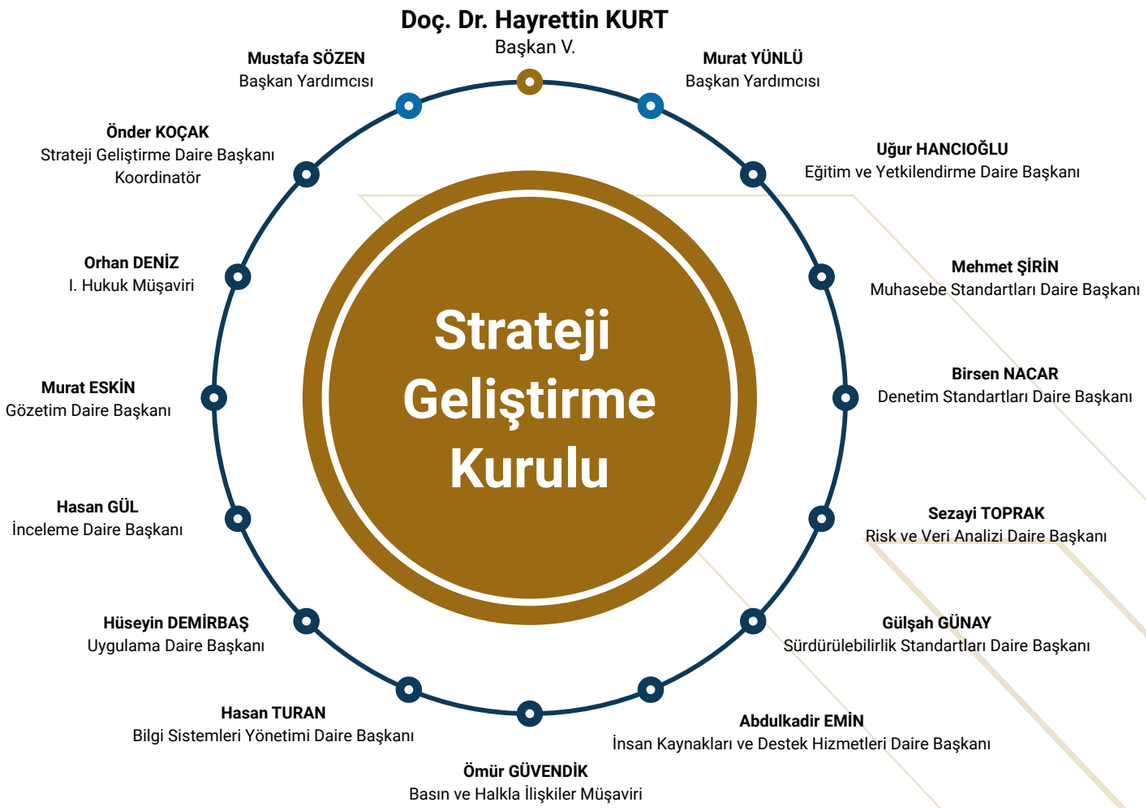
Stratejik planlama sürecinin her aşamasında kurum içi koordinasyon ve iletişim güçlendirilmiş; elde edilen çıktılar ilgili birimlerin ve üst yönetimin değerlendirmesine sunulmuştur. Süreç boyunca izleme, değerlendirme ve geri bildirim mekanizmaları işletilerek planın kurumsal düzeyde sahiplenilmesi sağlanmış ve uygulanabilirliği artırılmıştır.

Şekil 1: Strateji Geliştirme Kurulu

KGK
Kamu Gözetimi Kurumu

2026 - 2030
Stratejik Planı

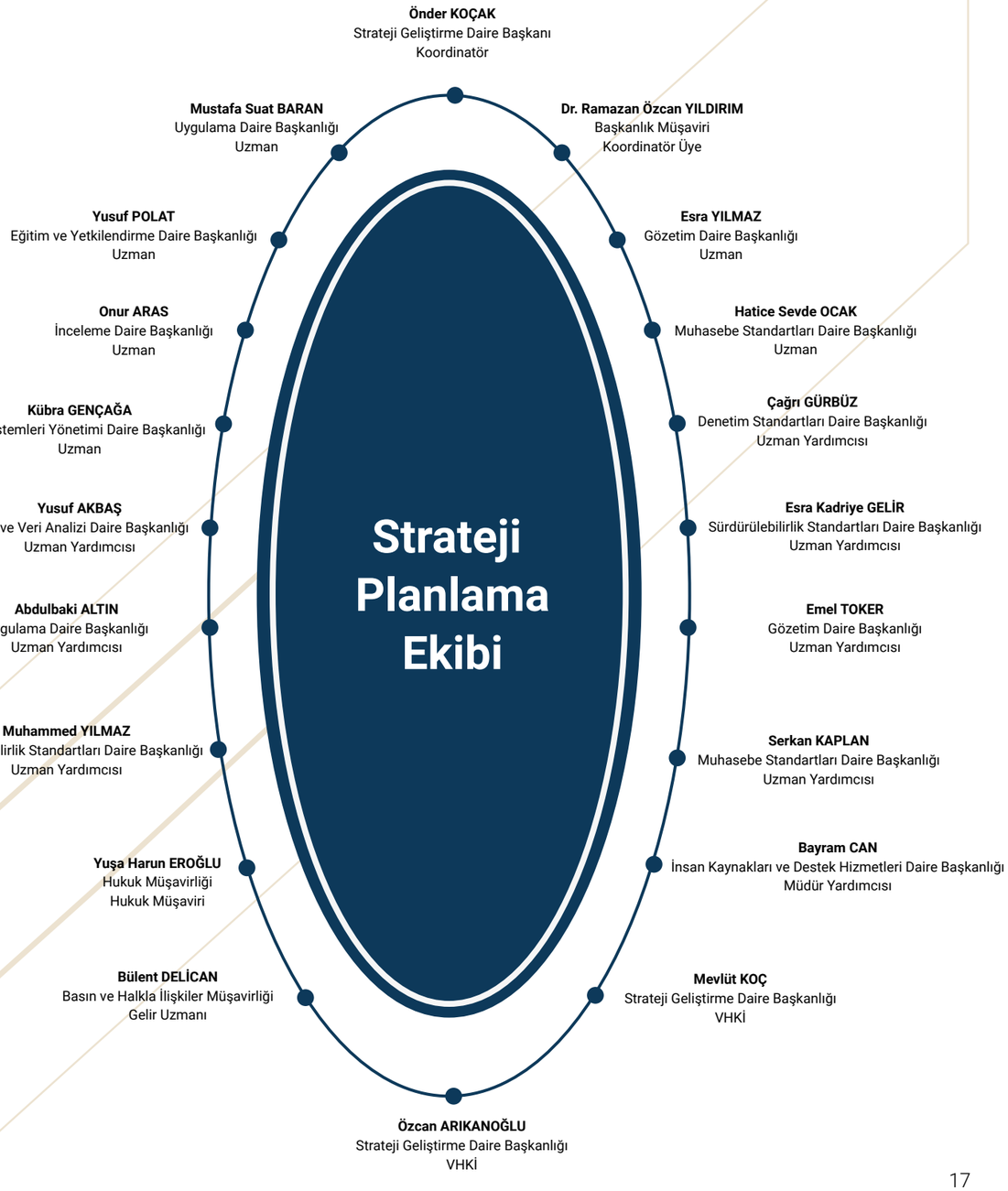
Strateji Geliştirme Kurulu



Şekil 2: Strateji Planlama Ekibi

2026 - 2030
Stratejik Planı

Strateji Planlama Ekibi



KGK
Kamu Gözetimi Kurumu

DURUM ANALİZİ

II. BÖLÜM

II. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ

2026-2030 Stratejik Planının amaç, hedef ve stratejilerine dayanak teşkil edecek olan tespitler ve ihtiyaçları belirlemek için Stratejik Planlama Ekibi tarafından durum analizi çalışmaları yapılmıştır.

Bu kapsamda;

- Dünyada bağımsız denetim ihtiyacının ortaya çıkışı ele alınmış,
- Kurumsal tarihçemiz ortaya konulmuş,
- 2021-2025 dönemini kapsayan önceki stratejik planımız değerlendirilmiş,
- Mevzuat analizi çalışmaları yapılmış,
- Üst politika belgeleri analizi yapılmış,
- Faaliyet alanları belirlenmiş,
- Kurum içi, kurum dışı ve uluslararası paydaşlarımızla çeşitli anketler ve görüşmeler gerçekleştirilerek paydaş analizi yapılmış,
- İnsan kaynakları yetkinlik, kurum kültürü, fiziki kaynak, teknoloji ve bilişim altyapısı ile mali kaynakların analizleri yapılmış,
- Politik, Ekonomik, Sosyokültürel, Teknolojik, Yasal ve Çevresel Analiz (PESTLE) ile Kurumumuz üzerinde etkili olabilecek dış etkenler tespit edilmiş,
- Güçlü ve Zayıf Yönler ile Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) analizi ile Kurumumuz ve Kurumumuzu etkileyen koşullar sistematik olarak incelenmiş olup

Stratejik Planlama Ekibi tarafından müteaddit defalar yapılan toplantılar sonucu ortaya çıkan durum analizi çalışmaları ile ortaya konulan tespitler ve ihtiyaçlar bir seminer düzenlenerek Strateji Geliştirme Kurulu ve tüm meslek personeli ile paylaşılmış ve katkıları talep edilmiştir. Yapılan çalışmalar neticesinde Strateji Geliştirme Kurulu, Stratejik Planlama Ekibi ve meslek personelinin katıldığı bir çalıştay tertip edilerek, misyon, vizyon, temel değerler ile amaçlar ve hedeflere yönelik geleceğe bakış bölümü süreci planlanmıştır. Katılımcılığı en üst seviyede sağlamak amacıyla bu çalıştaydan çıkan sonuçlara ilişkin iç paydaş anketi yapılarak, tüm personelin katkısı sağlanmıştır. Amaç ve hedefler belirlendikten sonra; performans göstergeleri, hedef riskleri, stratejiler, tespitler ve ihtiyaçlar üzerine birçok kez toplantılar ve görüş alışverişleri yapılarak planımız tekemmül ettirilmiştir.

1. Bağımsız Denetim Olgusu ve Dünyadaki Gelişimi

Bağımsız denetimin ortaya çıkışı, modern ekonomilerin ve sermaye piyasalarının gelişimiyle doğrudan ilişkilidir. Sanayi Devrimi sonrasında işletmelerin ölçeklerinin büyümesi, ortaklık yapılarının karmaşıklaşması ve sermaye sahipliği ile yönetim fonksiyonunun ayrışması, doğru ve karşılaştırılabilir finansal bilgilere duyulan güven ihtiyacını artırmıştır. Bu gelişmeler, finansal tabloların doğruluğunu ve güvenilirliğini teyit edecek, işletmeden bağımsız bir denetim mekanizmasının oluşmasına zemin hazırlamıştır.

20. yüzyılın ilk yarısında bağımsız denetim, ağırlıklı olarak hata ve hile tespitine odaklanan teknik bir faaliyet olarak şekillenmiştir. Ancak zaman içinde finansal raporlamanın kapsamı genişlemiş; yatırımcıların, kredi verenlerin ve kamu otoritelerinin beklentileri artmıştır. Bu süreçte bağımsız denetim, yalnızca muhasebe kayıtlarının doğruluğunu kontrol eden bir faaliyet olmaktan çıkarak, finansal raporlamanın güvence altına alınmasını sağlayan kurumsal bir yapı hâline gelmiştir.

1970'li yıllardan itibaren küreselleşmenin hız kazanması, çok uluslu şirketlerin yaygınlaşması ve sınır ötesi sermaye hareketlerinin artması, raporlama ve denetimde uluslararası uyum ihtiyacını gündeme getirmiştir. Bu doğrultuda uluslararası muhasebe ve denetim standartları geliştirilmiş; bağımsız denetim, ulusal düzenleyici otoritelerin gözetiminde kamu yararını esas alan bir meslek alanı olarak kurumsallaşmıştır. Özellikle büyük finansal skandallar ve krizler, denetimin rolünü daha görünür kılmış; denetim kalitesi, bağımsızlık ve kamu gözetimi kavramları küresel düzeyde ön plana çıkmıştır.

1990'lı yılların son çeyreğinde, başta Amerika Birleşik Devletleri olmak üzere çeşitli Avrupa ülkelerinde ortaya çıkan finansal bilgi manipülasyonu vakaları, muhasebe ve denetim alanında küresel ölçekte güven krizine yol açmıştır. Enron, WorldCom ve Parmalat gibi skandallar, üst yönetimlerin doğrudan dâhil olduğu hileli muhasebe işlemleri ile finansal raporlama standartlarının ihlal edildiğini göstermiştir. Ortaya çıkan bu skandallar, sermaye piyasalarının işleyişinde şeffaflık ve güvenilirlik ilkelerinin zedelendiğini ortaya koymuş ve düzenleyici otoriteleri kapsamlı reformlara yöneltmiştir. Bu reform girişimlerinin temelinde, muhasebe altyapısının güçlendirilmesi, finansal raporlama süreçlerinde bağımsız dış denetimin etkinliğinin artırılması, denetim komitelerinin kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi ve kurumsal yönetim kültüründe şeffaflık ve hesap verebilirliğin tesis edilmesi hedefleri yer almaktadır.

2000'li yılların başlarında ise finansal tabloların, kurumların maruz kaldığı riskleri ve uzun vadeli kırılganlıkları tam olarak yansıtamadığı yönündeki eleştiriler artmıştır. Bu durum, finansal bilgilerin yanı sıra finansal olmayan unsurların da kurumsal raporlamanın parçası haline gelmesi gerektiği anlayışını güçlendirmiştir.

İklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi, gelir eşitsizliği ve kurumsal yönetişim sorunlarının küresel ölçekte önem kazanmasıyla birlikte; kurumların yalnızca finansal sonuçlarıyla değil, uzun vadeli değer oluşturma kapasiteleriyle değerlendirilmesi gerektiği anlayışı yaygınlaşmıştır. Bu gelişmeler, sürdürülebilirlik bilgilerinin sistematik, karşılaştırılabilir ve güvenilir şekilde raporlanmasını zorunlu kılmıştır. Bu zorunluluk ise sürdürülebilirlik denetiminin, bağımsız denetim mesleğiyle daha güçlü bir bütünleşme sürecine girmesine neden olmuştur. İşletmelerin uzun vadeli değer oluşturma kapasitesinin; iklim riskleri, doğal kaynak kullanımı, insan hakları, tedarik zinciri uygulamaları ve kurumsal yönetişimle yakından ilişkili olduğu kabul edilmiştir. Bu gelişme, sürdürülebilirlik bilgilerinin de finansal bilgiler kadar güvenilir ve karşılaştırılabilir olmasını zorunlu kılmıştır.

Son dönemde sürdürülebilirlik raporlaması, gönüllülük esasından çıkarak düzenleyici çerçevelerle desteklenen bir yapıya evrilmiştir. Uluslararası finansal mimaride yaşanan dönüşüm, sürdürülebilirlik bilgilerinin finansal raporlamayla daha güçlü biçimde bütünleştirilmesini beraberinde getirmiş; bu doğrultuda küresel ölçekte uyumlaştırılmış sürdürülebilirlik raporlama standartlarının geliştirilmesi öncelik kazanmıştır.

Bu gelişmeler sonucunda sürdürülebilirlik raporlama standartları; işletmelerin nakit akışlarını, finansmana erişimini veya sermaye maliyetini etkilemesi beklenen sürdürülebilirlikle ilgili risklerini ve fırsatlarını şeffaf biçimde ortaya koyan, paydaş güvenini güçlendiren ve uzun vadeli değer oluşumunu destekleyen temel bir yönetişim aracı haline gelmiştir.

Bu doğrultuda uluslararası otoriteler, sürdürülebilirlik denetimini finansal denetimi tamamlayan ve destekleyen bir unsur olarak değerlendirmeye başlamıştır. Sürdürülebilirlik denetimi; sistemik risklerin izlenmesi, piyasa disiplininin güçlendirilmesi ve uzun vadeli ekonomik istikrarın sağlanması açısından önemli bir araç olarak konumlanmıştır. Denetim mesleği açısından bakıldığında ise bu alan, bağımsız denetimin kapsamının genişlediği ve dönüşüm geçirdiği yeni bir evreyi temsil etmektedir.

Günümüzde bağımsız denetim ve sürdürülebilirlik denetimi, kurumsal raporlamanın ayrılmaz iki bileşeni hâline gelme yönünde ilerlemektedir. Finansal ve finansal olmayan bilgilerin birlikte ele alındığı bu bütüncül yaklaşım, şeffaflık ve hesap verebilirliği güçlendirmekte; kamu yararının korunmasına hizmet etmektedir. Bu çerçevede sürdürülebilirlik denetimi, modern denetim anlayışının doğal bir uzantısı olarak küresel yönetişim mimarisinde giderek daha merkezi bir rol üstlenmektedir.

2. Kurumsal Tarihçe

2 Kasım 2011 öncesinde ülkemizde düzenleyici ve denetleyici kurumlara, kendi yetki alanlarında gerçekleştirilecek finansal tablo denetimlerini düzenleme yetkisi verilmiş ancak bu durum, bağımsız denetim alanında parçalı ve dağınık bir yapının oluşmasına neden olmuştur. Bu kapsamda, işletmelerimizin küresel rekabet gücünü artırmak, finansal bilgi kullanıcılarının gerçeğe ve ihtiyaca uygun bilgi ihtiyacını gidermek ve böylelikle ekonomimizin gelişimine katkı sağlamak ayrıca yetki karmaşası ve kamu gözetimindeki eksiklikleri gidermek amacıyla ulusal düzeyde bütüncül ve yetkin tek bir düzenleyici ve denetleyici otoriteye ihtiyaç duyulmuştur.

Bu doğrultuda, 26 Eylül 2011 tarihli ve 660 sayılı Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile uluslararası standartlarla uyumlu Türkiye Muhasebe ve Denetim Standartlarını oluşturmak ve yayımlamak, bağımsız denetçi ve bağımsız denetim kuruluşlarını eğitmek ve yetkilendirmek ve bunların faaliyetlerini denetlemek, bağımsız denetim alanında kamu gözetimi yaparak bağımsız denetimde gerekli güveni ve kaliteyi sağlamak üzere, idari özerkliği olan Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) kurulmuştur.

Bu görevlerimize ilaveten son yıllarda dünya gündemine giren sürdürülebilirlik alanında uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Sürdürülebilirlik Standartlarını belirlemek ve yayımlamak, gerektiğinde değişik işletme büyüklükleri ve sektörler itibarıyla farklı düzenlemeler yapmak, bu alanda denetim yapacakları yetkilendirmek ve gözetime tabi tutmak hususlarında 2022 yılında çıkarılan 7408 ve 7420 sayılı Kanunlarla Kurumumuza yetki ve görev verilmiştir.



KGK

Kuruluşumuzdan bu yana geçen
14 yılda gerçekleştirdiklerimiz.

2012

- ✓ Bağımsız Denetim Yönetmeliği yayımlandı.
- ✓ Bağımsız denetçilerin yetkilendirilmesine başlandı.
- ✓ Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) ile uyumlu TMS seti yayımlandı.

2013

- ✓ İlk defa bağımsız denetçi sınavı yapıldı.
- ✓ Bağımsız denetime tabi olacak şirketler ilk defa belirlendi.
- ✓ Denetim kalite kontrol mekanizmaları oluşturuldu.
- ✓ Bağımsız Denetim Sözleşmelerinin Kurumumuza Elektronik Ortamda İletilmesi İçin SBG kullanıma açıldı.

2014

- ✓ Uluslararası Denetim Standartlarıyla (ISA) tam uyumlu Türkiye Denetim Standartları (TDS) mevzuatımıza kazandırıldı.

2015

- ✓ Denetim alanı genişletilerek KOBİ'lere yönelik standartlar üzerinde çalışmalar başlatıldı.
- ✓ Avrupa Birliği denetim direktifleriyle uyum süreci hızlandırıldı.

2016
2017

- ✓ Denetim firmaları için kalite güvence incelemeleri yaygınlaştırıldı.
- ✓ Bağımsız denetim uygulamalarında etik kurallar ve mesleki davranış standartları güncellendi.
- ✓ Büyük ve Orta Boy İşletmeler İçin Finansal Raporlama Standardı yayımlandı.

2018

- ✓ Şirketlerin Bağımsız Denetime Tabi Olup Olmadıklarını Sorgulayabilecekleri Sistem (DTS) kullanıma açıldı.

2019

- ✓ KGK Elektronik Finansal Raporlama sistemlerini devreye aldı.
- ✓ Kurumumuzda Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) kurulmuş ve TS ISO/IEC 27001:2013 standardına uygunluğu belgelendirilmiştir.

2020

- ✓ COVID-19 pandemisi sırasında dijital gözetim ve uzaktan denetim yöntemleri geliştirildi.
- ✓ AAOIFI tarafından yayımlanan Katılım Finans Muhasebe Standartları'nın (KFMS) mevzuatımıza kazandırılması amacıyla yayımlanan ulusal standartlar yürürlüğe girdi.

2021
2022

- ✓ Uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarını belirlemek ve yayımlamak, gerektiğinde değişik işletme büyüklükleri ve sektörler itibarıyla farklı düzenlemeler yapmak, bu konularda denetim yapacakları yetkilendirmek ve gözetime tabi tutmak konusunda Kurumumuz tek yetkili otorite olarak görevlendirildi.
- ✓ Uluslararası muhasebe ve denetim kuruluşlarıyla (IFAC, IAASB, IOSCO, ISSB) işbirliği güçlendirildi.
- ✓ Bağımsız denetim istatistiklerinin anlık olarak yayımlandığı sistem kullanıma açıldı.
- ✓ Bağımsız Denetime Tabi Olacak Şirketler İçin Hesaplama Aracı (KGK-SİHA) kullanıma açıldı.
- ✓ Kurumumuz Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS)'nin TS ISO/IEC 27001 standardına uygunluğu yeniden belgelendirilmiştir.

2023
2024

- ✓ Gözetim faaliyetlerinde kontrolü yapılan konuların, kurumumuzca yayımlanan duyuruların ve kurulumuzun konuyla ilgili kararlarının bir arada derlendiği kitapçık yayımlanmıştır.
- ✓ Rotasyon Hükümlerinin Uygulanması ve Sürelerin Hesaplanmasına İlişkin Usul ve Esaslar yayımlanmıştır.
- ✓ Enflasyon Muhasebesi Uygulama Rehberi yayımlandı.
- ✓ Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) yayımlandı.
- ✓ Sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin güvence denetimleri zorunlu hâle getirildi.
- ✓ "Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Eğitimlerine İlişkin Usul ve Esaslar" yayımlandı ve eğitim kuruluşları yetkilendirmeye başlandı.
- ✓ Sürdürülebilirlik denetçiliği sınavları yapılmaya başlandı.
- ✓ Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları konusunda çalıştaylar düzenlendi.
- ✓ Türk Devletleri Teşkilatı üye ülkeleri ve gözlemcileri arasında ticaretin ve sermaye piyasalarının temelini oluşturan kurumsal raporlama, denetim ve gözetim ekosisteminin uyumlaştırılmasını sağlamak amacıyla kurulması önerilen "Türk Devletleri Kurumsal Raporlama ve Gözetim Forumu" na ilişkin proje dokümanı (Concept Paper) Dışişleri Bakanlığı'na sunuldu.

2025

- ✓ Başta dernek ve vakıflar olmak üzere ülkemizde faaliyet gösteren kar amacı gütmeyen kuruluşların işlemlerinin muhasebeleştirilmesi ve finansal raporlama uygulamalarında yeknesaklık sağlayacak ve uluslararası muhasebe/finansal raporlama standartlarıyla uyumlu yerel finansal raporlama çerçevesi olan Kâr Amacı Gütmeyen Kuruluşlar İçin Finansal Raporlama Standardı (KAGİ FRS) taslak metni yayımlandı.
- ✓ Dünya genelindeki ulusal muhasebe standartlarını belirleyen kurumları ve finansal raporlama konularıyla yakından ilgilenen diğer kuruluşları bir araya getiren bağımsız IFASS (The International Forum of Accounting Standard Setters) üyelik görüşmelerine başlandı.
- ✓ Azerbaycan'da gerçekleştirilen "I. Uluslararası Finans, Muhasebe, Denetim ve Dijitalleşme Sempozyumu" nda; Ülkemiz, Azerbaycan, Kırgızistan, Kazakistan ve Özbekistan arasında birlik kurulması konusu gündemiyle toplantılar yapılarak ilk adım olarak Azerbaycan Denetçiler Odası ile mutabakat zaptı imzalandı.
- ✓ Banka çalışanlarına yönelik TFRS eğitimlerine başlandı.
- ✓ TTK ve 660 sayılı KHK çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik denetimine, sürdürülebilirlik alanında faaliyette bulunacak bağımsız denetim kuruluşları ve bağımsız denetçilere ilişkin usul ve esasları düzenleyen "Sürdürülebilirlik Denetimi Yönetmeliği" yayımlandı.
- ✓ "TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Usul ve Esaslar" yayımlandı.
- ✓ "Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Uzmanlığına İlişkin Usul ve Esaslar" yayımlandı.
- ✓ Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Uzmanlığı sınavı yapıldı.
- ✓ SBG oto kontrol ve uyarı sistemleri geliştirildi.
- ✓ Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak Şirketler İçin Hesaplama Aracı (KGK-SÜHA) kullanıma açıldı.

Özetle; KGK, kuruluşundan bu yana, Türkiye'de muhasebe ve denetim ve son olarak sürdürülebilirlik standartlarının uluslararası düzeyde uyumlaştırılması, bağımsız denetimin güçlendirilmesi ve kamu gözetiminin etkinleştirilmesi yönünde önemli bir otorite hâline gelmiştir. Kurumumuz; muhasebe ve denetim alanında standartların uygulanmasını sağlamasının yanı sıra, özellikle halka açık şirketler, borçlanma aracı ihraç eden kuruluşlar, bankalar ve sigorta şirketleri başta olmak üzere, bağımsız denetime tabi olma kriterlerini karşılayan 2025 yılı için yaklaşık 17.000 işletmenin denetim süreçlerini incelemek ve gözetmek üzere faaliyet göstermektedir. Bu işletmeler, Türkiye ekonomisinde stratejik bir konuma sahiptir; zira ülkenin Gayrisafi Millî Hasılasına katkıları %80'in üzerindedir.

Dolayısıyla, Kurumumuzun işlevi yalnızca finansal raporlama süreçlerinin şeffaflığını artırmakla sınırlı olmayıp, aynı zamanda ekonomik güven, piyasa istikrarı ve yatırımcı güveninin tesis edilmesinde de kritik bir rol oynamaktadır.

3. 2021-2025 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirmesi

Kurumumuzun 2021-2025 Stratejik Planı; hedef ve gösterge bazında gerçekleşme düzeyi ile başarı ve başarısızlık nedenlerini ortaya koymak ve bu suretle yeni stratejik planda yer alacak amaç, hedef ve stratejilerin doğru bir çerçevede belirlenmesini temin etmek amacıyla durum analizi kapsamında değerlendirilmiştir.

3 amaç, 15 hedef ve 35 göstergeden oluşan önceki planın 5 yıllık uygulama süreci sonunda;

- 5 gösterge hedefinin kısmen gerçekleştirildiği,
- 30 gösterge hedefinin plan dönemi içinde tamamen gerçekleştirildiği

görülmüştür.

Gerçekleşen hedefler ve elde edilen sonuçlar; mevcut çevre şartları, riskler ve üst politika belgelerinden gelen sorumluluklar dikkate alınarak yeni planda yer alıp almaması ve amaçların farklı açılardan iyileştirilmesi ihtiyacı bulunup bulunmadığı hususlarını ortaya koyacak şekilde değerlendirilmiştir.

Kısmen gerçekleşen hedef ve performans göstergeleri ise belirlenen hedeflerin doğru belirlenip belirlenmediği ve yeni planda yer alması gerekip gerekmediği hususlarında değerlendirilmiştir.

Gösterge hedeflerinde görülen bu yüksek gerçekleşme düzeyi; göstergelerin bağlı olduğu ana hedeflere ve dolayısıyla stratejik amaçlara da dönem itibariyle önemli düzeyde ulaşıldığı anlamına gelmektedir.

Yeni planın mevcut plandan temel farklılıkları ve bu farklılıkların nedenleri ise şöyledir:

1. Değişen ve gelişen dünyanın gerekliliklerine göre dizayn edilen misyon, vizyon, amaç ve hedeflerimize ulaşma yolunda hazırlanan üçüncü Stratejik Planımız; çalışanlarımız ile ulusal ve uluslararası paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçları ön plana alınarak, planın her aşamasında katılımcılığın en üst seviyede olmasına dikkat edilerek, yeşil, dijital ve toplumsal dönüşümden oluşan üçüz dönüşüme Kurumsal uyumu sağlayacak şekilde hem sistematiği hem de içeriği bakımından güçlendirilmiş biçimde hazırlanmıştır.
2. Yasal düzenlemelerle Kurumumuza verilen risk ve veri analizi ve sürdürülebilirlik alanına ilişkin görevler; misyon, vizyon, amaç, hedef ve performans göstergelerinde dikkate alınmıştır.
3. Yetkilendirmeyi güçlendirme, eğitim sistemini modernize etme ve tüm paydaşlarımızla bilgi ekosistemi kurma hedefleri bir amaç altında birleştirilerek kapsamlı bir şekilde ele alınmıştır.
4. Kurumsal etkinliğimizi artırıcı hedefler belirlenmiştir.
5. Hedef-sorumlu-işbirliği ilişkisi, açıklığı sağlamak amacıyla yeniden kurulmuştur.

4. Mevzuat Analizi

Kurumumuzun varlığı, görevleri, yetkileri ve hizmetlerinin yasal dayanağını teşkil eden 660 sayılı KHK ile bazı maddeleriyle Kurumumuza yükümlülük, görev ve yetki veren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) ilgili maddeleri ve ikincil mevzuatımız, faaliyet alanlarımızın belirlenmesi, geleceğe bakışımızın netleştirilmesi, amaç ve hedeflerimizin sınırlarının çizilmesi amacıyla analiz edilerek, tespitler ve ihtiyaçlar belirlenmiştir.

Tablo 2: Mevzuat Analizi Tablosu

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
Türkiye Muhasebe Standartlarını oluşturmak ve yayımlamak, Türkiye Muhasebe Standartlarının uygulanmasına yönelik ikincil düzenlemeleri yapmak ve gerekli kararları almak, bu konuda kendi alanları itibarıyla düzenleme yetkisi bulunan kurum ve kuruluşların yapacakları düzenlemeler hakkında onay vermek.	660 sayılı KHK m.9/1-(a) ve (b) 6102 sayılı Kanun m.88	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Yasal düzenleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
Ulusal denetim standartlarını oluşturmak ve yayımlamak.	660 sayılı KHK m.9/1-(c)	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Yasal düzenleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
Bağımsız denetçiler ve bağımsız denetim kuruluşlarının kuruluş şartlarını ve çalışma esaslarını belirlemek, bu şartları taşıyan kuruluşları ve bağımsız denetim yapacak meslek mensuplarını yetkilendirerek listeler halinde ilan etmek ve bunları oluşturacağı resmi sicile kaydederek Kurumun internet sitesinde kamuoyunun erişimine sürekli olarak açık tutmak	660 sayılı KHK m.9/1-(ç) 6102 sayılı Kanun m.400	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Yasal düzenleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
Bağımsız denetçiler ve bağımsız denetim kuruluşlarının faaliyetleri ile denetim çalışmalarının, Kurumca yayımlanan standart ve düzenlemelere uyumunu gözetlemek ve denetlemek.	660 sayılı KHK m.9/1-(d)	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Yasal düzenleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
İnceleme ve denetimler sonucunda aykırılıkları saptanan bağımsız denetim kuruluşları, bağımsız denetçiler, bilgi sistemleri ve sürdürülebilirlik denetimi yapanlar hakkında ikaz, uyarı, faaliyetin kısıtlanması, faaliyet izninin askıya alınması ve iptali dahil olmak üzere uygun yaptırımlar uygulamak, bağımsız denetim kuruluşları hakkında idari para cezası uygulanmasına karar vermek	660 sayılı KHK m.9/1-(e), m.25/5 ve m.26/3	Denetim sürecine ilişkin düzenlemelerin bir kısmının ikincil mevzuatta yer aldığı ayrıca denetim yükümlülüğünün yerine getirilmemesi durumunda uygulanacak somut ve caydırıcı yaptırımlar gibi yeni düzenleme gerektiren alanların varlığı dikkate alındığında, bu hususların kanun düzeyinde düzenlenmesi mevzuatın bütünlüğü, normlar hiyerarşisinde tutarlılığın sağlanması ve uygulama etkinliği açısından önem arz etmektedir. Bağımsız denetçiler ya da denetim yetkisi olmayan kişiler tarafından gerçekleştirilen bazı fiillerin 3. kişileri mağdur etmesi, ticari hayatı olumsuz etkilemesi ve ekonomimize zarar verici faaliyetlerde bulunması karşısında; Kurumumuzca uygulanan idari yaptırımlar caydırıcı olamamakta ve/veya verilen zarar karşısında uygulanan idari yaptırım hafif kalmakta ya da zararı verenin bağımsız denetçi olmaması nedeniyle idari yaptırım dahi uygulanamamaktadır. Öte yandan, idari para cezalarının üst limitinin bazı mevzuata aykırılıklar karşısında caydırıcılığı düşük kalmakta ayrıca mevzuata aykırılığı gerçekleştiren; denetim üstlenen denetçi, sorumlu denetçi ya da denetçilere uygulanamamaktadır.	• Denetim sürecine ilişkin temel esasların 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda açıkça düzenlenmesi, • Denetim yükümlülüğünün yerine getirilmesini teminen yaptırım mekanizmalarının güçlendirilmesi, • Bağımsız denetim suçlarının tanımlanması, bu suçlar karşısında uygulanacak adli boyuttaki cezaların yasal zemine kavuşturulması, • İdari para cezalarının caydırıcılığı sağlayacak düzeyde artırılması ayrıca mevzuat ihlaline sebebiyet veren denetçilere uygulanabilirliğinin sağlanması, için yasal düzenleme ihtiyacı bulunmaktadır.
Bağımsız denetim yapacak meslek mensuplarına yönelik sınav, yetkilendirme ve tescil yapmak, disiplin ve soruşturma işlemlerini yürütmek, sürekli eğitim standartları ile mesleki etik kurallarını belirlemek, bunlara yönelik olarak kalite güvence sistemini oluşturmak ve bu alanlardaki eksikliklerin düzeltilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak.	660 sayılı KHK m.9/1-(f)	Kurumumuz bir meslek örgütü olmadığından bağımsız denetçiler nezdinde soruşturma ve disiplin işlemleri yapılmamaktadır. 660 sayılı KHK uyarınca bağımsız denetçiler nezdinde kalite güvence incelemesi yapılmakta ve gerekmesi halinde idari yaptırım uygulanmaktadır.	Madde metninden "disiplin ve soruşturma işlemlerini yürütmek" ifadesinin çıkarılması için yasal düzenleme ihtiyacı bulunmaktadır.

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
Yabancı ülkelerin Kurulun görev alanıyla ilgili konularda yetkili birimleriyle işbirliği yapmak, mütekabiliyet esasına göre Türkiye'de bağımsız denetim yapılmasına yetki verilen yabancı ülke denetim kuruluşları ve denetçileri listeler halinde ilan etmek ve bunları oluşturacağı resmi sicile kaydederek Kurumun internet sitesinde kamuoyunun erişimine sürekli olarak açık tutmak.	660 sayılı KHK m.9/1-(g)	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Yasal düzenleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
Denetimin bağımsızlığının ve tarafsızlığının sağlanmasına, denetime olan güven ile denetimin kalitesinin artırılmasına yönelik düzenlemeler yapmak ve gerekli tedbirleri almak.	660 sayılı KHK m.9/1-(ğ)	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Yasal düzenleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
Düzenlemek ve denetlemekle görevli olduğu alanla ilgili ikincil düzenlemeleri yapmak ve bu konularda gerekli kararları almak.	660 sayılı KHK m.9/1-(h) Bağımsız Denetim Yönetmeliği Bağımsız Denetçi Mühür Tebliği	Bağımsız denetçi mührünün kullanımına ilişkin mevcut düzenlemede yükümlülükler tanımlanmış olmakla birlikte, bağımsız denetçi mührünün alınmaması, kullanılmaması, usule aykırı kullanılması veya yetkisiz kişilerce kullanılmasına yönelik açık bir idari veya adli yaptırım hükmü bulunmamaktadır.	Bağımsız Denetim Yönetmeliği ve buna bağlı olarak Bağımsız Denetçi Mühür Tebliğinde gerekli düzenlemelerin yapılarak mührün kullanımına ilişkin yükümlülüklerin güçlendirilmesi ve usule aykırı kullanımların idari yaptırıma bağlanması ayrıca mührün kötüye kullanımı veya yetkisiz kullanımına ilişkin fiillere yönelik adli yaptırımların mevzuata kazandırılması ihtiyacı bulunmaktadır.
Görev alanıyla ilgili uluslararası uygulama ve gelişmeleri izlemek, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ve Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu ile muhasebe ve denetim alanında çalışmalar yapan diğer uluslararası kuruluşlarla işbirliği yapmak, lisans ve telif anlaşmaları akdetmek ve gerektiğinde bu kuruluşlara üye olmak.	660 sayılı KHK m.9/1-(ı)	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Yasal düzenleme ihtiyacı bulunmamaktadır.

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
Muhasebe standartları ve denetim standartlarının benimsenmesi ve uygulanması ile görev alanıyla ilgili konularda kamu bilincinin yerleştirilmesine yönelik olarak toplantı, konferans ve benzeri etkinlikler ile gerekli yayınlarda bulunmak.	660 sayılı KHK m.9/1-(i)	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Yasal düzenleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
Kurumun ana stratejisini, performans ölçütlerini, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını belirlemek, insan kaynakları ve çalışma politikalarını oluşturmak, Kurumun hizmet birimleri ve bunların görevleri hakkında öneride bulunmak.	660 sayılı KHK m.9/1-(j)	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Yasal düzenleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
Kurumun ana stratejisi ile amaç ve hedeflerine uygun olarak hazırlanan bütçesini görüşmek ve karara bağlamak.	660 sayılı KHK m.9/1-(k)	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Yasal düzenleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
Kurumun performansını ve mali durumunu gösteren raporları onaylamak.	660 sayılı KHK m.9/1-(l)	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Yasal düzenleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
Taşınmaz alımı, satımı ve kiralanması konularındaki önerileri görüşüp karara bağlamak	660 sayılı KHK m.9/1-(m)	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Yasal düzenleme ihtiyacı bulunmamaktadır.

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
Kurulca gerekli görülen durumlarda, bağımsız denetime tabi işletmelerin finansal tablolarının Kurumca yayımlanan standart ve düzenlemelere uyumunun gözetimini yapmak.	660 sayılı KHK m.9/1-(n)	Gözetim faaliyeti gerçekleştirilen finansal tablolarda standartlara aykırılık tespit edilmesi hâlinde, finansal tabloların gerçeğe uygun sunumunu sağlayacak yaptırım mekanizmalarına ihtiyaç duyulmaktadır.	Denetime tabi işletmelerin finansal tablolarının Kurumca yayımlanan standart ve düzenlemelere uyumunun gözetimi neticesinde aykırılık içeren finansal tabloların gerçeğe uygunluğunu sağlamak amacıyla denetlenen işletmelere yaptırım uygulanabilmesi amacıyla yasal düzenleme yapılması ihtiyacı bulunmaktadır.
Uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Sürdürülebilirlik Standartlarını belirlemek ve yayımlamak, gerektiğinde değişik işletme büyüklükleri ve sektörler itibarıyla farklı düzenlemeler yapmak, bu konularda denetim yapacakları yetkilendirmek ve gözetime tabi tutmak.	6102 sayılı Kanun m.88/6 660 sayılı KHK m.9/1-(ö)	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Yasal düzenleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
Bağımsız denetim kapsamındaki işletmelerden bilgi sistemleri denetimine tabi olacakları belirlemek ve bu denetimin uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmesini teminen düzenleme, yetkilendirme ve gözetim yapmak.	660 sayılı KHK m.9/1-(p)	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Yasal düzenleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
Kurumun yetkili olduğu alanlara yönelik araştırma geliştirme, eğitim, sınav, tescil işlemleri yapmak amacıyla kurum bünyesinde merkez kurmak ve bunların faaliyet usul ve esaslarını belirlemek.	660 sayılı KHK m.9/1-(r)	Hizmete ilişkin yasal yükümlülükler tümüyle yerine getirilmektedir ve hizmetin yürütülmesinde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması bulunmamaktadır.	Merkez kurulmasına ve faaliyet usul ve esaslarının belirlenmesine yönelik ikincil mevzuat çalışmalarının tamamlanması gerekmektedir.
64 ilâ 88 inci madde hükümlerine tabi gerçek ve tüzel kişiler münferit ve konsolide finansal tablolarını düzenlerken, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan, Türkiye Muhasebe Standartlarına, kavramsal çerçevede yer alan muhasebe ilkelerine ve bunların ayrılmaz parçası olan yorumlara uymak ve bunları uygulamak zorundadır.	6102 sayılı Kanun m. 64 ve 88	Mevcutta; işletmeler muhasebe kayıtlarını Vergi Usul Kanununa göre tutmakta daha sonra bu kanuna göre finansal tablolar oluşturup vergi idaresine vermekte akabinde çeşitli dönüşüm kayıtları ile TMS'ye göre finansal tablolar oluşturmaktadır. Ancak uluslararası uygulamada muhasebe kayıtları vergi uygulamalarına göre daha gerçeğe uygun sunumu sağlayan muhasebe standartlarına göre tutulmaktadır.	İşletmelerin muhasebe kayıtlarının TMS'ye göre tutulması konusunda yasal düzenleme yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

5. Üst Politika Belgeleri Analizi

Yapılan analiz özeti aşağıda tablo ile gösterilmiştir.

Tablo 3: Üst Politika Belgeleri Analizi Tablosu

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028)	3.1.5 Mali Piyasalar	380.1 Sürdürülebilirlik ve emisyon verilerinin sunumunda standardizasyon sağlanacak, bu veriler paylaşıma açılacaktır. 380.4. Finansal otoritelerin sürdürülebilir finans konusundaki kurumsal kapasiteleri artırılacaktır. 380.6. Reel sektörün sürdürülebilir finansa yönelik farkındalık ve bilgi düzeyinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılacaktır.
Orta Vadeli Program (2026-2028)	Yeşil Dönüşümün Hızlandırılması	Yeşil dönüşüm sürecinde işletmelerin çevresel etkilerini izleyip şeffaf biçimde raporlamasını sağlamak amacıyla uzman insan kaynağı yetiştirilecek, raporlama standartları ve denetim altyapısı güçlendirilerek ihracatta çevresel düzenlemelere uyum ve rekabet gücü artırılacaktır.
2026 yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Tedbir 380.1 Sürdürülebilirlik ve emisyon verilerinin sunumunda standardizasyon sağlanacak, bu veriler paylaşıma açılacaktır.	2. Dijital altyapının geliştirilmesine yönelik TSRS uyumlu raporların yüklenebileceği, karşılaştırmalı ve analiz edilebilir veri sunan "Ulusal Raporlama Platformu" oluşturulacaktır. 3. Sektörel öncelikli metrik ve önemli açıklama konularını gösteren dijital arayüz programı tasarlanacaktır.
	Tedbir 380.4. Finansal otoritelerin sürdürülebilir finans konusundaki kurumsal kapasiteleri artırılacaktır.	1. Sürdürülebilirlik raporlarının Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygunluğuna dair güvence denetimi yürütecek olan sürdürülebilirlik denetçilerinin yetkilendirilmesi çerçevesinde, sürekli eğitim programları hazırlanacak ve denetçiler eğitime tabi tutulacaktır.
	Tedbir 380.6. Reel sektörün sürdürülebilir finansa yönelik farkındalık ve bilgi düzeyinin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılacaktır	1. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının genel kabul görmesine yönelik Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Eğitimi verecek olan eğitim kuruluşları akredite edilecektir. 2. Kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması uzmanlığı sınavı düzenlenecek ve lisanslama yapılacaktır. 3. KOBİ'lerin sürdürülebilirlik ve raporlama yetkinliklerini artırmayı amaçlayan ortak proje başlatılacaktır.

6. Faaliyet Alanlarının ve Sunulan Hizmetlerin Belirlenmesi

Kurumumuzun sunmuş olduğu temel ürün ve hizmetler aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Tablo 4: Faaliyet Alanları ve Hizmetler

Faaliyet Alanı	Ürün/ Hizmetler
1. Düzenleme Faaliyetleri	• TMS, TDS ve TSRS oluşturmak ve yayımlamak. • Bağımsız Denetime yönelik ikincil düzenlemeleri yapmak ve gerekli kararları almak. • Standartların uygulanmasına yönelik ilke kararları ve görüşler oluşturmak. • Mesleki etik kurallarının belirlenmesine ilişkin çalışmalar yapmak. • Uluslararası standartlardaki değişiklikleri ulusal standartlara kazandırmak.
2. Gözetim Faaliyetleri	• Bağımsız denetçilerin ve bağımsız denetim kuruluşlarının faaliyetlerinin standartlara ve mevzuata uygunluğunu incelemek. • İhbar, şikâyet ve bildirim üzerine incelemeler gerçekleştirmek. • Bağımsız denetim aktörlerinin Kurumumuza yapmış oldukları bildirimlerin gözetimini yapmak. • Denetimler neticesinde gerekmesi hâlinde idari yaptırım uygulamak. • İşletmelerden elde edilen verileri kullanarak risk ve veri analizi gerçekleştirmek. • Denetime tabi işletmelerin finansal tablolarının standartlara uyumunun gözetimini yapmak. • Yıllık inceleme ve gözetim planları ile raporlarını hazırlamak. • Denetime tabi şirketlerin denetim yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğinin takibini yapmak.
3. Eğitim ve Yetkilendirme Faaliyetleri	• Bağımsız denetçileri ve bağımsız denetim kuruluşlarını yetkilendirmek, tescil etmek ve resmi sicile kaydetmek • Sınav işlemlerini yürütmek. • Yetkilendirilen bağımsız denetçi ve bağımsız denetim kuruluşlarını Kurumun internet sitesinde kamuoyuna ilan etmek. • Bağımsız denetçilerin sürekli eğitim yükümlülüklerine ilişkin işlemleri yürütmek. • Kurulca karara bağlanan yaptırımların resmi sicile kaydını ve ilanını yapmak. • Sürdürülebilirlik raporlaması alanında eğitim ve sertifikasyon işlemlerini yürütmek.

7. Paydaş Analizi

İyi yönetimin kriterleri arasında sayılan katılımcılığın sağlanmasının en önemli araçlarından birisi paydaş analizidir. Bunun nedeni idarelerin sunduğu hizmetlerden doğrudan ve/veya dolaylı olarak etkilenenlerin ya da idareyi etkileyenlerin görüşlerinin alınması ve bu görüşlere göre planlama yapılarak eyleme dönüştürülmesi idarelerin başarısını ve dolayısıyla verilen hizmetin kalitesini etkilemektedir. Buradan hareketle, Kurumun iç

ve dış paydaşları belirlenmiş ve bu paydaşlar etki ve önem derecelerine göre önceliklendirilmiştir. Akabinde paydaş etki/önem matrisi oluşturulmuştur.

Aşağıda öncelikle paydaş önceliklendirme tablosu, ardından ise paydaş etki/önem matrisi sunulmuştur.

Tablo 5: Paydaş Önceliklendirme Tablosu

	Paydaş Adı	Paydaş Türü	Önem	Etki	Önceliği
Dış Paydaşlar	Finansal Tablo ve Sürdürülebilirlik Açıklamaları Hazırlayıcı ve Kullanıcıları	Yararlanıcı	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
	Bağımsız Denetçiler ve Denetim Kuruluşları	Yararlanıcı	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
	Denetçi Adayları	Yararlanıcı	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
	Kamu Kurum ve Kuruluşları	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
	Uluslararası Kuruluşlar	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
	Birlikler	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	ÇGÇD
	Üniversiteler/Eğitim Kuruluşları	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
	İlgili Sivil Toplum Kuruluşları	Dış Paydaş	Düşük	Güçlü	Bilgilendir
	Memur ve İşçi Sendikaları	Dış Paydaş	Yüksek	Düşük	ÇGÇD
	Diğer Kişiler ve Paydaşlar	Dış Paydaş	Düşük	Güçlü	Bilgilendir
İç Paydaşlar	Kurul Başkan ve Üyeleri	İç Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
	Kurum Yönetimi	İç Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
	Kurum Personeli	İç Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

Tablo 6: Paydaş Etki/Önem Matrisi

Önem / Etki	Zayıf	Güçlü
Düşük	**İzle**	**Bilgilendir** • İlgili Sivil Toplum Kuruluşları, • Diğer kişiler ve paydaşlar
Yüksek	**Çıkarlarını Gözet, Çalışmalara Dahil Et (ÇGÇD)** • Birlikler (TOBB, TÜRMOB, YMM/SMMM Odaları) • Memur ve İşçi Sendikaları	**Birlikte Çalış** • Kurul Başkan ve Üyeleri, • Kurum Yönetimi, • Kurum Personeli, • Finansal Tablo ve Sürdürülebilirlik Açıklamaları Hazırlayıcıları ve Kullanıcıları, • Denetçi Adayları, Bağımsız Denetçiler ve Denetim Kuruluşları, • Kamu Kurum ve Kuruluşları, • Üniversiteler/Eğitim Kuruluşları, • Uluslararası Kuruluşlar (ISSB, IFIAR, IASB, IFAC, AAOIFI)

7.1. İç Paydaş Analizi

Kurumumuz 2026-2030 Stratejik Planı'nın hazırlanması faaliyetleri kapsamında idaremizden etkilenen ve/veya idaremizi etkileyen iç paydaşlarımız olan beyaz yakalı personelin görüş, öneri ve beklentilerinin belirlenmesi amacıyla dijital ortamda anket uygulaması yapılmıştır. Anket çalışmasına aktif katılım sağlanmış olup, anketi cevaplayanların Kurumu çeşitli yönlerden değerlendirmesi istenmiş, güçlü ve zayıf yönlerimiz ile gelecekte karşılaşılabilecek fırsatlar ve tehditler bakımından görüşleri alınmıştır. Alınan görüş, öneri ve beklentilerin, mevcut durumun analizinde, paydaşlarımızın kurum algısının ölçülmesinde ve geleceğe yönelik amaçlarımızın belirlenmesinde yol gösterici olması hedeflenmiştir. Kuruma ilişkin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi gereken alanlar tespit edilerek stratejilerimiz bu doğrultuda geliştirilmiştir.

Mavi yakalı iç paydaşlarımızla ise yüz yüze görüşme gerçekleştirilerek onların görüş, öneri ve talepleri alınmıştır.

Anket sonuçlarına göre, Kurumumuzun sunduğu hizmetler misyon ve vizyona çoğunlukla uyumlu bulunmuştur. Kurumumuz misyonunda öne çıkarılması gereken konular çoğunlukla sunulan hizmetlerin hangi ihtiyaçları karşılamaya yönelik olduğu ve kurumumuzun varoluş nedenleri olarak belirlenirken, Kurumumuz vizyonunda öne çıkarılması gereken konular çoğunlukla toplumsal düzeyde hangi sonuçlara ulaşılmak istendiği ve Kurum düzeyinde neyin başarılmak istendiği olarak belirlenmiştir.

Kurumumuzun hukuka bağlılık, mesleki uzmanlık, şeffaflık ve hesap verebilirlik, sorumluluk, işbirliği, sürdürülebilirlik, güvenilirlik, değer yaratıcılık, hızlı ve kaliteli hizmet sunumu gibi değer ve ilkeleri iç paydaşlar tarafından güçlü olarak değerlendirilmiştir.

Personel mali ve sosyal hakları, motivasyon artırıcı etkinlikler, artan personel yapısı nedeniyle fiziksel çalışma ortamı ve Kurumumuzun tanınırlığı ise geliştirilmesi gereken alanlar olarak kabul edilirken; standart belirleme, yetkilendirme, gözetim, inceleme ile risk ve veri analizi hizmet ve faaliyetlerinin kalitesi ile teknoloji ve bilişim altyapısı, paydaşlarıyla ilişkileri, tarafsız ve şeffaf bir kurum olması, yeniliğe ve değişime açık olması, Kurum personelinin niteliği, personelin kendi birimiyle ilgili yönetsel süreçlere aktif katılımı ve personele yönelik disiplin uygulamaları Kurumumuzun başarılı ve güçlü yönlerinden sayılmıştır.

İç paydaş anketi sonuçlarına göre Kurumumuzda geliştirilmesi ve önceliklendirilmesi gereken konular ise şu şekilde özetlenebilir:

- Kurumsal uygulamalarda standartlaşma sağlanmalı.
- Eğitim ve kapasite geliştirme çalışmaları yapılmalı.
- Aidiyet duygusunu ve motivasyonu artırıcı iyileştirmeler yapılmalı.
- Dijital dönüşüm ve süreç iyileştirme çalışmaları yapılmalı.
- Kurumun etkinliğini ve tanınırlığını artırıcı çalışmalar yapılmalı.

7.2. Dış Paydaş Analizi

Kurumumuz 2026-2030 Stratejik Planının hazırlanması faaliyetleri kapsamında idaremizin sunduğu hizmetlerden yararlananlar ile idaremizden etkilenen ya da idaremizi etkileyen ulusal ve uluslararası dış paydaşlarımızın görüş, öneri ve beklentilerinin belirlenmesi amacıyla paydaş önceliklendirme tablosunda yer alan kamu kurum ve kuruluşları, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler, bağımsız denetim kuruluşları, denetim üstlenen bağımsız denetçiler, dernek ve vakıflar, eğitim kuruluşları ve diğer dış paydaşlarımıza yönelik anket çalışması yapılmıştır. Alınan görüş, öneri ve beklentilerin, mevcut durumun analizinde, paydaşlarımızın kurum algısının ölçülmesinde ve geleceğe yönelik amaçlarımızın belirlenmesinde yol gösterici olması hedeflenmiştir. Kurumumuza ilişkin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi gereken alanlar tespit edilerek stratejilerimiz bu doğrultuda geliştirilmiştir.

Ulusal paydaşlarımızdan genel olarak Kurumumuzun değer ve ilkelerini nasıl temsil ettiği, kamuoyundaki algısı, dış paydaşlarla kurduğu iletişimin etkinliği, hizmet ve faaliyetlerindeki başarı düzeyini değerlendirmesi istenilmiş, Kurumumuz için potansiyel tehdit ve fırsatlar bakımından görüşleri alınmış olup, geri bildirimlerin analiz edilmesi neticesinde Kurumumuzun;

- Hukuka uygun hareket etme yaklaşımı, mesleki birikim ve uzmanlık kapasitesi, kendini geliştirme ve uluslararası gelişmeleri takip etme motivasyonu ile güven veren kurumsal yapısının güçlü bulunduğu, bununla birlikte, faaliyetlerde etkinliğinin artırılabileceği, iletişim ve geri bildirim mekanizmalarının daha kapsayıcı bir yapıya kavuşturulabileceği ve uluslararası görünürlüğünün daha da geliştirilebilir olduğu,
- Kamuoyundaki algısı ile hizmet ve faaliyetlerindeki başarı düzeyinin genel olarak olumlu, tanıtım ve görünürlük faaliyetlerinin ise geliştirilebilir olduğu,
- Kamuoyuyla bilgi paylaşma ve hizmet verdiği kitlenin ihtiyaç ve beklentilerini anlamaya yönelik yaklaşımlarının olumlu olduğu,
- En önemli fırsat alanlarının, finansal raporlamanın önemine ilişkin farkındalığın artması, finansal tablo denetimine bilgi sistemleri disiplininin entegre olması, teknolojik gelişmelerin ihtiyaçlara daha hızlı yanıt verme imkânı sağlaması, yeni finansal araçların yaygınlaşması ve kamu hizmetlerinde yaşanan dijital dönüşüm olduğu,
- En önemli tehdit başlıklarının ise kurumsal kapasitenin değişime geç adapte olması, finansal piyasalarda artan denetim güçlükleri, mevzuat kaynaklı olası görev çatışmaları ve siber saldırıların artması olduğu

görülmüştür.

Uluslararası paydaşlarımız ile yapılan anketlerde ise Kurumumuzun;

- Türkiye'ye özgü bir bakış açısı getirerek ISSB, IAASB ve AB'deki gelişmeleri etkilemek için iyi bir konumda olduğu,
- IFRS S1 ve IFRS S2 ile uyumlu TSRS'yi benimseyerek cesur bir ilerleme kaydettiği, sadece raporlama kurallarını değil, aynı zamanda modern ve güvenilir bir sürdürülebilirlik bilgi sisteminin mimarisini de şekillendirdiği,

hususları ön plana çıkmıştır.

8. Kuruluş İçi Analiz

Bu başlık altında Kurumumuzun; insan kaynaklarının yetkinlik düzeyi, kurum kültürü, teknoloji ve bilişim altyapısı ile fiziki ve mali kaynakları analiz edilerek, mevcut kurumsal kapasitemiz değerlendirilmiştir.

8.1. Teşkilat Yapısı

Kurum; Kurul ve Başkanlıktan oluşur. Kurumun merkezi Ankara'dadır.

8.2. Kurul

Kurul; biri Başkan, biri İkinci Başkan olmak üzere Cumhurbaşkanı tarafından atanan dokuz üyeden oluşur.

- Kurul görevini yaparken bağımsızdır.
- Hiçbir organ, makam, merci ve kişi; Kurulun kararını etkilemek amacıyla emir ve talimat veremez.
- Kurul en az iki haftada bir defa olmak üzere, gerekli hallerde toplanır.
- Toplantıyı Kurul Başkanı, yokluğunda ise İkinci Başkan yönetir.
- Kurul, en az altı üyenin hazır bulunmasıyla toplanır ve en az beş üyenin aynı yöndeki oyuyla karar alır.
- Oylamalarda çekimser oy kullanılamaz.
- Ancak, toplantıda karar için gerekli nisabın sağlanamadığı durumlarda, bir sonraki toplantıda oylarda eşitlik olması halinde Başkanın bulunduğu tarafın oyu üstün sayılarak karar alınır.
- Kurul kararı tutanakla tespit edilir ve karar tutanağı toplantı esnasında veya en geç toplantıyı izleyen iş günü, toplantıya katılan tüm üyeler tarafından imzalanır.
- Kurul üyeleri kendisi, eşi, evlatlıkları ve üçüncü dereceye kadar, bu derece dahil kan ve ikinci dereceye kadar, bu derece dahil kayın hısımlarıyla ilgili konularda müzakere ve oylamaya katılamazlar.
- Kurulun kararları, karar tarihinden itibaren kesinleşir ve düzenleme ve denetleme mahiyetinde olan kararlar en geç üç iş günü içinde Bakanlığa gönderilir.

- Kurul ikincil düzenlemeleri hazırlarken, katılımı ve saydamlığı sağlamak üzere, ilgili tarafların görüşlerine başvurur.
- Kurul tarafından alınan düzenleyici nitelikteki kararlar yayımlanmak üzere gönderilir ve en geç 7 gün içinde Resmî Gazetede yayımlanır.
- Kurulun denetleyici nitelikteki kararları uygun vasıtalarla kamuoyuna duyurulur.
- Kurul, yayımlanması ülke ekonomisi ve kamu düzeni açısından sakıncalı olan denetleyici nitelikteki

kararların yayımlanmamasına karar verebilir.

Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

- Tabi oldukları kanunlar gereği defter tutmakla yükümlü olanlara ait finansal tabloların; ihtiyaca uygunluğunu, şeffaflığını, güvenilirliğini, anlaşılabilirliğini, karşılaştırılabilirliğini ve tutarlılığını sağlamak amacıyla, uluslararası standartlarla uyumlu TMS'leri oluşturmak ve yayımlamak.
- TMS'lerin uygulanmasına yönelik ikincil düzenlemeleri yapmak ve gerekli kararları almak, bu konuda kendi alanları itibarıyla düzenleme yetkisi bulunan kurum ve kuruluşların yapacakları düzenlemeler hakkında onay vermek.
- Finansal tabloların; işletmelerin finansal durumunu, performansını ve nakit akışlarını TMS'ler doğrultusunda gerçeğe uygun olarak sunumunu, kullanıcıların ihtiyaçlarına uygunluğunu, güvenilirliğini, şeffaflığını, karşılaştırılabilirliğini ve anlaşılabilirliğini sağlamak amacıyla, kamu yararını da gözetmek suretiyle, bilgi sistemleri denetimi dahil, uluslararası standartlarla uyumlu ulusal denetim standartlarını oluşturmak ve yayımlamak.
- Bağımsız denetçiler ve bağımsız denetim kuruluşlarının kuruluş şartlarını ve çalışma esaslarını belirlemek, bu şartları taşıyan kuruluşları ve bağımsız denetim yapacak meslek mensuplarını yetkilendirerek listeler halinde ilan etmek ve bunları oluşturacağı resmi sicile kaydederek Kurumun internet sitesinde kamuoyunun erişimine sürekli olarak açık tutmak.
- Bağımsız denetçiler ve bağımsız denetim kuruluşlarının faaliyetleri ile denetim çalışmalarının, Kurumca yayımlanan standart ve düzenlemelere uyumunu gözetlemek ve denetlemek.
- Mevzuata aykırılıkları tespit edilen bağımsız denetim kuruluşları, bağımsız denetçiler, bilgi sistemleri ve sürdürülebilirlik denetimi yapanlar hakkında idari yaptırım kararı vermek.
- Bağımsız denetim yapacak meslek mensuplarına yönelik sınav, yetkilendirme ve tescil yapmak, disiplin ve soruşturma işlemlerini yürütmek, sürekli eğitim standartları ile mesleki etik kurallarını belirlemek, bunlara yönelik olarak kalite güvence sistemini oluşturmak ve bu alanlardaki eksikliklerin düzeltilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak.
- Yabancı ülkelerin Kurulun görev alanıyla ilgili konularda yetkili birimleriyle işbirliği yapmak, mütekabiliyet esasına göre Türkiye'de bağımsız denetim yapmasına yetki verilen yabancı ülke denetim kuruluşları ve denetçilerini listeler halinde ilan etmek ve bunları oluşturacağı resmi sicile kaydederek Kurumun internet sitesinde kamuoyunun erişimine sürekli olarak açık tutmak.
- Denetimin bağımsızlığının ve tarafsızlığının sağlanmasına, denetime olan güven ile denetimin kalitesinin artırılmasına yönelik düzenlemeler yapmak ve gerekli tedbirleri almak.
- Düzenlemek ve denetlemekle görevli olduğu alanla ilgili ikincil düzenlemeleri yapmak ve bu konularda gerekli kararları almak.
- Görev alanıyla ilgili uluslararası uygulama ve gelişmeleri izlemek, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (IASB) ve Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu (IAASB) ile muhasebe ve denetim alanında çalışmalar yapan diğer uluslararası kuruluşlarla işbirliği yapmak, lisans ve telif anlaşmaları akdetmek ve gerektiğinde bu kuruluşlara üye olmak.
- Muhasebe standartları ve denetim standartlarının benimsenmesi ve uygulanması ile görev alanıyla ilgili konularda kamu bilincinin yerleştirilmesine yönelik olarak toplantı, konferans ve benzeri etkinlikler ile gerekli yayınlarda bulunmak.
- Kurumun ana stratejisini, performans ölçütlerini, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını belirlemek, insan kaynakları ve çalışma politikalarını oluşturmak, Kurumun hizmet birimleri ve bunların görevleri hakkında öneride bulunmak.
- Kurumun ana stratejisi ile amaç ve hedeflerine uygun olarak hazırlanan bütçesini görüşmek ve karara bağlamak.
- Kurumun performansını ve mali durumunu gösteren raporları onaylamak.
- Taşınmaz alımı, satımı ve kiralanması konularındaki önerileri görüşüp karara bağlamak.
- Kurulca gerekli görülen durumlarda, bağımsız denetime tabi işletmelerin finansal tablolarının Kurumca yayımlanan standart ve düzenlemelere uyumunun gözetimini yapmak.
- Çalışma ve danışma komisyonlarının üyelerini belirlemek.
- Uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde TSRS'leri belirlemek ve yayımlamak, gerektiğinde değişik işletme büyüklükleri ve sektörler itibarıyla farklı düzenlemeler yapmak, bu konularda denetim yapacakları yetkilendirmek ve gözetime tabi tutmak.
- Bağımsız denetim kapsamındaki işletmelerden bilgi sistemleri denetimine tabi olacakları belirlemek ve bu denetimin uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmesini teminen düzenleme, yetkilendirme ve gözetim yapmak.
- Kurumun yetkili olduğu alanlara yönelik araştırma geliştirme, eğitim, sınav, tescil işlemleri yapmak amacıyla kurum bünyesinde merkez kurmak ve bunların faaliyet usul ve esaslarını belirlemek.
- Mevzuatla verilen diğer benzeri görevleri yapmak.

Kurul Üyeleri



Doç. Dr. Hayrettin KURT
Başkan V.



Mehmet KARAMAN
Kurul Üyesi



Seyit Ahmet IŞKIN
Kurul Üyesi



İhsan Özgür ÇETİN
Kurul Üyesi



Didem YETER GÜLER
Kurul Üyesi



Abdi Serdar ÜSTÜNSALİH
Kurul Üyesi

8.3. Başkanlık

Başkanlık, Kurul kararlarını uygulamakla ve diğer konularda Kurula yardımcı olmakla görevlidir. Başkanlık; Başkan, Başkan Yardımcıları, Daire Başkanlıkları ve Müşavirliklerden oluşur. Kurul Başkanı, Kurumun da Başkanı olup, Kurumun genel yönetim ve temsilinden sorumludur. Başkana; izin, hastalık, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme, görevden alınma ve görevde bulunmadığı diğer hallerde İkinci Başkan vekâlet eder.

Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

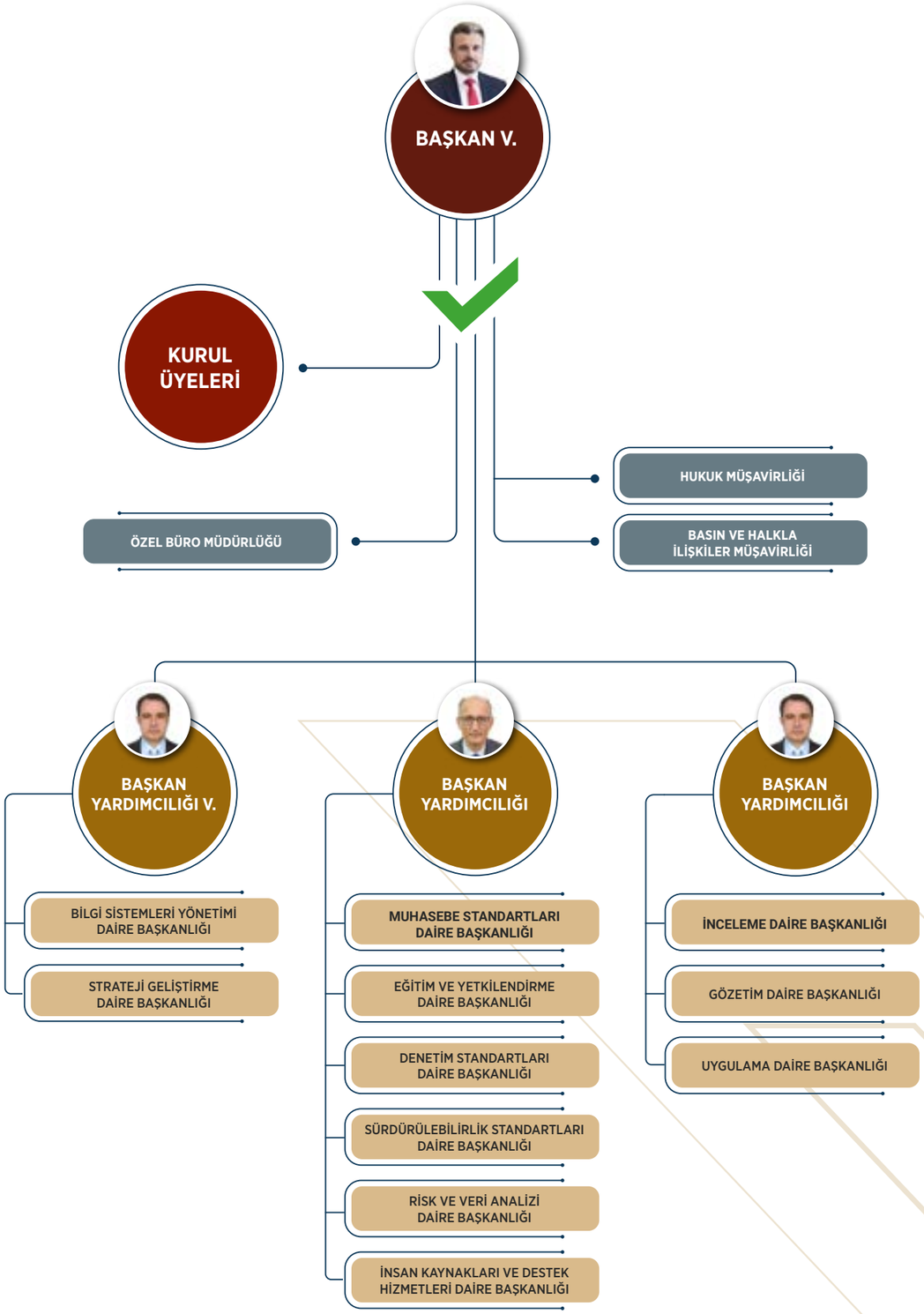
- Kurul toplantılarının gündemini, gün ve saatini belirlemek, toplantıları idare etmek, gündeme alınmayan başvurular hakkında gerekli işlemleri yapmak ve bunlara ilişkin olarak Kurula bilgi vermek.
- Kurul kararlarının yayımlanmasını veya tebliğini sağlamak, bu kararların gereğinin yerine getirilmesini temin etmek ve uygulanmasını izlemek.
- Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Kurula sunmak.
- Kurulun belirlediği stratejilere, amaç ve hedeflere uygun olarak, Kurumun yıllık bütçesi ile mali tablolarını hazırlamak.
- Kurul ile hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışmasını sağlamak, hizmet birimleri arasında çıkabilecek görev ve yetki sorunlarını çözmek.
- Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, Kurumun faaliyet gösterdiği alanda strateji, politikalar ve ilgili mevzuat ile Kurum ve çalışanların performans ölçütleri hakkında çalışma ve değerlendirme yapmak ve bunları Kurula sunmak.
- Kurumun diğer kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek ve Kurumu temsil etmek.
- Bakan tarafından atananlar dışındaki Kurum personelini atamak.
- Kurumun yönetimi ile ilgili diğer görevleri yerine getirmek.

Başkana görevlerinde yardımcı olmak üzere Başkanın önerisi üzerine Bakan tarafından üç başkan yardımcısı atanır. Kurumun hizmet birimleri, daire başkanlıkları şeklinde teşkilatlanmış on bir hizmet biriminden oluşur. Hukuk, basın ve halkla ilişkiler gibi alanlarda ihtiyaca göre sayıları onu geçmemek üzere Başkanlık Müşaviri görevlendirilebilir. Kurumun hizmet birimlerinde uzmanlık gerektiren işlerde meslek personeli çalıştırılması esastır. Meslek personeli, uzman ve uzman yardımcılarından oluşur.

Kurumumuzun mevcut teşkilat yapısı, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun Teşkilat ve Görevleri Hakkında Yönetmelik ile düzenlenmiştir.

* 27 Ekim 2026 tarihi itibarıyla.

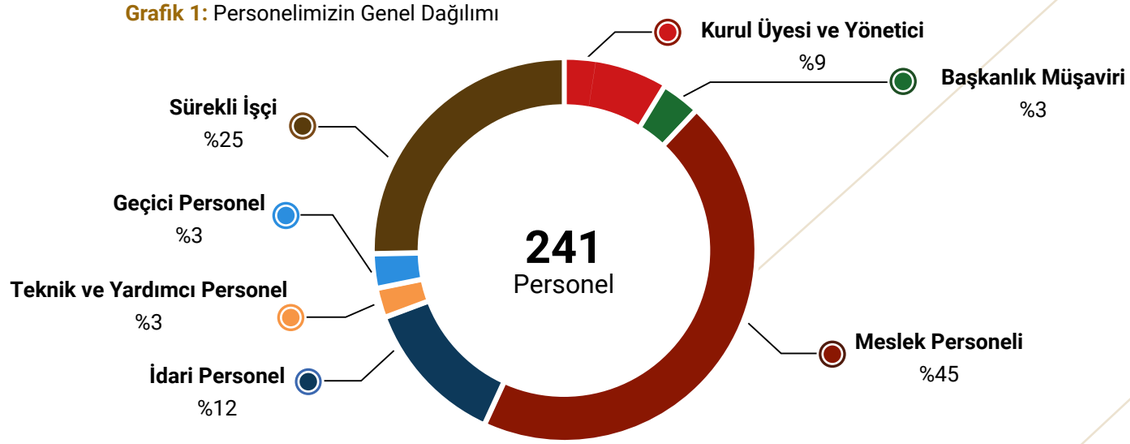
Şekil 3: Organizasyon Şeması



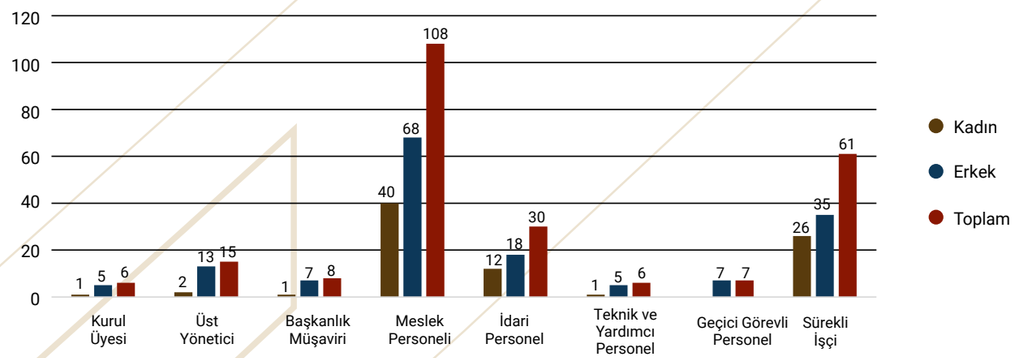
8.4. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Kurumumuzda, biri Başkan V. (II. Başkan) olmak üzere 6 Kurul Üyesi, 3 Başkan Yardımcısı, 1 I. Hukuk Müşaviri, (1 Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri V.), 11 Daire Başkanı, 8 Başkanlık Müşaviri, 43 Uzman, 65 Uzman Yardımcısı, 30 idari personel, 6 teknik ve yardımcı personel, 7 geçici görevli personel ve 61 sürekli işçi olmak üzere 27 Ekim 2026 tarihi itibarıyla toplam 241 personel görev yapmaktadır.

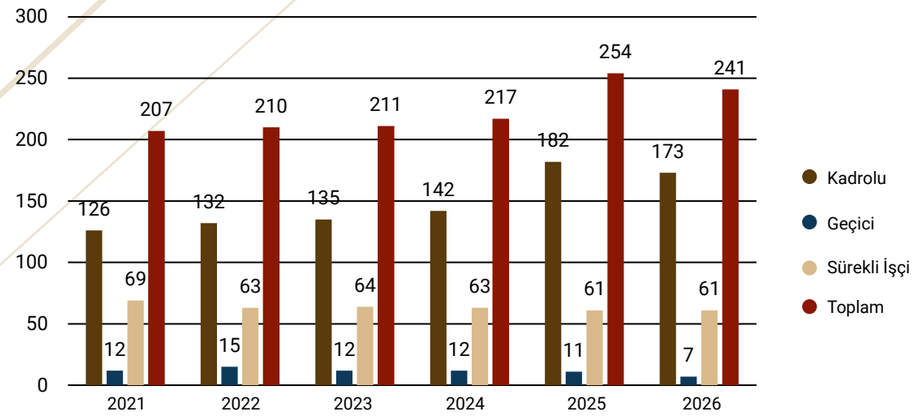
Grafik 1: Personelimizin Genel Dağılımı



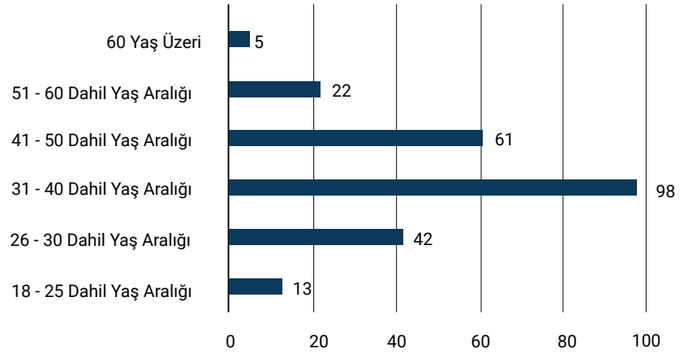
Grafik 2: Personelimizin İstihdam Türü ve Cinsiyetine Göre Dağılımı



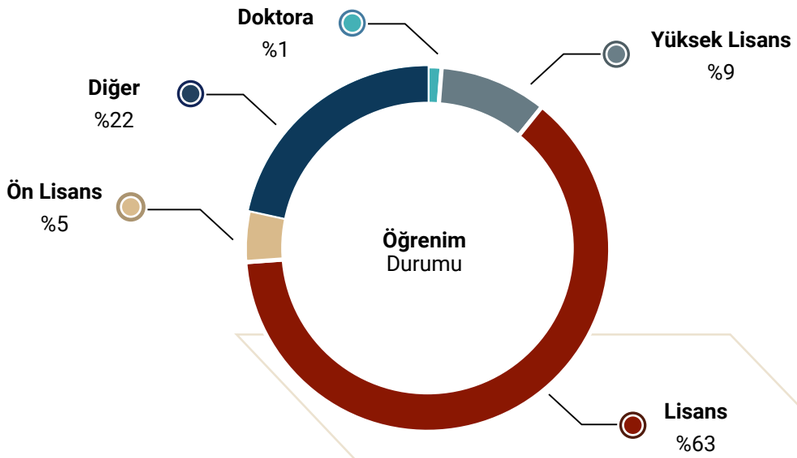
Grafik 3: Yıllar İtibariyle Personel Sayısı



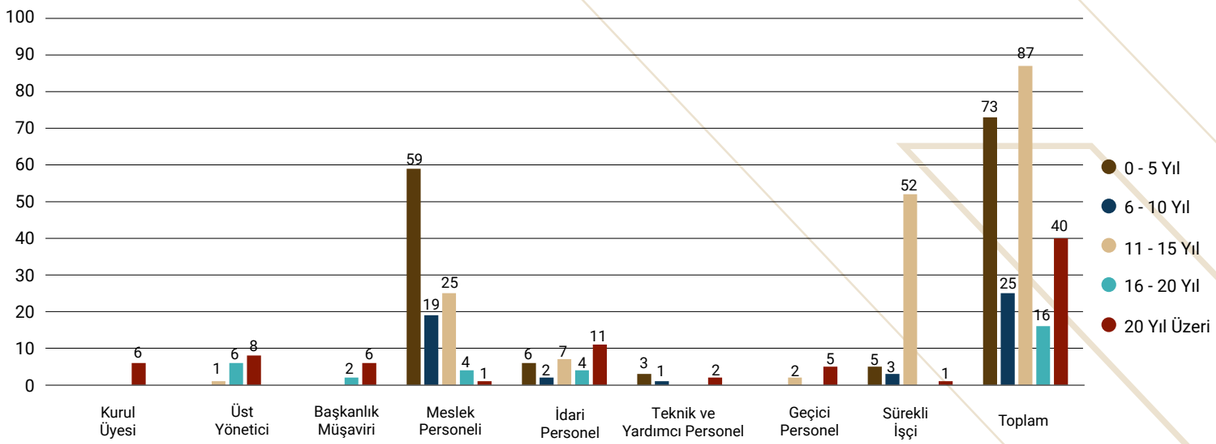
Grafik 4: Personelimizin Yaş Aralığına Göre Dağılımı



Grafik 5: Personelimizin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı*



Grafik 6: Personelimizin Kıdemine Göre Dağılımı



* Personelin 3'ünün doktora derecesi bulunmakta olup 23'ü yüksek lisans, 152'si lisans, 11'i ön lisans ve 52'si lise ve ortaokul mezunudur.

8.5. Kurum Kültürü Analizi

Kurum kültürü, idarenin çalışanları tarafından benimsenen ve paylaşılan değerler bütünüdür. Bu kültür zaman içinde oluşur ve idarenin davranış biçimini yönlendirir. Bu kültürün kısa vadede değişmesini beklemek ise gerçeklikten uzaktır. Henüz 14 yıllık bir geçmişi olan Kurumumuzun şekillenmekte olan kültürü bağlamında öne çıkan hususlara aşağıda yer verilmektedir:

- Kurumumuzda katılımcılık esası üst seviyede uygulanmaktadır.
- Çalışanlar yöneticilerine ulaşmada açık iletişim kanallarına sahiptir.
- Çalışanlar ve yöneticiler bilgi paylaşımına, takım çalışmasına ve işbirliğine açıktır.
- Mesleki alanda sürekli öğrenmeyi ve kendini yenilemeyi teşvik eden, uluslararası literatür ve gelişmelerin yakından takip edilmesine imkân sağlayan, kişisel gelişimin desteklendiği bir sistem vardır.
- Hizmetlerin sunumunda ve karar alma süreçlerinde paydaşlar sürece dâhil edilmektedir.
- Dinamik, çevik, inovatif ve emeğe değer veren bir yönetim anlayışı hakimdir.
- Hizmetler; hukuka bağlılık, bağımsızlık, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ana ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir.

8.6. Fiziki Kaynak Analizi

Kurumumuz faaliyetleri 1 Haziran 2012 tarihinden itibaren "Söğütözü Mahallesi 2177. Cadde No:4 Çankaya/ ANKARA" adresinde bulunan 2 bodrum kat, 1 zemin kat, 16 normal kat olmak üzere toplam 19 kat üzerine kurulu kullanım hakkı kiralama yoluyla sağlanan binada gerçekleştirilmektedir.

Kurumumuza özvarlığı olan bir hizmet binası yapılmak üzere Gölbaşı ilçesinde mülkiyeti Hazineye ait arsa vasfında bir taşınmaz Kurumumuza tahsis edilmiş olup, söz konusu arsa üzerine hizmet binası yapım işine mevzuat kısıtları ve bütçe imkansızlıkları nedeniyle henüz başlanamamıştır.

Bunun yanında Kurumumuz envanterine kayıtlı 4 adet hizmet aracı bulunmakta olup, diğer hizmet aracı ihtiyaçlarımız hizmet alımı suretiyle karşılanmaktadır.

8.7. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Kurumumuz, mevzuatla kendisine tevdi edilen görev ve sorumlulukları etkin, verimli ve sürdürülebilir biçimde yerine getirmek amacıyla, paydaş beklenti ve ihtiyaçlarını esas alan kapsamlı bir bilgi sistemleri mimarisi tesis etmiştir. Bu kapsamda, bilgi sistemleri uygulamaları ile altyapı bileşenleri, alanında uzman ve yetkin insan kaynağının koordinasyonunda yönetilmekte; sistemlerin çalışabilirliği, sürekliliği ve güncel teknolojik gelişmelerle uyumluluğu düzenli olarak izlenmekte ve gerekli güncellemeler titizlikle gerçekleştirilmektedir.

Kurumumuz Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin TS ISO/IEC 27001:2022 standardına uygunluğu 13 Ekim 2025 tarihinde belgelendirilmiştir.

Kurumumuz, bilgi sistemlerini çoğunlukla iç kaynaklarıyla geliştirmektedir.

Bu kapsamda envanterimizde yer alan bilgi sistemleri uygulamaları ve bu uygulamaların geliştirildiği kaynaklar aşağıda tablo halinde verilmiştir:

Tablo 7: Bilişim ve Teknoloji Kaynakları (Bilgi Sistemleri Uygulamaları)

Uygulama Adı	Fonksiyonu
Eğitim ve Yetkilendirme Bilgi Sistemi (EYBİS)	Bağımsız denetçilerin yetkilendirilme ve resmi sicil işlemlerinin yürütülmesini, uygulamalı mesleki eğitimlere ilişkin bilginin alınmasını sağlamaktadır.
Resmi Sicil Sistemi	Bağımsız denetim kuruluşlarının, bağımsız denetçilerin ve denetim üstlenen denetçilerin, sicil kayıtlarının tutulmasını ve izlenmesini sağlamaktadır.
Bağımsız Denetim Kuruluşu/Denetim Üstlenen Denetçi Yetkilendirme Bilgi Sistemi	Bağımsız denetim kuruluşlarının/denetim üstlenen denetçilerin yetkilendirilme ve resmi sicil işlemlerinin yürütülmesi ile kayıt, tescil ve ilan edilmesi gereken içeriklerin tutulmasını ve bunların yayınlanmasını sağlamaktadır.
Sözleşme Bilgi Giriş Portalı	Bağımsız denetim kuruluşları ve denetim üstlenen bağımsız denetçiler tarafından yapılması gereken bildirimlerin takip edilmesini sağlamaktadır.
Elektronik Finansal Raporlama Sistemi	Finansal raporlama standartlarına uygun olarak düzenlenen finansal tabloların analiz edilebilir, sorgulanabilir, karşılaştırılabilir bir formatta alınabilmesini sağlamaktadır.
Bağımsız Denetçilik Sınav Modülü	Bağımsız denetçilik ve sürdürülebilirlik denetçiliği sınavı başvurularının alınmasını sağlamaktadır.
Kurumsal İnternet Sayfası	Kurumsal bilginin, hizmetlerin ve duyuruların yayımlanmasını sağlamaktadır.
Kurumsal İntranet Portalı	Kurum içi iletişimi ve bilgi paylaşımını sağlamaktadır.
Elektronik Belge ve Arşiv Yönetim Sistemi (EBYS)	Kurumun faaliyetlerini yerine getirirken hazırladığı ve faaliyetlerinin delili olabilecek e-Yazışma Teknik Rehberi'ne uygun belgelerin içerik, üst veri, format ve ilişkisel özelliklerini koruyan, belgelerin ait olduğu fonksiyon veya işlem için delil teşkil eden ve aidiyet zinciri içerisindeki yönetimini elektronik ortamda sağlamaktadır.
İnsan Kaynakları Uygulaması	Kurum personeline ait nüfus, memuriyet, hizmet birleştirme, öğrenim, yabancı dil, aile, izin vb. bilgilerin tutulmasını ve bu bilgilerin yönetilmesini sağlamaktadır.
Etkinlik Uygulaması	Kurum tarafından düzenlenen etkinliklerin yönetimini sağlamaktadır.
İhbar ve Şikâyet Uygulaması	Bağımsız denetçiler ve bağımsız denetim kuruluşlarına ilişkin her türlü ihbar, şikâyet ve bildirim başvurusunun yapılmasını sağlamaktadır.
İnceleme Yönetim Sistemi	Kurumumuz inceleme faaliyetlerine ilişkin bilgi ve belgelerin elektronik ortam üzerinden alınması, süreçlerin uygulama üzerinden gerçekleştirilmesi, bilgilerin raporlanması ve istatistiki çalışmaların gerçekleştirilmesini sağlamaktadır.
Sürekli Eğitim Programları Akreditasyon Sistemi	Bağımsız denetçilere yönelik sürekli eğitim programlarının yetkilendirilmesini ve yayımlanmasını sağlamaktadır.
Denetime Tabi Şirketler Uygulaması	Denetime tabi şirketlerin belirlenmesi için şirketlerin aktif toplam, net satış hasılatı ve çalışan sayısı kriterlerine göre listelenmesini ve veriler üzerinde istatistiki çalışmaların yapılabilmesini sağlamaktadır.
Sürekli Eğitim Destekleyici Eğitim Sistemi	Destekleyici konulara yönelik eğitim faaliyetlerinden kredi elde edilmesi için yapılması gereken bildirimlerde yaşanan hak kayıplarının engellenmesini, bu faaliyetlere katılımların bildirimi ve belgelendirilmesi aşamasındaki harcanan zaman ve işgücünün minimuma indirilmesini, belgelendirme için sarf edilen materyallerde tasarruf sağlanmasını ve eğitimlerde düzen ve kalitenin artırılmasını sağlamaktadır.
Finansal Analiz Platformu (FİNAP)	Bağımsız denetim kuruluşları ve bağımsız denetçilerden temin edilen finansal verilerin analiz edilerek anlamlı ve kullanışlı bilgiler üretilebilmesi amacıyla Kurumumuzun EFR, SBG gibi kanallarından temin ettiği verilerin analiz edilmesini ve sonuçlarının görüntülenmesini sağlamaktadır.
Finansal Veri Analiz Uygulaması	Denetlenen şirketlerin, finansal verilerinin/oranlarının, sektördeki durumunun ve risklerinin görülmesini sağlamaktadır.
E-Sınav Uygulaması	Bağımsız denetçilik ve sürdürülebilirlik denetçiliği sınavlarının elektronik ortamda yapılmasını sağlamaktadır.
Kurum İçi ve Kurumlar Arası Veri Paylaşımı Web Servisleri	Kurumumuzda kullanılan farklı uygulama veya sistemlerin güvenli ve standart bir yapı üzerinden veri alışverişi yapmasını sağlamakta olup kurum içindeki birimler ile diğer kurum ve kuruluşlar ihtiyaç duydukları verilere yetki dahilinde hızlı ve güvenli bir şekilde erişebilmektedir.
Kütüphane Uygulaması	Kurum bünyesindeki e-kitap ve uzmanlık tezlerine erişimin sağladığı ve aynı zamanda Kurum kütüphanesindeki fiziksel kitapların sistem üzerinden rezerve edilebildiği uygulamadır.
Turnike Uygulaması	Kurum Personeli ve ziyaretçilerinin giriş-çıkış bilgilerinin kaydedildiği uygulamadır.
Yemekhane Uygulaması	Kurum Personeli yemek puantajının tutulduğu ve hesaplandığı uygulamadır.
Bağımsız Denetime Tabi Olacak Şirketler İçin Hesaplama Aracı (KGK-SİHA)	Şirketlerin bağımsız denetime tabi olup olmadıklarını doğru ve standart bir yöntemle tespit etmelerini sağlayan rehber ve hesaplama aracıdır.
Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak Şirketler İçin Hesaplama Aracı (KGK-SÜHA)	Şirketlerin sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında olup olmadığını doğru ve standart bir yöntemle tespit etmelerini sağlayan rehber ve hesaplama aracıdır.

Kurumumuzda bilgi güvenliği gereksinimlerini karşılamak amacıyla Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) kurulmuş ve TS ISO/IEC 27001:2022 standardına uygunluğu belgelendirilmiştir. BGYS'nin etkin şekilde işletilmesi ve sürekli iyileştirilmesi kapsamında; mevcut riskler düzenli olarak analiz edilmekte, iç tetkikler ve yönetimin gözden geçirme faaliyetleri yürütülmekte, tespit edilen uygunsuzluklara yönelik düzeltici ve iyileştirici faaliyetler planlanmakta ve uygulanmaktadır. Ayrıca kurum personeline yönelik bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilmekte ve bilgi sistemlerinin güvenilirliğinin ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla periyodik sızma testleri ile statik kod analizleri de sistematik olarak yürütülmektedir.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında, Kurumumuzda işlenen kişisel verilere ilişkin Kişisel Veri İşleme Envanteri oluşturulmuş, Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemine (VERBİS) kayıt

işlemleri tamamlanmıştır. Kanun kapsamında gerekli politika, prosedür ve aydınlatma metinleri hazırlanmış olup, ilgili yükümlülükler doğrultusunda süreçler aktif şekilde yönetilmektedir. KVKK uyum faaliyetlerinin sürdürülebilirliği ve sürekli iyileştirilmesi amacıyla yürütülen çalışmalar, BGYS'nin isteminin bir parçası haline getirilmiş olup, bilgi güvenliği süreçleri ile entegre şekilde uygulanmaktadır.

Kurumumuzun bilgi sistemleri altyapısının etkin, güvenli ve sürdürülebilir şekilde işletilmesi önceliğimizdir. Teknolojik gelişmeler, ulusal mevzuat değişiklikleri ve kurumsal hizmetlerin etkinliğinin artırılmasına yönelik ihtiyaçlar doğrultusunda bilgi sistemleri yapısının sürekli olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda;

- Kullanılan teknolojik bileşenlerin ve uygulamaların hızla değişen teknolojiye uyum sağlaması amacıyla güncel mimari yaklaşımlar (modüler mimari, mikroservis yapıları vb.) doğrultusunda geliştirme faaliyetlerinin sürdürülmesi,
- Açık kaynak kodlu çözümlerin kullanımının teşvik edilmesi ile lisans maliyetlerinin optimize edilmesi ve teknolojik esnekliğin artırılması,
- Artan elektronik bilgi ve belge hacmine bağlı olarak altyapı kaynaklarının ölçeklenebilir hâle getirilmesi,
- Mevcut bilgi güvenliği ve siber güvenlik süreçleri kapsamında yürütülen izleme, saldırı tespit/önleme ve güvenlik yönetimi faaliyetlerine ek olarak; siber tehditlere karşı proaktif yaklaşımın güçlendirilmesi amacıyla tehdit istihbaratı toplama, analiz etme ve paylaşma kapasitesinin artırılması,
- Yapay zekâ ve ileri teknoloji çözümlerinden yararlanarak iş süreçlerinde verimliliğin artırılması ve operasyonel yükün azaltılması,
- Erişilebilirlik, performans ve kullanıcı deneyiminin güçlendirilmesine yönelik kullanıcı odaklı geliştirme süreçlerinin yaygınlaştırılması,
- Bilgi sistemleri alanında görev yapan personelin teknik yetkinliklerinin artırılması amacıyla eğitim, sertifikasyon ve gelişim programlarının uygulanması

planlanmaktadır.

Bu çalışmalar ile birlikte, bilgi varlıklarının gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğinin sürdürülebilir şekilde sağlanması; Kurumumuzun dijital dönüşüm kapasitesinin güçlendirilmesi ve bilgi teknolojileri alanında kurumsal kültürün geliştirilmesi hedeflenmektedir.

8.8. Mali Kaynak Analizi

Kurumumuz amaç ve hedeflerini gerçekleştirmek için gerekli finansmanı merkezi yönetim içinde, düzenleyici ve denetleyici kurum bütçesinden sağlamaktadır. 2026-2030 plan döneminde Kurumumuz mali kaynakları, tahmini büyüklükleri ile aşağıdaki tabloda gösterilmiş olup ilk üç yıl, çok yıllı bütçeleme anlayışı ile hazırlanan Kurum bütçesinden yararlanılarak, son iki yıl ise oransal uygulama ile tahmin edilmiştir.

Tablo 8: Tahmini Bütçe Kaynakları

Tahmini Kaynaklar (TL)						
KAYNAKLAR	2026	2027	2028	2029	2030	Toplam Kaynak
Düzenleyici ve Denetleyici Kurum Bütçesi	758.310.000	1.137.000.000	1.273.000.000	1.415.000.000	1.975.000.000	6.558.310.000

9. Pestle Analizi

PESTLE analizi ile, Kurumumuz üzerinde etkili olan veya olabilecek politik, ekonomik, sosyal, teknolojik, yasal ve çevresel etkenlerin tespit edilmesi amaçlanmıştır. Bu etkenlerdeki Kurumumuzu etkileyen ya da etkileyebilecek değişiklik ve eğilimler sınıflandırılarak, gerçekleşmesi muhtemel olan hususlar ile bunların gerçekleşmesi halinde Kurumumuz için oluşturacağı potansiyel fırsatlar ve tehditler ortaya konulmuştur.

Tablo 9: PESTLE Analizi

ETKENLER	Tespitler	Kuruma Etkisi		Ne Yapılmalı?
	Etkenler/Sorunlar	Fırsatlar	Tehditler	
Politik	Ülkemizin AB ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği ve uyum çalışmaları	Kurumumuzun halihazırda AB ve uluslararası kuruluşlarla mutabakat ve işbirliklerinin bulunması ve bu kuruluşlarla uyumlu faaliyet göstermesi	Uyum süreçlerinin gecikmesi ve düzenlemelerin zamanında yapılamaması veya takip edilememesi	AB ve uluslararası kuruluşların çalışmaları yakından takip edilerek Kurumumuz görev alanına giren gereklilikler yerine getirilmelidir.
	Ülkemizin uluslararası düzenlemelerde yalnızca benimseyen konumunda olması	Kurumumuzun uluslararası kuruluşlara üye olması ve yapılan çalışmaları yakından takip ediyor olması	Kurumumuzun uluslararası kuruluşlarda yeterince temsil edilememesi ve kural belirleme sürecinde aktif rol alamaması	Kurumumuz işbirliği içinde olduğu kuruluşlarla olan iletişimi artırmalı, kuruluşların düzenlediği toplantılara sürekli katılım sağlamalı, düzenlemelerin oluşturulma sürecinde aktif rol almalıdır.
Ekonomik	Ekonomik büyüme	Ekonomik büyümenin olduğu dönemlerde bağımsız denetimin kapsamının genişlemesi ve etkinliğinin artması.	Ekonominin daraldığı dönemlerde bağımsız denetim kapsamının daralması ve bağımsız denetimin etkinliğinin azalması.	Kurumumuz ekonomik göstergeleri göz önünde bulundurarak yetkisi çerçevesinde gerekli aksiyonları daha hızlı almalıdır.
	Enflasyon	Yüksek enflasyon dönemlerinde Kurum düzenlemelerine ve bağımsız denetime olan ihtiyacın artması	Yüksek enflasyonun ekonomik aktiviteyi olumsuz etkilemesi ve finansal tabloların etkinliğini bozması	Kurumumuz eğitimlerle ve destekleyici dokümanlarla hem yol gösterici olmaya hem de piyasaya olan güveni sağlamaya devam etmelidir.
	Bütçe	Kurumumuzun gelir getirici birçok potansiyel faaliyetinin olması	Kurumumuzun mali özerkliğinin bulunmaması sebebiyle gelirin ve Kurum potansiyelinin etkin kullanılamaması	Mevzuat değişikliğiyle Kurum gelirlerinin artırılması ve doğrudan kullanılması sağlanmalıdır.
Sosyokültürel	Yaşanan ekonomik krizlerin işletmelerin hileli finansal rapor riskini artırması	Toplumda denetim bilincinin oluşturulması ve bağımsız denetimin yaygınlaştırılması.	Toplumun ve işletmelerin bağımsız denetime uyumunda sorunlar yaşanması	Toplumda daha şeffaf, açık, anlaşılır ve doğru bilgiye ulaşımı kolaylaştıracak bağımsız denetim anlayışı oluşturulmalı ve sürdürülmelidir. İnceleme faaliyetlerinin artırılması ve sürekli eğitimin iyileştirilmesi gibi konularla birlikte denetçilerin ve denetimin kalitesinin artırılması sağlanmalıdır.
	Ülkeler bazında sosyokültürel ve yapısal farklılıklar bulunması nedeniyle farklı düzenlemelere ihtiyaç duyulması	Kurumumuzun uluslararası standartlarla uyumlu yerel düzenlemeler yapma yetkisi ve yetkinliğinin bulunması	Yerel düzenlemeler oluşturulurken uluslararası düzenlemelerden uzaklaşmak.	Uluslararası standartlardan ayrılmadan ulusal ihtiyaçları karşılayacak ve ülkemizde uygulanacak düzenlemelerin artırılması sağlanmalıdır.
Teknolojik	Dünyada ve ülkemizde kamu hizmetlerinde dijital dönüşüm sürecinin hız kazanması	Dijital dönüşümün etkin şekilde uygulanmasıyla birlikte hizmetlerin daha hızlı, güvenli ve verimli sunulması; kurumsal verimliliğin artırılması amacıyla süreçlerde dijital otomasyon ve analitik uygulamalara geçilmesi.	Dijital dönüşüm sürecinin gerisinde kalınması halinde teknolojik uyumsuzlukların ve verimsizliklerin ortaya çıkması; hizmet kalitesinde azalma ve bilgi güvenliği risklerinin artması.	Ulusal dijital dönüşüm politikalarının yakından takip edilerek kurumsal süreçlerin bu doğrultuda güncellenmesi, yeni teknolojilere uyumun sağlanması.
	Siber saldırıların sayısında ve çeşitliliğinde artış yaşanması	Artan siber tehditlerin kurumda güvenlik yapılandırmalarının güçlendirilmesine, bilgi güvenliği farkındalığının yükseltilmesine ve kurumsal siber güvenlik kültürünün gelişmesine katkı sağlaması.	Gerçekleşebilecek siber saldırılar sonucunda kurumun bilgi varlıklarının gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğinin zarar görmesi; hizmet sürekliliğinin kesintiye uğraması.	Güvenlik altyapısının sürekli olarak güçlendirilmesi, siber olaylara müdahale kapasitesinin artırılması, çalışanlarda farkındalık ve sorumluluk bilincinin geliştirilmesi sağlanmalıdır.

ETKENLER	Tespitler	Kuruma Etkisi		Ne Yapılmalı?
	Etkenler/Sorunlar	Fırsatlar	Tehditler	
Yasal	Kurumumuzun Türkiye muhasebe, denetim ve sürdürülebilirlik standartlarını belirleme ve yayımlama ile bağımsız denetim alanında tek yetkili otorite olması	6102 sayılı TTK ve 660 sayılı KHK yetkiyi Kurumumuza vermiş olup, bu yetkiye istinaden söz konusu otoritenin güçlü bir şekilde devamlılığının sağlanabilirliği.	Zaman zaman paydaş kurum ve kuruluşların bu otoriteyi sarsacak mevzuat düzenlemeleri yapmaları.	Görev ve yetki çakışmasını engelleyici ve Kurumumuz otoritesini güçlendirici mevzuat düzenlemeleri yapılmalıdır.
	Siber Güvenlik Kanunu ve Ulusal Siber Güvenlik Stratejisi ve Eylem Planı (T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı)	Siber güvenlik yapılandırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ve bilgi sistemlerinin güvenlik olgunluğunun artırılması; siber güvenlik yönetim süreçlerinin ulusal standartlara uygun hale getirilmesi.	Kanunda ve eylem planında belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmemesi geride kalınması.	Kanun ile eylem planındaki hedeflerin kurum strateji ve süreçlerine entegre edilmesi; personelin teknik ve yönetsel siber güvenlik eğitimleriyle yetkinliğinin artırılması.
	6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu	Kanunda geçen maddelerin gereğinin sistematik bir şekilde sağlanması ve takip edilmesi neticesinde Kurumda bu alanda yürütülen çalışmalara katkı sağlanması.	Kanunda yer alan hükümlerin uygulanmasında geride kalınması.	Kanun hükümlerine tam uyumun temini amacıyla, Kanun kapsamındaki faaliyetlerin kesintisiz ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesi sağlanmalıdır.
Çevresel	Küresel ısınma ve iklim değişikliği	Kurum iş süreçlerinde verimlilik artışı ve kaynakların daha verimli kullanılması sonucunda tasarrufun sağlanması.	Çevresel kirliliğe neden olunması ve kaynakların verimli kullanılamaması.	Çevre dostu bilgi teknolojileri ürün ve hizmetlerinin geliştirilmesi ve kullanılması.
	İklim değişikliğine ilişkin sürdürülebilirlik raporlaması ve denetimi alanında yapılan düzenlemeler	Sürdürülebilirlik alanında Kurum tarafından yapılan düzenlemelerin paydaşları doğrudan etkilemesi ve uygulama zorunluluğu olması	Düzenlemelere uyum sürecinde zorluk yaşanması veya düzenlemelerin eksik uygulanması	Kurumumuzun, getirilen zorunlu uygulamaların etkin bir şekilde benimsenmesi ve sahada eksiksiz uygulanmasını sağlamak amacıyla rehberlik, gözetim ve inceleme faaliyetlerini artırması gerekmektedir.

10. GZFT Analizi

GZFT Analizi, durum analizi kapsamında kullanılacak temel yöntemlerden biridir. Kuruluş içi analizle durum analizi kapsamında yapılan diğer çalışma sonuçlarından Kurumumuzun güçlü ve zayıf yanları, PESTLE analizi sonuçlarından ise dış çevreden kaynaklanabilecek fırsat ve tehditler tespit edilmiştir.

Güçlü Yönlerimiz

- Bağımsız denetim alanında tek yetkili otorite olmak ve kamu gözetimi fonksiyonunu etkin biçimde yürütmek
- Uluslararası standartlara uyum hızı ve uluslararası kuruluşlarla etkin iş birliği kapasitesi
- Alanında uzman, genç, nitelikli ve öğrenmeye açık personel yapısı
- Gözetim, inceleme, standart belirleme, eğitim ve yetkilendirme gibi temel fonksiyonları bütüncül ve yetkin bir şekilde yürütebilme kapasitesi
- Kurum içi dijital sistemlerin (EFR, DKBP, SBG vb.) kapsamlı ve işlevsel olması
- Bilgi güvenliği altyapısının güçlü olması ve siber risklere karşı düzenli test edilen bir güvenlik yönetim sistemine sahip olunması
- Risk odaklı gözetim yaklaşımının Kurum kültüründe yerleşmiş olması
- Ulusal düzeyde regülatif kapasite üreterek piyasaya yön verebilme gücü
- Paydaşlarla güçlü iş birliği kurulması ve kurumsal çözüm üretme kültürünün olması
- Çalışanlar arasında aktif iş birliği ve yardımlaşma kültürünün var olması

Zayıf Yönlerimiz

- Özlük hakları nedeniyle bozulan kurumsal aidiyet ve motivasyonun güçlendirilmesi ihtiyacı
- Adli yaptırımlara ilişkin yasal boşluklar ve idari yaptırımların caydırıcılığının sınırlı kalması
- İnisiyatif kullanımı ve iletişim yaklaşımlarında birimler arasında farklılıklar bulunması
- Kurumsal performans ölçüm ve izleme mekanizmalarının geliştirilmesi ihtiyacı
- Denetim sürecine ilişkin düzenlemelerin bir kısmının ikincil mevzuat düzeyinde kalması ve yaptırım mekanizmalarının güçlendirilmesi gereği
- İş tanımları ve sorumluluk alanlarında gri bölgelerin olması
- Birimler arası süreç entegrasyonu ve koordinasyon yetersizliği nedeniyle kurumsal verimlilik ve bütüncül işleyişin tam olarak sağlanamaması
- Yeni düzenleme alanlarının gerektirdiği teknik yetkinliklerin tüm birimlerde eşit düzeyde yaygınlaşmamış olması
- Hizmet içi eğitimlerin kapsam, içerik ve süreklilik açısından güçlendirilmesi ihtiyacı
- Kurum içi iş süreçlerinde standartlaşma ve dokümantasyonun güçlendirilmesi gereği
- Kurumun genişleyen görev alanları ve son yıllarda artan personel sayısı karşısında mevcut hizmet binası ile fiziki çalışma alanlarının kapasite açısından yetersiz kalması

Fırsatlar

- Dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm alanlarında üst politika belgelerinin Kurumumuza yeni görev ve kapasite alanları açması
- Kamu dijital dönüşüm politikalarının hızlanması sayesinde gözetim süreçlerinde otomasyon, veri analitiği ve yapay zekâ uygulamalarının entegrasyonuna yönelik güçlü bir dış destek bulunması
- Yapay zekâ ve ileri veri analitiği uygulamalarının gözetimi güçlendirme potansiyeli
- Kamu dijitalleşmesine yönelik devlet politikalarının kurumsal dönüşümü desteklemesi
- Denetim sektöründe teknolojik araçlara talebin artması
- Finansal raporlama ve denetim süreçlerine bilgi sistemleri disiplininin daha kapsamlı entegre edilebilmesi
- Uluslararası iş birliklerinin artması ve Kurumumuzun uluslararası ağlarda daha görünür hâle gelmesi
- Uluslararası standartlarla uyumun kurumsal kapasiteyi artırması
- Sürdürülebilirlik raporlaması, yeşil dönüşüm ve veri odaklı raporlama alanlarının Kurum açısından yeni uzmanlık ve kapasite geliştirme fırsatları sunması
- Kamu yönetiminde şeffaflık, hesap verebilirlik ve veri odaklı karar alma yaklaşımlarının güçlenmesi
- Küresel sürdürülebilirlik düzenlemelerinin Türkiye'ye hızla yansıması ve bu alanda Kurumun lider düzenleyici olma potansiyelinin güçlenmesi
- Finansal raporlamanın önemine ilişkin farkındalığın artması

Tehditler

- Siber güvenlik tehditlerinin artması
- Ekonomik dalgalanmalar ve bütçe kısıtlarının kurumsal faaliyetlere etkisi
- Artan ihbar ve şikâyetlerin iş yükünü dengesiz bir biçimde artırması
- Finansal raporlamada uluslararası gerekliliklerin hızlı değişmesi nedeniyle düzenleme ve eğitim ihtiyacının artması
- Uluslararası standart ve düzenlemelerdeki hızlı değişim nedeniyle uyum süreçlerinde zamanlamaya bağlı rol ve etkinlik kaybı riski
- Nitelikli personelin özel sektöre yönelme riski
- Özlük hakları, kariyer gelişimi ve görevde yükselme süreçlerine yönelik beklentilerin tam karşılanmaması nedeniyle personel motivasyonunun olumsuz etkilenme riski
- Kamu kurumları arasında veri paylaşımındaki teknik ve hukuki sınırlılıkların gözetim süreçlerinde bilgiye erişimi yavaşlatması
- Makroekonomik dalgalanmalar ve finansal krizlerin bağımsız denetim kapsamını daraltması ve finansal raporlama risklerinin artması
- Paydaş kurum ve kuruluşlarla görev ve yetki alanlarının kesiştiği durumlarda ortaya çıkabilen düzenleme ve uygulama çatışması riski
- Denetim alanındaki bazı fiiller için adli yaptırım düzenlemelerinin bulunmaması; caydırıcılığın ve hukuki etkinliğin sınırlanması
- 660 sayılı KHK'nın, sektörün güncel ihtiyaçlarını ve Kurumun genişleyen görev alanlarını karşılamada yetersiz kalması nedeniyle kapsamlı bir kanuni düzenleme ihtiyacı bulunmasına karşın, mevzuat çıkarılmasında çeşitli engellerle karşılaşılması riski

KGK
Kamu Gözetimi Kurumu



III. BÖLÜM

III. BÖLÜM: PLANLAMA

1. Geleceğe Bakış

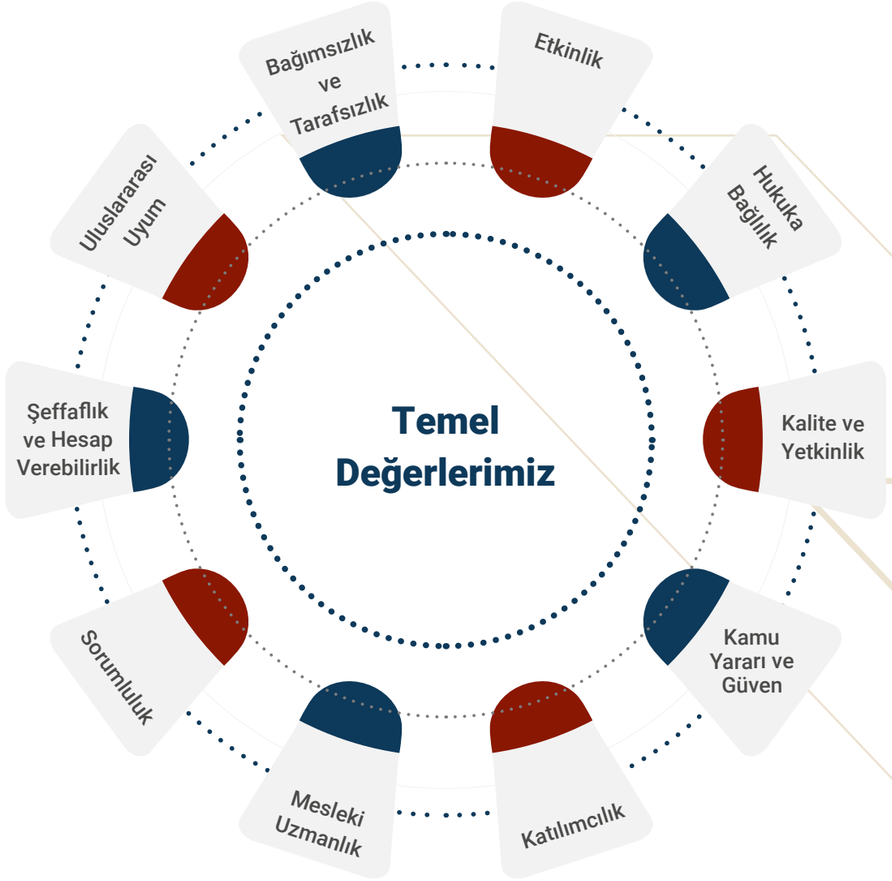
1.1. Misyon

Misyonumuz; Uluslararası standartlarla uyumlu kurumsal raporlama ve bağımsız denetim sistemini güçlendirerek, dijital dönüşümü tüm süreçlere entegre eden, finansal istikrarı destekleyen, şeffaflığı ve yatırımcı güvenini artıran bir kurum olmak.

1.2. Vizyon

Vizyonumuz; Kurumsal raporlamada öncü, şeffaf ve güvenilir bir finansal ekosisteme liderlik eden, küresel ölçekte referans alınan bir kamu gözetimi otoritesi olmak.

1.3. Temel Değerlerimiz



2. Strateji Geliştirme

Stratejik amaç, hedef ve stratejiler; Kurumun misyonu ve vizyonu ışığında Kurumun ve sektörün ihtiyaçları, ulusal stratejiler ve politikalar, uluslararası gereklilikler, eğilimler ve muadil otoritelerin uygulamaları dikkate alınarak belirlenmiştir.

AMAÇ 1: STANDARTLARI BELİRLEMEK

HEDEF 1.1 — Standartlarda Uluslararası Uyumu Sürdürmek

Stratejiler

- Uluslararası muhasebe, sürdürülebilirlik ve denetim standartlarındaki değişikliklerin sistematik biçimde izlenmesi sağlanacaktır.
- Uluslararası standartlarda yapılan yeni veya revize düzenlemelerin, paydaş görüşleri alınarak ve uygulama etkileri değerlendirilerek ulusal mevzuata zamanında aktarılması sağlanacaktır.
- IASB, AAOIFI, ISSB, IAASB ve IFIAR nezdindeki çalışma grupları ve danışma platformlarına aktif katılım artırılarak, Türkiye'nin görüş ve katkılarının uluslararası standart metinlerine yansıtılması sağlanacaktır.
- Uluslararası toplantı, forum ve teknik çalışmalara katılım; uzmanlık alanları bazında planlı bir şekilde artırılarak kurumsal temsil gücü güçlendirilecektir.

HEDEF 1.2 — Taksonomide Uluslararası Uyumu Sürdürmek

Stratejiler

- TFRS taksonomisi, uluslararası güncellemelerle eş zamanlı olarak gözden geçirilerek dijital raporlama altyapısının uluslararası uyumu sürdürülecektir.
- TSRS taksonomisinin oluşturulmasının ardından, uluslararası güncellemelerle eş zamanlı olarak gözden geçirilerek dijital raporlama altyapısının uluslararası uyumu sürdürülecektir.

HEDEF 1.3 — Raporlama Kalitesini Artırmak

Stratejiler

- TMS, TDS ve TSRS uygulamalarına yönelik sektörel ve tematik rehberler, uygulama örnekleri ve eğitim materyalleri hazırlanarak yayımlanacaktır.
- Finansal raporlar, sürdürülebilirlik raporları ve bağımsız denetim raporlarında tespit edilen önemli uyumsuzluklar analiz edilerek, yaygın hata alanlarına yönelik açıklayıcı dokümanlar yayımlanacaktır.
- Sertifikalandırılan yeşil yakalıların faaliyette bulunup bulunmadıkları takip edilip, yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik iyileştirme mekanizmaları uygulanacaktır.

HEDEF 1.4 — Ulusal Standartları Geliştirmek

Stratejiler

- Ulusal ihtiyaçları gözeten yerel finansal raporlama çerçeveleri yayımlanacak ve düzenli olarak gözden geçirilecektir.
- Ulusal raporlama çerçevelerinin uygulanmasına yönelik rehberler ve açıklayıcı dokümanlar hazırlanarak uygulama birliği sağlanacaktır.
- Ulusal raporlama düzenlemelerinin etkinliği düzenli olarak izlenecek, uygulamadan gelen geri bildirimler doğrultusunda iyileştirmeler yapılacaktır.
- Ulusal finansal raporlama çerçeveleri kullanan işletme sayıları takip edilerek sektörün ihtiyaçlarına uygun kapsam düzenlemeleri yapılacaktır.

AMAÇ 2: KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK

HEDEF 2.1

Yetkilendirmeyi Güçlendirmek

Stratejiler

- Yetkilendirme sınavları, mesleki yeterlilikleri ve güncel standartları ölçmeye yönelik olarak düzenli aralıklarla planlanacak ve çeşitlendirilecektir.
- Denetim kuruluşlarının ve eğitim kuruluşlarının yetkilendirilmesinde kaliteyi esas alan yetkilendirme yaklaşımı kuvvetlendirilecektir.
- Yeşil yakalılara yönelik sertifikasyon programları geliştirilerek yetkinlik alanları genişletilecektir.

HEDEF 2.2

Eğitim Sistemini Modernize Etmek

Stratejiler

- Sürekli mesleki eğitimlerin planlanması ve sunulmasında KGK'nın rolü güçlendirilerek, Kurum tarafından verilen eğitimlerin toplam eğitimler içindeki payı artırılacaktır.
- Üniversite ve meslek örgütleri işbirliğiyle bağımsız denetim ekosistemi beslenecektir.
- Dijital öğrenme platformları, uzaktan eğitim ve modüler içerikler kullanılarak eğitimlere erişim kolaylaştırılacaktır.
- Denetçiler, yeşil yakalılar, eğiticiler ve işletme muhasebe personeline yönelik eğitim içerikleri, uluslararası gelişmeler ve mevzuat değişiklikleri doğrultusunda düzenli olarak güncellenecektir.
- Eğitim programlarının etkinliği; katılım oranı, memnuniyet puanı ve öğrenme çıktıları üzerinden izlenecek ve sürekli iyileştirme sağlanacaktır.
- Kurumca önceliklendirilen alanlarda hedefli ve ihtiyaca dayalı eğitim programları uygulanacaktır.

HEDEF 2.3

Paydaşlarla Bilgi Ekosistemi Oluşturmak

Stratejiler

- Ulusal ve uluslararası paydaşlarla ortak eğitim, araştırma projesi ve sempozyumlar düzenlenecektir.
- Standartlara ilişkin verilen teknik görüşler dijital ortama taşınarak intranette meslek personelinin kullanımına açılacaktır.

AMAÇ 3: DENETİMİN KALİTESİNİ ARTIRMAK

HEDEF 3.1

Gözetim Sistemini Güçlendirmek

Stratejiler

- Denetim sözleşmeleri ve raporlarının dijitalleşmesine yönelik çalışmalar yapılarak, gözetim süreçlerinin dijitalleşme düzeyi artırılacaktır.
- Sözleşme, rapor, denetçi ve işletme verilerinin ilişkilendirilerek analiz edilmesine dayalı risk temelli gözetim metodolojisi geliştirilecektir.
- Gözetim faaliyetlerinden elde edilen bulgular ve yaygın aykırılık alanları analiz edilerek, rehberlik ve bilgilendirme materyalleri ile paylaşılmaya devam edilecek, uygulama birliğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

HEDEF 3.2

İnceleme Etkinliğini Artırmak

Stratejiler

- İncelemeler için standart süreler ve iş akışları belirlenerek incelemelerin zamanında tamamlanması sağlanacaktır.
- İnceleme planlaması, risk temelli bir yaklaşımla yapılarak yüksek riskli bağımsız denetim kuruluşlarının denetim dosyaları ve alanlara öncelik verilecektir.
- Orta, büyük ve küçük bağımsız denetim kuruluşları için farklılaştırılmış inceleme metodolojileri uygulanarak hedefli inceleme kapasitesi artırılacaktır.
- Yeni yetkilendirilen denetim kuruluşlarında inceleme yapılarak sektöre yönelik risklerin erken aşamada tespiti ve giderilmesi sağlanacaktır.
- Dijital analiz araçları ve veri odaklı teknikler kullanılarak denetim dosyalarının incelenme oranı ve inceleme derinliği artırılacaktır.
- Raporlama çerçevelerini kapsayan inceleme rehberleri hazırlanarak uygulama birliği sağlanacaktır.
- Dijitalleşme sağlanana kadar, denetim dosyalarının denetçi raporu oluşturulduktan en geç 60 gün sonra, zaman damgasıyla damgalanıp elektronik ortama aktarılması sağlanacaktır.
- Rapor Değerlendirme Komisyonunun etkinliği artırılacaktır.
- İnceleme kapsamında elde edilen bulguların açık ve anlaşılır şekilde eğitim/panel/seminer/çalıştay/konferans vb. aracılığıyla denetçilere anlatılması sağlanacaktır.

HEDEF 3.3

Uygulamayı Güçlendirmek

Stratejiler

- Mevzuata aykırı davrananlara aykırılıklarına uygun idari yaptırımlar uygulanmaya devam edilecektir.
- Benzer vakalarda aynı yaptırımların uygulanmasına devam edilecektir.
- Yayımlanması ülke ekonomisi ve kamu düzeni açısından sakıncalı olanlar hariç, uygulanan idari yaptırımlar uygun vasıtalarla kamuoyuna duyurulacaktır.

HEDEF 3.4

Risk ve Veri Analiz Platformlarını Geliştirmek

Stratejiler

- Denetlenen şirketler ve bağımsız denetim kuruluşları için çok boyutlu risk modelleri geliştirilerek risk temelli gözetim ve inceleme kararları desteklenecektir.
- EFR sistemi, mevzuat değişiklikleriyle uyumlu olacak şekilde düzenli olarak güncellenecek ve sistem güncelleme süreleri kısaltılacaktır.
- EFR sistemi kullanıcı geri bildirimleri doğrultusunda uygulama hatalarının çözüm süresi azaltılarak sistem performansı iyileştirilecektir.
- Veri analitiği ve dijital raporlama altyapıları kullanılarak, denetlenen işletmelere ilişkin temel göstergeler düzenli ve zamanında yayımlanacaktır.
- Risk ve veri analiz platformları, gözetim ve inceleme süreçleriyle entegre edilerek karar destek mekanizması olarak etkin biçimde kullanılacaktır.

AMAÇ 4: DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜ SAĞLAMAK

HEDEF 4.1

Taksonomide Dijitalleşme

Stratejiler

- TFRS ve TSRS dijital taksonomilerinin kullanımını teşvik edecek düzenleme, rehber ve teknik dokümanlar hazırlanacaktır.
- Taksonomilerin, IFRS ve ISSB dijital taksonomileriyle uyumu düzenli olarak izlenerek güncellemeler zamanında yapılacaktır.
- Taksonomi güncelleme süreçleri dijital iş akışlarıyla desteklenerek güncelleme süreleri kısaltılacaktır.
- Taksonomi kullanan rapor sayısını artırmak amacıyla raporlama yapan işletmelere ve denetçilere yönelik teknik destek ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülecektir.
- Taksonomi kullanımına ilişkin veri kalitesi ve tutarlılık kontrolleri güçlendirilerek dijital raporlamanın güvenilirliği artırılacaktır.

HEDEF 4.2

Denetim Sözleşmesi ve Raporunda Dijitalleşme

Stratejiler

- Denetim sözleşmeleri ve denetim raporlarının güvenli, standartlaştırılmış ve analize elverişli dijital ortamda oluşturulması ve Kurum sistemlerine aktarılmasına yönelik altyapı geliştirilecektir.
- Denetim sözleşmeleri ve raporlarının dijital ortamda Kuruma sunulması aşamalı olarak yaygınlaştırılarak standart hale getirilecektir.
- Denetçi ve denetim kuruluşlarının dijital raporlama yetkinliklerini artırmaya yönelik rehberlik ve eğitim faaliyetleri yürütülecektir.
- Ulusal raporlama çerçevelerinin dijital raporlama altyapılarıyla uyumu sağlanarak, veri kalitesi ve erişilebilirlik artırılacaktır
- Dijital platformların etkinliği ve kullanıcı deneyimi düzenli olarak izlenerek sistemlerin sürekli iyileştirilmesi sağlanacaktır.

HEDEF 4.3

Gözetim ve İncelemede Dijitalleşme

Stratejiler

- Gözetim ve inceleme süreçlerinde veri analitiği araçlarının kullanımı yaygınlaştırılarak riskli alanların erken tespiti ve faaliyetlerin etkinliği artırılacaktır.
- Gözetim ve inceleme süreçleri uçtan uca dijital iş akışlarıyla desteklenecek; gözetim ve inceleme raporlarının elektronik ortamda oluşturulması, izlenmesi ve saklanması sağlanacaktır.
- Dijital gözetim ve inceleme sonuçları, risk ve veri analiz platformlarıyla entegre edilerek karar alma süreçleri desteklenecektir.
- Dijital araçların kullanımına yönelik personel yetkinliği artırılarak gözetim ve inceleme kapasitesi güçlendirilecektir.

HEDEF 4.4

Kurumsal Raporlama Analizinde Dijitalleşme

Stratejiler

- Dijital raporların doğruluğu ve bütünlüğü otomatik kontrollerle izlenecek ve hata oranları azaltılacaktır.
- Riskli şirketlerin tespitine yönelik yapay zekâ ve ileri analitik modellerin doğruluk oranı artırılacaktır.
- Risk analiz modelleri, gözetim ve inceleme çıktılarıyla sürekli beslenerek dinamik hale getirilecektir.
- Denetim raporlarının gerçeğe ve ihtiyaca uygun bilgi sunup sunmadığının tespitine yönelik dijital analiz platformu oluşturulacaktır.

HEDEF 4.5

Eğitim ve Yetkilendirmede Dijitalleşme

Stratejiler

- Yetkilendirme başvuru ve değerlendirme süreçleri uçtan uca dijitalleştirilecektir.
- Dijital eğitim modülleri geliştirilerek eğitimlere erişim ve tamamlanma oranları artırılacaktır.

AMAÇ 5: KURUMSAL ETKİNLİĞİ ARTIRMAK

HEDEF 5.1

İnsan Kıymetini Geliştirmek

Stratejiler

- Meslek personelinin yetkinliğini artırmak amacıyla eğitim programları düzenlenecek ayrıca uluslararası paydaşlarla eğitim etkileşiminde bulunulması sağlanacaktır.
- Meslek personelinin kurum içi ve kurum dışı eğitimler vermesi sağlanacaktır.
- Meslek personelinin gelişimine katkı sunacak kariyer, uzmanlaşma ve bilgi aktarımı uygulamaları geliştirilecektir.
- Meslek personelinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla; ulusal ve uluslararası toplantı, forum ve teknik çalışmalara katılım sonrasında katılımcılardan kapsamlı bir rapor alınarak intranette paylaşılacaktır.
- İdari personelin bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim programları düzenlenecektir.
- Çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik sosyal faaliyetler düzenlenecek; hizmet binasının uygun bir bölümünde sosyal faaliyet alanı olarak düzenleme yapılacaktır.

HEDEF 5.2

Güvenli ve Etkin Bilgi Sistemleri Yapısı Oluşturmak

Stratejiler

- Bilgi sistemleri personelinin teknik yetkinliklerini artırmaya yönelik düzenli ve güncel eğitim programları uygulanacaktır.
- Bilgi sistemleri altyapısı ve uygulamaları, gelişen dijital teknolojiler ve siber tehditler doğrultusunda düzenli olarak güncellenecektir.
- Bilgi güvenliği ve siber güvenlik zafiyetleri sistematik olarak izlenecek ve tespit edilen riskler önceliklendirilerek giderilecektir.
- Bilgi sistemleriyle ilgili kurumsal talepler için etkin bir talep yönetimi ve izleme mekanizması oluşturulacaktır.
- Kritik sistemler için yedeklilik ve iş sürekliliği planları güçlendirilerek hizmet kesintisi riskleri azaltılacaktır.

2.1. Amaçlar, Hedefler ve Stratejiler

AMAÇ 1

Standartları Belirlemek

Küreselleşen finans piyasalarında ülkemiz işletmelerinin rekabet gücünün artırılması, sınır ötesi sermaye akışından etkin pay alınması ve finansal tablo kullanıcılarının rasyonel yatırım kararları alabilmesi, yüksek kaliteli ve evrensel düzeyde kabul görmüş ortak bir raporlama dilinin varlığına bağlıdır. Finansal mimarinin sürdürülebilirliği, şeffaflığı ve hesap verebilirliği; uluslararası muhasebe, sürdürülebilirlik ve denetim standartlarının benimsenmesini ve etkin bir şekilde uygulanmasını zorunlu kılmaktadır.

Dünyanın farklı coğrafyalarında faaliyet gösteren işletmelerin finansal durumlarının ve performanslarının nesnel kriterlerle analiz edilebilmesi, ancak uluslararası standartlar aracılığıyla mümkündür. Standartlar, raporlama süreçlerindeki keyfiyeti ve yerel farklılıklardan kaynaklanan uyumsuzlukları ortadan kaldırarak finansal tablolara küresel düzeyde geçerlilik ve yüksek kalitede karşılaştırılabilirlik kazandırmaktadır. Uluslararası kurumsal yatırımcılar ve fonlar, sermaye aktarım süreçlerinde belirsizliğin ve risklerin minimize edildiği şeffaf piyasaları tercih etmektedir. Küresel standartların yerel mevzuatla tam uyumlu şekilde uygulanması, yabancı yatırımcılara öngörülebilir ve güvenli bir liman sunarak, ülkemizin rekabetçi dünya pazarındaki konumunu güçlendirmenin ve nitelikli dış sermayeyi ekonomiye kazandırmanın temel stratejik ön koşulunu oluşturmaktadır.

Diğer taraftan, uluslararası standartları uygulama yükümlülüğü bulunmayan işletmelerin finansal tablolarının da gerçeğe uygun, ihtiyaca cevap veren ve karşılaştırılabilir bilgi sunmasını temin etmek amacıyla yerel dinamiklere ve işletme ölçeklerine uygun ulusal standartlar belirlenmektedir.

Nitekim günümüz piyasa koşullarında finansal tablolar, yalnızca geçmiş verilerin derlenmesinden ibaret olmayıp, hazırlayıcıların subjektif yargı ve tahminlerini de içermektedir. Bu durum, yatırımcıları yanıltabilecek özel amaçlı tabloların üretilmesi ve bilgi asimetrisi riskini beraberinde getirmektedir. Finansal tabloların uluslararası kıstaslara uygun olarak bağımsız denetimden geçmesi; kalitelerini artırarak manipülasyonları önlemekte ve finansal bilgi kirliliğinin önüne geçmektedir.

Modern finans dünyasında bir işletmenin sadece finansal kârlılığı değil; iklim krizi, karbon ayak izi, kaynak tüketimi ve kurumsal yönetişim gibi çevresel ve sosyal etki alanlarındaki performansı da uzun vadeli piyasa değerini doğrudan etkilemektedir. Sürdürülebilirlik raporlama standartları, işletmelerin çevresel, sosyal ve yönetişimsel risklerini finansal verileriyle entegre bir şekilde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Bu doğrultuda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın ekosisteme kazandırılması, küresel yeşil dönüşüm ve sürdürülebilir finansman kanallarına erişim açısından kritik bir kaldıraç niteliği taşımaktadır.

Özetle; uluslararası muhasebe, sürdürülebilirlik ve denetim standartları, küresel finansal sistemin güvenli, adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir şekilde işlemesini sağlayan kurallar bütününü oluşturmaktadır. Kurumumuz, bu standartları ulusal mevzuata kazandırmak, teknolojik altyapıyla desteklemek ve uygulama kalitesini artırmak suretiyle finansal piyasaların istikrarına ve kamu yararının korunmasına stratejik düzeyde katkı sağlamaya devam edecektir.

Hedef 1.1: Standartlarda Uluslararası Uyumu Sürdürmek

Şeffaf, karşılaştırılabilir ve küresel ölçekte kabul gören finansal, sürdürülebilirlik ve bağımsız denetim standartlarının tesis edilmesi; sermaye piyasalarında güvenin sürdürülmesi, uluslararası yatırımların teşvik edilmesi ve ülke ekonomisinin küresel rekabet gücünün artırılması açısından hayati bir gereksinimdir. Kurumumuz, muhasebe ve bağımsız denetim alanlarında küresel normları yerelleştirme sürecinde 14 yılı geride bırakmış; 2022 yılında gerçekleşen yasal düzenlemelerle sürdürülebilirlik raporlama standartlarını belirleme ve bu alanda denetim yapacakları yetkilendirip gözetim altında tutma hususunda da yetkili tek otorite konumuna gelmiştir. Uluslararası üst kurulların güncel mevzuat havuzu büyük oranda yerel mevzuatımıza entegre edilmiş ve başta kamu yararını ilgilendiren kuruluşlar olmak üzere ekonominin omurgasını oluşturan işletmeler için bağlayıcı hale getirilmiştir. Bununla birlikte, küresel standartlardaki revizyon hızının artması, yeşil dönüşüm odaklı sürdürülebilirlik raporlamasının tüm dünyada yeni bir zorunluluk olarak yükselmesi ve katılım finans alanındaki dinamik gereksinimler, mevcut entegrasyon seviyemizin anlık olarak tahkim edilmesini zorunlu kılmaktadır.

Önümüzdeki stratejik dönemde Kurumumuz, uluslararası standart oluşturma süreçlerine doğrudan yön veren, proaktif ve kurucu bir aktör konumuna yükselmeyi hedeflemektedir. Küresel otoriteler tarafından yayımlanan her türlü yeni veya revize kuralın en geç bir yıl içerisinde ulusal mevzuata kazandırıldığı dinamik bir entegrasyon mekanizması tesis edilecektir. Bu doğrultuda; uluslararası standart belirleyici kurulların çalışma grupları ile danışma platformlarında ülkemizin saha tecrübelerini yansıtmaya yönelik katkılarımız artırılacak, kurumsal temsil gücümüz küresel lider düzenleyiciler seviyesine çıkarılacaktır. Böylece ülkemiz işletmelerinin finansal ve sürdürülebilirlik raporlarının uluslararası standartlarda olması sağlanacaktır.

Stratejiler:

- Uluslararası muhasebe, sürdürülebilirlik ve denetim standartlarındaki değişikliklerin sistematik biçimde izlenmesi sağlanacaktır.
- Uluslararası standartlarda yapılan yeni veya revize düzenlemelerin, paydaş görüşleri alınarak ve uygulama etkileri değerlendirilerek ulusal mevzuata zamanında aktarılması sağlanacaktır.
- IASB, AAOIFI, ISSB, IAASB ve IFIAR nezdindeki çalışma grupları ve danışma platformlarına aktif katılım artırılarak, Türkiye'nin görüş ve katkılarının uluslararası standart metinlerine yansıtılması sağlanacaktır.
- Uluslararası toplantı, forum ve teknik çalışmalara katılım; uzmanlık alanları bazında planlı bir şekilde artırılarak kurumsal temsil gücü güçlendirilecektir.

Hedef 1.2: Taksonomide Uluslararası Uyumu Sürdürmek

Karşılaştırılabilir ve makine tarafından okunabilir finansal ve finansal olmayan bilginin üretilmesi, modern sermaye piyasalarının temel gereksinimlerinden biri olup, dijital raporlama altyapısının omurgasını oluşturan XBRL tabanlı taksonomiler, finansal bilgilerin uluslararası düzeyde ortak bir dijital dille işlenmesini sağlamaktadır.

Ülkemizde TFRS'ye uygun finansal tabloların (dipnotlar hariç) XBRL formatında, analize uygun şekilde kullanıcılarla paylaşılmasını sağlamak üzere ilk olarak 2016 yılında TMS Taksonomisi geliştirilmiştir. Bu taksonomi; TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat ve TFRS 16 Kiralamalar Standartları çerçevesinde Nisan 2019 tarihinde güncellenerek, mevzuatta terim birlikteliğini sağlamak amacıyla 2019 TFRS Taksonomisi adıyla yeniden yayımlanmıştır. Finansal tabloların TFRS'ye tam uyumlu olarak sunulmasını sağlayacak şekilde tasarlanan mevcut taksonomi mimarisi; TFRS'nin güncel halleri ve şirketlerce yayımlanan finansal tablolar dikkate alınarak, finansal tablo kullanıcılarının ihtiyaç duyabilecekleri tüm kalemleri kapsayacak biçimde oluşturulmuştur. Diğer taraftan bu yapı, TFRS'nin finansal tablolarda ayrı bir kalem olarak sunulmasını zorunlu kıldığı alanlar dışında; önemlilik arz etmeyen ve kullanıcıların dikkatine sunulmasına ihtiyaç duyulmayan kalemlerin elektronik raporlama ortamına dahil edilmemesine imkan tanıyan, esnek ve sadeleştirilmiş bir raporlama kolaylığını da barındırmaktadır.

Önümüzdeki stratejik dönemde Kurumumuz, uluslararası standart belirleyiciler tarafından yayımlanan dijital taksonomi güncellemelerini eş zamanlı olarak takip edecek ve yerel taksonomi altyapımıza derhal entegre edecektir. TFRS Taksonomisi'nin dinamik yapısı korunurken, yeşil dönüşümün dijital boyutu olan TSRS Taksonomisi de küresel standartlarla tam uyumlu şekilde faaliyete geçirilecektir. TSRS Taksonomisi, yürürlüğe girmesinin ardından hem uluslararası güncellemeler hem de uygulamada ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilecektir. Böylece TSRS kapsamında raporlanan sürdürülebilirlik bilgilerinin tutarlı, karşılaştırılabilir ve dijital ortamda etkin şekilde işlenebilir olması sağlanacaktır. Böylece ülkemiz işletmelerinin dijital formatta hazırlayacağı raporların, küresel veri platformlarında hiçbir entegrasyon engeline takılmaksızın doğrudan işlenebilmesi, analiz edilebilmesi ve kıyaslanabilmesi güvence altına alınacaktır.

Stratejiler:

- TFRS taksonomisi, uluslararası güncellemelerle eş zamanlı olarak gözden geçirilerek dijital raporlama altyapısının uluslararası uyumu sürdürülecektir.
- TSRS taksonomisinin oluşturulmasının ardından, uluslararası güncellemelerle eş zamanlı olarak gözden geçirilerek dijital raporlama altyapısının uluslararası uyumu sürdürülecektir.

Hedef 1.3: Raporlama Kalitesini Artırmak

Yüksek kaliteli finansal raporlar, sürdürülebilirlik raporları ve bağımsız denetim raporları, piyasa disiplininin sağlanmasında, sermayenin doğru alanlara yönlendirilmesinde ve yatırımcı güveninin tesis edilmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Standartların sadece mevzuat olarak yayımlanması yeterli olmayıp, uygulayıcılar tarafından doğru, eksiksiz ve amacına uygun bir biçimde kullanılması gerekmektedir. Özellikle karmaşık finansal işlemlerin muhasebeleştirilmesi ve sürdürülebilirlik raporlamasında karşılaşılan uygulama güçlükleri, raporlama kalitesini olumsuz etkileyebilmekte ve bilgi asimetrisine yol açabilmektedir.

Stratejik dönem boyunca Kurumumuz; TMS, TDS ve TSRS uygulamalarına ilişkin sektörel rehberler, tematik uygulama örnekleri ve açıklayıcı dokümanlar yayımlayarak uygulayıcılara rehberlik etmeye devam edecektir. Gözetim ve inceleme süreçlerinden elde edilen veriler ışığında, bağımsız denetim ve sürdürülebilirlik raporlarında tespit edilen önemli uyumsuzluklar ile yaygın hata alanları analiz edilecek ve sektör bazlı bilgilendirici dokümanlar paylaşılacaktır. Bu çalışmaları tamamlayıcı nitelikte, Kurumumuzun koordinatörlüğünde ve uluslararası ortaklarla birlikte yürütülen Erasmus+ destekli "ESG-AI Hub: Dijital Çağda Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Becerileri" projesi kapsamında geliştirilen yapay zekâ destekli dijital eğitim platformu, modüler eğitim müfredatı ve öz değerlendirme araçları uygulayıcıların kullanımına sunulacak; böylece başta KOBİ'ler olmak üzere raporlama sürecinde yer alan işletmelerin, muhasebe meslek mensuplarının ve denetçilerin sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin bilgi ve becerileri güçlendirilecektir. Ayrıca, yeşil dönüşümün sahadaki uygulayıcıları olan yetkilendirilmiş ve sertifikalandırılmış yeşil yakalıların faaliyette bulunup bulunmadıkları yakından takip edilecek; bunların yetkinliklerinin artırılmasına yönelik iyileştirme mekanizmaları hayata geçirilecektir.

Stratejiler:

- TMS, TDS ve TSRS uygulamalarına yönelik sektörel ve tematik rehberler, uygulama örnekleri ve eğitim materyalleri hazırlanarak yayımlanacaktır.
- Finansal raporlar, sürdürülebilirlik raporları ve bağımsız denetim raporlarında tespit edilen önemli uyumsuzluklar analiz edilerek, yaygın hata alanlarına yönelik açıklayıcı dokümanlar yayımlanacaktır.
- Sertifikalandırılan yeşil yakalıların faaliyette bulunup bulunmadıkları takip edilip, yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik iyileştirme mekanizmaları uygulanacaktır.

Hedef 1.4: Ulusal Standartları Geliştirmek

Ülkemiz ekonomisinin sayıca büyük bir kısmını oluşturan ve uluslararası standartları uygulama yükümlülüğü bulunmayan işletmelerin gerçeğe uygun ve karşılaştırılabilir finansal bilgi üretmesi, sürdürülebilir büyüme ve finansmana erişim açısından hayati önem taşımaktadır. Büyük ve orta büyüklükteki işletmeler için BOBİ FRS, küçük ve mikro işletmeler için KÜMİ FRS ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlar için KAGİ FRS (Taslak) gibi yerel finansal raporlama çerçeveleri, ulusal ekonomik dinamikler ve işletme ölçekleri dikkate alınarak kurgulanmıştır.

Kurumumuz, ulusal standartların yerel piyasa ihtiyaçlarına tam cevap verecek şekilde güncellenmesini ve uygulanabilirliğinin artırılmasını stratejik bir öncelik olarak addetmektedir. Bu doğrultuda; yerel çerçevelerin uygulanmasına ilişkin açıklayıcı rehberler hazırlanacak, uygulamadan gelen geri bildirimler düzenli olarak değerlendirilecek ve mevzuatın etkinliği izlenecektir. Yerel finansal raporlama standartlarını kullanan işletme profilleri ve sektör gereksinimleri takip edilerek, düzenlemelerin kapsamı ve içeriği sürekli geliştirilecek; böylece Türkiye'deki tüm işletme ölçeklerinde finansal şeffaflık ve gerçeğe uygun sunum seviyesi yükseltilecektir.

Stratejiler:

- Ulusal ihtiyaçları gözeten yerel finansal raporlama çerçeveleri yayımlanacak ve düzenli olarak gözden geçirilecektir.
- Ulusal raporlama çerçevelerinin uygulanmasına yönelik rehberler ve açıklayıcı dokümanlar hazırlanarak uygulama birliği sağlanacaktır.
- Ulusal raporlama düzenlemelerinin etkinliği düzenli olarak izlenecek, uygulamadan gelen geri bildirimler doğrultusunda iyileştirmeler yapılacaktır.
- Ulusal finansal raporlama çerçeveleri kullanan işletme sayıları takip edilerek sektörün ihtiyaçlarına uygun kapsam düzenlemeleri yapılacaktır.

Amaç 2

Kapasiteyi Geliştirmek

Kurumsal raporlama sisteminin niteliği; ekosistemde yer alan denetçilerin, denetim kuruluşlarının, eğiticilerin ve işletme personelinin mesleki yetkinliği ve kurumsal kapasitesi ile doğrudan orantılıdır. Küresel ekonomideki hızlı dönüşüm, dijitalleşme ve yeşil finansman mekanizmalarının yaygınlaşması; geleneksel denetim anlayışının ötesine geçen, disiplinler arası yetkinliklere sahip insan kaynağını ve güçlü kurumsal yapıları zorunlu kılmaktadır.

Kurumumuz, bağımsız denetim ekosistemindeki tüm aktörlerin mesleki yetkinliklerini en üst seviyeye çıkarmak, yetkilendirme süreçlerinde kalite odaklı yaklaşımı tesis etmek, sürekli eğitim sistemini modern teknolojilerle dönüştürmek ve ulusal/uluslararası paydaşlarla güçlü bilgi ağları kurmak amacıyla kurumsal kapasiteyi bütüncül bir anlayışla geliştirmeyi hedeflemektedir.

Hedef 2.1: Yetkilendirmeyi Güçlendirmek

Bağımsız denetim ve sürdürülebilirlik raporlaması alanlarında yetkilendirme, piyasaya sunulan bilginin güvenilirliğini garanti altına alan ilk ve en kritik süzgeçtir. Karmaşıklaşan finansal işlemler, katılım finans uygulamaları ile sürdürülebilirlik raporlaması ve bu raporlara ilişkin güvence denetimleri; bu alanlarda görev alacak meslek mensuplarının yüksek standartlarda ölçme ve değerlendirme süreçlerinden geçmesini gerektirmektedir.

Stratejik dönemde Kurumumuz, bağımsız denetçi ve kurumsal sürdürülebilirlik raporlama uzmanı (KSRU) yetkilendirme sınavlarını güncel standartları ve saha ihtiyaçlarını ölçecek şekilde çeşitlendirecek ve düzenli olarak icra edecektir. Denetim ve eğitim kuruluşlarının yetkilendirilmesinde nitelik ve kalite odaklı kıstaslar güçlendirilecektir. KSRU, Sürdürülebilirlik İç Denetim Uzmanlığı gibi yeni sertifikasyon programları geliştirilerek, geleceğin mesleki yetkinlik alanları genişletilecek ve bağımsız denetim piyasasına yüksek nitelikli uzman insan kaynağı kazandırılacaktır.

Stratejiler:

- Yetkilendirme sınavları, mesleki yeterlilikleri ve güncel standartları ölçmeye yönelik olarak düzenli aralıklarla planlanacak ve çeşitlendirilecektir.
- Denetim kuruluşlarının ve eğitim kuruluşlarının yetkilendirilmesinde kaliteyi esas alan yetkilendirme yaklaşımı kuvvetlendirilecektir.
- Yeşil yakalılara yönelik sertifikasyon programları geliştirilerek yetkinlik alanları genişletilecektir.

Hedef 2.2: Eğitim Sistemini Modernize Etmek

Hızla değişen finansal raporlama, sürdürülebilirlik ve denetim standartlarına uyum sağlanabilmesi, kesintisiz ve nitelikli bir sürekli mesleki eğitim sisteminin varlığına bağlıdır. Meslek mensuplarının, KSRU'ların eğiticilerin ve işletmelerin muhasebe/raporlama personelinin mesleki gelişimlerinin desteklenmesi, sahadaki uygulama kalitesini doğrudan artırmaktadır.

Kurumumuz, sürekli mesleki eğitim süreçlerinde yönlendirici ve düzenleyici rolünü pekiştirerek, Kurum tarafından sunulan eğitimlerin payını artırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik raporlamasını lisansa dayalı bir uzmanlık alanına dönüştüren KSRU sistemi, eğitim, sınav ve lisanslama aşamalarını bir bütün olarak ele alan yapısıyla, TSRS'lerin uygulanmasında ihtiyaç duyulan nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesini destekleyecektir. Dijital öğrenme platformları, uzaktan eğitim modülleri ve esnek içerik yapıları vasıtasıyla eğitime erişim zamandan ve mekândan bağımsız hale getirilecektir. Eğitim müfredatları uluslararası gelişmeler doğrultusunda sürekli güncellenecek; katılım, memnuniyet ve öğrenme çıktıları düzenli olarak ölçülerek eğitim sisteminin etkinliği dinamik bir yapıda iyileştirilecektir.

Stratejiler:

- Sürekli mesleki eğitimlerin planlanması ve sunulmasında KGK'nın rolü güçlendirilerek, Kurum tarafından verilen eğitimlerin toplam eğitimler içindeki payı artırılacaktır.
- Üniversite ve meslek örgütleri işbirliğiyle bağımsız denetim ekosistemi beslenecektir.
- Dijital öğrenme platformları, uzaktan eğitim ve modüler içerikler kullanılarak eğitimlere erişim kolaylaştırılacaktır.
- Denetçiler, yeşil yakalılar, eğiticiler ve işletme muhasebe personeline yönelik eğitim içerikleri, uluslararası gelişmeler ve mevzuat değişiklikleri doğrultusunda düzenli olarak güncellenecektir.
- Eğitim programlarının etkinliği; katılım oranı, memnuniyet puanı ve öğrenme çıktıları üzerinden izlenecek ve sürekli iyileştirme sağlanacaktır.
- Kurumca önceliklendirilen alanlarda hedefli ve ihtiyaca dayalı eğitim programları uygulanacaktır.

Hedef 2.3: Paydaşlarla Bilgi Ekosistemi Oluşturmak

Denetim ve muhasebe alanındaki bölgesel ve küresel gelişmeler, kurumlar arası işbirliğini, ortak akıl yürütmeyi ve bilgi paylaşımını zorunlu kılmaktadır. Türkiye'nin bağımsız denetim alanındaki birikiminin uluslararası alana aktarılması ve bölgesel işbirliklerine öncülük edilmesi, ülkemizin stratejik konumunu güçlendirecektir.

Bu doğrultuda Kurumumuz, ulusal ve uluslararası paydaşlarla ortak araştırma projeleri, sempozyumlar ve eğitimler düzenleyecektir. Bu kapsamda, gönül coğrafyamız ve ortak tarihsel bağlarımız bulunan Azerbaycan, Kazakistan ve Özbekistan ile ilişkileri kurumsallaştırmak amacıyla Türk Devletleri Muhasebe ve Denetim Meslek Kuruluşları ve Düzenleyici Kurumlar Birliği kurulmuştur. Birliğin kurulmasıyla Türk devletleri arasında finansal raporlama ve bağımsız denetim alanlarındaki kurumsal iş birliğinin kalıcı ve çok taraflı bir yapıya kavuşturulması yönünde tarihi bir adım atılmıştır. Yeni yapı; üye ülkelerin ilgili kurum ve kuruluşlarını ortak hedefler etrafında bir araya getirerek, uluslararası standartlarla uyumlu, güçlü ve sürdürülebilir bir bölgesel muhasebe ve denetim sisteminin geliştirilmesine katkı sağlayacaktır.

Diğer taraftan, Kurum içi bilgi birikimini artırmak amacıyla da standartlara ilişkin yayımlanan teknik görüşler dijitalleştirilerek intranet üzerinden meslek personelinin istifadesine sunulacaktır.

Stratejiler:

- Ulusal ve uluslararası paydaşlarla ortak eğitim, araştırma projesi ve sempozyumlar düzenlenecektir.
- Standartlara ilişkin verilen teknik görüşler dijital ortama taşınarak intranette meslek personelinin kullanımına açılacaktır.

Amaç 3

Denetimin Kalitesini Artırmak

Bağımsız denetim; finansal tabloların ve sürdürülebilirlik raporlarının gerçeği yansıtıp yansıtmadığını tarafsız bir gözle doğrulayan, sermaye piyasalarında güvenin teminatı olan bir müessesedir. Denetim kalitesindeki artış; manipülatif raporlamaların önüne geçmekte, şirketlerin kurumsal yönetişim seviyelerini yükseltmekte ve kamu yararını en üst düzeyde korumaktadır. Kurumumuzun varlık amaçlarından biri de hiç şüphesiz; denetime olan güven ile denetimin kalitesinin artırılmasına yönelik düzenlemeler yapmak ve gerekli tedbirleri almaktır.

Kurumumuz, denetim kalitesini artırmak amacıyla; gözetim mekanizmalarını önleyici ve yönlendirici bir anlayışla güçlendirmeyi, inceleme faaliyetlerini risk odaklı ve dijital araçlarla derinleştirmeyi, aykırılıklara karşı tutarlı ve caydırıcı yaptırımlar uygulamayı ve gelişmiş risk/veri analiz platformları üzerinden karar destek sistemleri kurmayı hedeflemektedir.

Hedef 3.1: Gözetim Sistemini Güçlendirmek

Kurumumuzun temel görev alanlarından biri, bağımsız denetçi ve bağımsız denetim kuruluşlarının faaliyetleri üzerinde kamu gözetimi yürütülmesidir. Kamu gözetiminin önemli unsurlarından biri olan uzaktan gözetim faaliyetleri kapsamında, denetim kuruluşları ve denetçiler tarafından Kurumumuza yapılan bildirimlerin ilgili mevzuatta öngörülen yükümlülüklere uygunluğu kontrol edilmektedir. Bu çerçevede; denetim sözleşmeleri ve denetim raporları başta olmak üzere, mesleki sorumluluk sigortası, gelir ve şeffaflık raporlarına ilişkin bildirimler gözetime tabi tutulmaktadır.

Gözetim faaliyetlerinde temel yaklaşım; mevzuata aykırılıkların yalnızca sonradan tespit edildiği bir yapı yerine, aykırılıkların mümkün olduğu ölçüde bildirim aşamasında tespit edilerek giderilmesine imkân sağlayan önleyici, risk temelli, şeffaf ve rehberlik odaklı bir gözetim sisteminin geliştirilmesidir. Bu doğrultuda geliştirilen oto kontrol ve uyarı mekanizmaları sayesinde, Kuruma yapılan bildirimler oto kontrollere tabi tutulmakta; düzeltilmesi mümkün olan hususlarda denetçi ve denetim kuruluşlarının zamanında yönlendirilmesi ve gerekli düzeltmelerin gerçekleştirilmesi sağlanmaktadır. Bu yapı, gözetim sisteminin geriye dönük bir tespit mekanizmasından, sürecin içine entegre edilmiş önleyici ve yönlendirici bir yapıya dönüşmesini amaçlamaktadır.

Stratejik dönemde, denetim sözleşmeleri ve raporlarının dijitalleşmesine yönelik çalışmalar yapılacak, gözetim süreçlerinin dijitalleşme düzeyi artırılarak oto kontrol ve uyarı mekanizmalarının kapsamı genişletilecektir. Bu suretle, mevcut teknik altyapıda oto kontrole tabi tutulamayan gözetim alanlarının da aşamalı olarak sisteme dâhil edilmesi sağlanacaktır. Gözetim faaliyetlerinden elde edilen bulgular ve yaygın aykırılık alanları analiz edilerek rehberlik ve bilgilendirme faaliyetleri yoluyla sektörle paylaşılmaya devam edilecek; böylece uygulama birliğinin ve mevzuata uyumun güçlendirilmesine katkı sağlanacaktır.

Stratejiler:

- Denetim sözleşmeleri ve raporlarının dijitalleşmesine yönelik çalışmalar yapılarak, gözetim süreçlerinin dijitalleşme düzeyi artırılacaktır.
- Sözleşme, rapor, denetçi ve işletme verilerinin ilişkilendirilerek analiz edilmesine dayalı risk temelli gözetim metodolojisi geliştirilecektir.
- Gözetim faaliyetlerinden elde edilen bulgular ve yaygın aykırılık alanları analiz edilerek, rehberlik ve bilgilendirme materyalleri ile paylaşılmaya devam edilecek, uygulama birliğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 3.2: İnceleme Etkinliğini Artırmak

Kurumumuz; finansal raporlama ile sürdürülebilirlik raporlamasının uluslararası standartlarla tam uyumlu şekilde düzenlenmesini sağlamak, bu süreçlerin denetiminde yüksek kaliteyi tesis etmek ve etkin bir kamu gözetimi mekanizmasını işletmek misyonuyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu kapsamda, bağımsız denetim kuruluşları ile denetçilerin mevzuat hükümlerine, Kurumumuzca yayımlanan standartlara ve düzenlemelere uyumunu denetlemek amacıyla yürütülen inceleme faaliyetleri, denetim kalitesinin artırılmasında en temel yapı taşlarından birini oluşturmaktadır.

Bağımsız denetimde güvenilirliğin teminatı, tüm sürecin önceden belirlenmiş standartlara titizlikle uygun şekilde icra edilmesidir. Bu bağlamda, söz konusu standartlara uyumun gözetilmesi, tespit edilen aykırılıklara yönelik gerekli tedbirlerin alınması ve yaptırımların kararlılıkla uygulanması, finansal piyasaların şeffaflığı açısından Kurumumuzun üstlendiği kritik bir sorumluluktur. Kurumumuz meslek personeli tarafından yürütülen inceleme faaliyetleri, risk odaklı bir yaklaşım çerçevesinde titizlikle planlanmaktadır. Yıllık inceleme planımız; ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri de alınmak suretiyle risk faktörleri çerçevesinde oluşturulmaktadır. Yıllık inceleme planı kapsamında incelenecek denetim kuruluşları, denetçiler ve süreçler objektif kriterlerle belirlenirken; Kurumumuza iletilen ihbar, şikâyet ve bildirimler de aynı hassasiyetle değerlendirilmektedir.

Stratejik dönemde Kurumumuz; inceleme iş akışlarını standart sürelerle disipline edecek, risk temelli yaklaşımla halka açık şirketler, sistemik öneme haiz bağımsız denetim kuruluşlarının ve yüksek riskli dosyaları önceliklendirecektir. Büyük, orta ve küçük ölçekli bağımsız denetim kuruluşları için farklılaştırılmış inceleme metodolojileri uygulanacak, yeni yetkilendirilen denetim kuruluşları erken aşamada incelemeye tabi tutularak sektörde kalite korunacaktır. Bağımsız denetimlerde ve denetim dosyalarının hazırlanması sürecinde kalitenin artırılması, denetim kuruluşları ve denetim üstlenen denetçilerin BDS 230 Bağımsız Denetimin Belgelendirilmesi Standardına uyumlarının kolaylaştırılması, çalışma kağıtlarının zamanında oluşturulması amacıyla denetim dosyalarının rapor tarihinden itibaren 60 gün içinde zaman damgasıyla dondurularak elektronik ortamda saklama zorunluluğunun getirilmesi ve ihtiyaca göre elektronik ortama yüklenen denetim dosyalarının tamamının veya bir kısmının Kurumumuzca belirlenen şekilde muhafaza edilmesi ve denetime hazır halde tutulması hedeflenmektedir. Diğer yandan, dijital veri analitiği araçlarıyla desteklenen inceleme sonuçları rehberler ve eğitimler aracılığıyla sektöre aktarılarak tekrar eden bulgular minimize edilecektir.

Stratejiler:

- İncelemeler için standart süreler ve iş akışları belirlenerek incelemelerin zamanında tamamlanması sağlanacaktır.
- İnceleme planlaması, risk temelli bir yaklaşımla yapılarak yüksek riskli bağımsız denetim kuruluşları, denetim dosyaları ve alanlara öncelik verilecektir.
- Orta, büyük ve küçük bağımsız denetim kuruluşları için farklılaştırılmış inceleme metodolojileri uygulanarak hedefli inceleme kapasitesi artırılacaktır.
- Yeni yetkilendirilen denetim kuruluşlarında inceleme yapılarak sektöre yönelik risklerin erken aşamada tespiti ve giderilmesi sağlanacaktır.
- Dijital analiz araçları ve veri odaklı teknikler kullanılarak denetim dosyalarının incelenme oranı ve inceleme derinliği artırılacaktır.

- Raporlama çerçevelerini kapsayan inceleme rehberleri hazırlanarak uygulama birliği sağlanacaktır.
- Dijitalleşme sağlanana kadar, denetim dosyalarının denetçi raporu oluşturulduktan en geç 60 gün sonra, zaman damgasıyla damgalanıp elektronik ortama aktarılması sağlanacaktır.
- Rapor Değerlendirme Komisyonunun etkinliği artırılacaktır.
- İnceleme kapsamında elde edilen bulguların açık ve anlaşılır şekilde eğitim/panel/seminer/çalıştay/konferans vb. aracılığıyla denetçilere anlatılması sağlanacaktır.

Hedef 3.3: Uygulamayı Güçlendirmek

Kurumumuzca yürütülen gözetim ve inceleme faaliyetleri neticesinde tespit edilen mevzuata aykırılıklara ilişkin olarak denetimin kalitesinin ve bağımsız denetime olan güvenin artırılmasına yönelik idari yaptırımlar Kurulumuz tarafından titizlikle uygulanmaktadır.

Denetim faaliyetlerinde mevzuata aykırı hareket eden denetim kuruluşları ve denetçiler hakkında uygulanacak idari yaptırımların, tarafsız, öngörülebilir, ölçülü ve caydırıcı şekilde uygulanmasının, mevzuata uygun hareket edenlerin haklarının korunmasına, düzenlemelere uyum düzeyinin ve bağımsız denetime duyulan güvenin artırılmasına katkı sağlayacağı bilinciyle, tespit edilen mevzuata aykırılıklara uygulanacak idari yaptırımlarda objektif ölçütlerle beraber hukuki öngörülebilirliğe, tarafsızlığa ve ölçülülüğe azami özen gösterilmeye devam edilecektir. İdari yaptırım kararları; hukuki dayanağı güçlü, yargısal süreçlerde savunulabilirlik niteliği en üst seviyede olacak şekilde alınmaya ve uygulanmaya devam edilecektir.

Öte yandan, yayımlanması ülke ekonomisi ve kamu düzeni açısından sakıncalı olanlar hariç, idari yaptırım kararları uygun vasıtalarla kamuoyuna duyurulacaktır.

Stratejiler:

- Mevzuata aykırı davrananlara aykırılıklarına uygun idari yaptırımlar uygulanmaya devam edilecektir.
- Benzer vakalarda aynı yaptırımların uygulanmasına devam edilecektir.
- Yayımlanması ülke ekonomisi ve kamu düzeni açısından sakıncalı olanlar hariç, uygulanan idari yaptırımlar uygun vasıtalarla kamuoyuna duyurulacaktır.

Hedef 3.4: Risk ve Veri Analiz Platformlarını Geliştirmek

Büyük veri çağında gözetim ve inceleme faaliyetlerinin başarısı, verinin toplanma hızına ve gelişmiş analitik modellerle işlenme kapasitesine bağlıdır. EFR altyapısı ve çok boyutlu risk analiz platformları, Kurumumuzun proaktif denetim anlayışının teknolojik motorunu oluşturmaktadır.

Bu hedef doğrultusunda; denetlenen şirketler ve bağımsız denetim kuruluşları için dinamik ve çok boyutlu risk belirleme modelleri geliştirilecek, bu çıktılar gözetim ve inceleme kararlarına doğrudan altlık oluşturacaktır. EFR sistemi, değişen standartlara ve kullanıcı geri bildirimlerine göre hızla güncellenecek, teknik hatalar asgari sürede çözülecektir. Veri analitiği altyapısıyla denetlenen sektöre ilişkin temel finansal göstergeler zamanında kamuoyuyla paylaşılarak piyasa analistleri ve araştırmacılar için güvenilir veri kaynağı oluşturulacaktır.

Stratejiler:

- Denetlenen şirketler ve bağımsız denetim kuruluşları için çok boyutlu risk modelleri geliştirilerek risk temelli gözetim ve inceleme kararları desteklenecektir.
- EFR sistemi, mevzuat değişiklikleriyle uyumlu olacak şekilde düzenli olarak güncellenecek ve sistem güncelleme süreleri kısaltılacaktır.
- EFR sistemi kullanıcı geri bildirimleri doğrultusunda uygulama hatalarının çözüm süresi azaltılarak sistem performansı iyileştirilecektir.
- Veri analitiği ve dijital raporlama altyapıları kullanılarak, denetlenen işletmelere ilişkin temel göstergeler düzenli ve zamanında yayımlanacaktır.
- Risk ve veri analiz platformları, gözetim ve inceleme süreçleriyle entegre edilerek karar destek mekanizması olarak etkin biçimde kullanılacaktır.

Amaç 4

Dijital Dönüşümü Sağlamak

Teknolojik gelişmeler, finansal raporlama ve denetim dünyasını köklü bir dönüşüme zorlamaktadır. Yapay zekâ, veri analitiği, makine öğrenmesi ve dijital veritabanı mimarileri; denetim süreçlerini daha hızlı, şeffaf ve hatasız hale getirmektedir.

Kurumumuz, dijital dönüşümü sadece bir altyapı yenilemesi olarak değil, iş yapış biçimlerinin radikal biçimde modernize edilmesi olarak ele almaktadır. Taksonomiden denetçi raporlarına, gözetim ve inceleme süreçlerinden kurumsal analizler ile yetkilendirme işlemlerine kadar tüm hizmet süreçlerimizin uçtan uca dijitalleştirilmesi hedeflenmektedir.

Hedef 4.1: Taksonomide Dijitalleşme

Finansal veriler ve sürdürülebilirlik verilerinin XBRL tabanlı dijital taksonomiler üzerinden toplanması; verinin doğruluğunu, bütünlüğünü ve küresel erişilebilirliğini teminat altına almaktadır. Dijital taksonomi kullanımı, manuel veri girişinden kaynaklanan hataları ortadan kaldırmakta ve veri işleme süreçlerini otomatikleştirmektedir.

Stratejik dönemde Kurumumuz, TFRS ve TSRS dijital taksonomilerinin yaygınlaştırılması için kılavuzlar ve teknik destek mekanizmaları sunacaktır. Yerel taksonomilerin IFRS ve ISSB küresel dijital taksonomileriyle %100 uyumu idame ettirilecek, güncelleme iş akışları dijitalleştirilerek süreç hızlandırılacaktır. Veri kalitesi kontrolleri otomasyona bağlanarak, taksonomi kullanan şirket ve rapor sayısı kararlılıkla artırılacaktır.

Stratejiler:

- TFRS ve TSRS dijital taksonomilerinin kullanımını teşvik edecek düzenleme, rehber ve teknik dokümanlar hazırlanacaktır.
- Taksonomilerin, IFRS ve ISSB dijital taksonomileriyle uyumu düzenli olarak izlenerek güncellemeler zamanında yapılacaktır.
- Taksonomi güncelleme süreçleri dijital iş akışlarıyla desteklenerek güncelleme süreleri kısaltılacaktır.
- Taksonomi kullanan rapor sayısını artırmak amacıyla raporlama yapan işletmelere ve denetçilere yönelik teknik destek ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülecektir.
- Taksonomi kullanımına ilişkin veri kalitesi ve tutarlılık kontrolleri güçlendirilerek dijital raporlamanın güvenilirliği artırılacaktır.

Hedef 4.2: Denetim Sözleşmesi ve Raporunda Dijitalleşme

Denetim sözleşmelerinin ve denetçi raporlarının kâğıt ortamı yerine dijital platformlar üzerinden güvenli şekilde alınması; veri güvenilirliğinin artırılması, işlem süreçlerinin daha izlenebilir hale getirilmesi ve sahtecilik risklerinin azaltılması açısından önem taşımaktadır. Diğer yandan, söz konusu sözleşme ve raporların dijital ortama taşınması, içerdikleri bilgilerin daha hızlı ve etkin şekilde analiz edilmesine ve bu verilerin gözetim, inceleme ve risk analizi süreçlerinde kullanılmasına imkân sağlayacaktır.

Stratejik dönemde Kurumumuz; denetim sözleşmelerinin ve bağımsız denetim faaliyetleri sonucunda düzenlenen raporların güvenli ve sistematik bir dijital ortamda oluşturulması ve Kurum sistemlerine aktarılmasını sağlayan dijital bir ortam tesis edecektir. Denetçi ve denetim kuruluşlarının dijital raporlama altyapılarına uyumunu sağlamak üzere rehberlik faaliyetleri yürütülecek, ulusal raporlama çerçevelerinin dijital sistemlerle uyumu güçlendirilecek ve kullanıcı geri bildirimleri doğrultusunda dijital platformların etkinliği sürekli geliştirilecektir.

Stratejiler:

- Denetim sözleşmeleri ve denetim raporlarının güvenli, standartlaştırılmış ve analize elverişli dijital ortamda oluşturulması ve Kurum sistemlerine aktarılmasına yönelik altyapı geliştirilecektir.
- Denetim sözleşmeleri ve raporlarının dijital ortamda Kuruma sunulması aşamalı olarak yaygınlaştırılarak standart hale getirilecektir.
- Denetçi ve denetim kuruluşlarının dijital raporlama yetkinliklerini artırmaya yönelik rehberlik ve eğitim faaliyetleri yürütülecektir.
- Ulusal raporlama çerçevelerinin dijital raporlama altyapılarıyla uyumu sağlanarak, veri kalitesi ve erişilebilirlik artırılacaktır
- Dijital platformların etkinliği ve kullanıcı deneyimi düzenli olarak izlenerek sistemlerin sürekli iyileştirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 4.3: Gözetim ve İncelemede Dijitalleşme

Gözetim ve inceleme süreçlerinin dijitalleştirilmesi; yüksek hacimli verilerin daha etkin analiz edilmesine, riskli alanların daha erken tespit edilmesine ve gözetim ile inceleme faaliyetlerinin kapsam ve etkinliğinin artırılmasına katkı sağlayacaktır. Dijitalleşme ayrıca, gözetim süreçlerinin daha hızlı ve izlenebilir şekilde yürütülmesine imkân tanırken, inceleme ekiplerinin saha performansını ve dosya kapsama oranını da artıracaktır.

Bu hedef doğrultusunda; inceleme ve gözetim süreçlerinde büyük veri analitiği araçlarının kullanımı yaygınlaştırılacak, ilgili süreçler dijital iş akışlarıyla desteklenecek ve raporların elektronik ortamda oluşturulması, izlenmesi ve saklanması sağlanacaktır. Gözetim ve inceleme faaliyetlerinden elde edilen sonuçlar risk ve veri analiz platformlarıyla ilişkilendirilerek risk değerlendirmelerinin güncel verilerle desteklenmesi sağlanacak; Kurum personelinin dijital araçların kullanımına yönelik teknik yetkinliği eğitim ve geliştirme faaliyetleriyle artırılacaktır.

Stratejiler:

- Gözetim ve inceleme süreçlerinde veri analitiği araçlarının kullanımı yaygınlaştırılarak riskli alanların erken tespiti ve faaliyetlerin etkinliği artırılacaktır.
- Gözetim ve inceleme süreçleri uçtan uca dijital iş akışlarıyla desteklenecek; gözetim ve inceleme raporlarının elektronik ortamda oluşturulması, izlenmesi ve saklanması sağlanacaktır.
- Dijital gözetim ve inceleme sonuçları, risk ve veri analiz platformlarıyla entegre edilerek karar alma süreçleri desteklenecektir.
- Dijital araçların kullanımına yönelik personel yetkinliği artırılarak gözetim ve inceleme kapasitesi güçlendirilecektir.

Hedef 4.4: Kurumsal Raporlama Analizinde Dijitalleşme

Kurumumuz, sürdürülebilirlik ve finansal raporlama alanında güvenilirliği sağlamak amacıyla paydaşlardan çeşitli dijital veriler toplayacaktır. Ancak günümüz veri ekosisteminin karmaşıklığı ve artan raporlama hacmi, toplanan verilerin manuel yöntemlerle kontrol edilmesini ve risk analizlerinin geleneksel araçlarla yapılmasını zorlaştırmaktadır. Mevcut analiz yöntemleri, verilerdeki mikro anormallikleri, manipülatif raporlama eğilimlerini ve gözden kaçabilecek tutarsızlıkları erken aşamada tespit etmekte sınırlı kalmaktadır. Verinin yalnızca toplanması değil, anlamlı içgörülere dönüştürülmesi için ileri analitik ve yapay zekâ teknolojilerinin kullanımını zorunlu kılan yeni bir ihtiyaç hasıl olmuştur. Kurumumuzun tahmin kapasitesini artıracak, riskli yapıları önceden sınıflandıracak ve kararlara veriye dayalı yön verecek akıllı bir gözetim mekanizmasına geçiş, sektördeki güveni sürdürmek adına kritik hale gelmiştir.

Bu doğrultuda Kurumumuz, dijital verilerin doğruluğunu ve tutarlılığını kontrol etmek için yapay zekâ destekli doğrulama algoritmalarını devreye alacaktır. Riskli şirketlerin sınıflandırılmasında yapay zekâ modellerinin doğruluk yüzdesinin artırılması, ayrıca denetim raporlarının gerçeğe uygun bilgi sunup sunmadığını analiz eden özel dijital platformlar inşa edilerek kararlara veriye dayalı bir şekilde yön verilmesi hedeflenmektedir.

Stratejiler:

- Dijital raporların doğruluğu ve bütünlüğü otomatik kontrollerle izlenecek ve hata oranları azaltılacaktır.
- Riskli şirketlerin tespitine yönelik yapay zekâ ve ileri analitik modellerin doğruluk oranı artırılacaktır.
- Risk analiz modelleri, gözetim ve inceleme çıktılarıyla sürekli beslenerek dinamik hale getirilecektir.
- Denetim raporlarının gerçeğe ve ihtiyaca uygun bilgi sunup sunmadığının tespitine yönelik dijital analiz platformu oluşturulacaktır.

Hedef 4.5: Eğitim ve Yetkilendirmede Dijitalleşme

Kurumumuz, kurulduğu günden bu yana yetkilendirme, tescil ve sürekli eğitim hizmetlerini titizlikle yürüterek mesleki standartların korunmasında kritik bir rol üstlenmiştir. Günümüzde küresel standartların hızla dijitalleşmesi ve paydaş ekosistemimizin dinamik yapısı, hizmet sunum kanallarımızın da yeni nesil teknolojilerle modernize edilmesini gerektirmektedir.

Mevcut durumda başvuru ve değerlendirme süreçlerinde belgeler elektronik ortamda alınsa da bu dokümanların incelenmesi, kontrolü ve onay adımları dijital ortamda yürütülememektedir. Bu durum, sistemler arası entegrasyon ihtiyacını artırmakta ve işlem sürelerinin optimize edilmesini sınırlandırmaktadır. Benzer şekilde, geleneksel yöntemlerle sunulan sürekli eğitim faaliyetleri, denetçilerimiz ve paydaşlarımız için zaman ve mekân kısıtlamaları oluşturmakta, mesleki gelişimin daha esnek ve dinamik bir şekilde sürdürülmesini zorlaştırmaktadır. Paydaşlarımızın süreçleri anlık ve şeffaf olarak takip edebileceği, manuel onay adımlarının yerini akıllı iş akışlarının alacağı ve uzaktan eğitime kesintisiz erişilebilecek bütünleşik bir dijital ekosisteme duyulan ihtiyaç her geçen gün artmaktadır.

Bu doğrultuda, Kurumumuzun temel önceliklerinden biri; yetkilendirme, tescil ve sürekli eğitim hizmetlerimizi modern dijital platformlara taşıyarak bütünsel bir dijital dönüşüm gerçekleştirmektir. Yeni stratejik dönemde, elektronik ortamda aldığımız tüm başvuru ve belge değerlendirme süreçlerini uçtan uca dijitalleştirerek ve otomatize ederek işlem adımlarını sadeleştirmeyi, işlem sürelerini en az seviyeye indirmeyi hedefliyoruz.

Eş zamanlı olarak zenginleştirilecek interaktif uzaktan eğitim modülleri sayesinde, denetçiler sürekli eğitimlerini zaman ve mekân sınırı olmaksızın kolayca tamamlayabilecektir. Hayata geçireceğimiz bu adımlar, operasyonel verimliliğimizi en üst seviyeye çıkarırken paydaş memnuniyetinde de kalıcı bir artış sağlayacaktır.

Stratejiler:

- Yetkilendirme başvuru ve değerlendirme süreçleri uçtan uca dijitalleştirilecektir.
- Dijital eğitim modülleri geliştirilerek eğitimlere erişim ve tamamlanma oranları artırılacaktır.

Amaç 5

Kurumsal Etkinliği Artırmak

Kurumsal başarı ve stratejik amaçlara ulaşılması; nitelikli, motive ve uzmanlaşmış insan kaynağı ile güvenli, kesintisiz ve esnek çalışan bir teknolojik altyapıya bağlıdır. Kurumsal kapasitenin sürdürülebilir kılınması, iç süreçlerin verimliliği ve çalışan memnuniyetinin en üst düzeyde tutulması ile mümkündür.

Kurumumuz, insan kaynağının yetkinliğini sürekli kılmayı, kurumsal hafızayı güçlendirmeyi, çalışan memnuniyetini artıran çalışma ortamları oluşturmayı ve bilgi sistemleri altyapısını siber tehditlere karşı korunaklı, esnek ve yedekli bir yapıda işletmeyi kurumsal etkinliğin temeli olarak benimsemektedir.

Hedef 5.1: İnsan Kıymetini Geliştirmek

Kurumumuzun sahip olduğu nitelikli meslek personeli ve idari personel, Kurumun en değerli varlığıdır. Kurumumuz faaliyetlerinin aksamadan yürüyebilmesi, misyonumuzun gereğinin yapılması, vizyonumuza ulaşılması ancak sahip olduğumuz insan kıymetinin bilgi seviyesinin sürekli güncellenmesi ve kurumsal aidiyetinin güçlendirilmesi ile mümkün olacaktır.

Stratejik dönemde; meslek personelinin ulusal ve uluslararası paydaşlarla karşılıklı eğitim alışverişinde bulunması sağlanacak, uzmanlaşma ve kariyer gelişim olanakları artırılacaktır. Uluslararası forum ve çalıştaylara katılan personelin hazırlayacağı detaylı raporlar intranet üzerinden paylaşılarak kurumsal hafıza beslenecektir. Deneyimli personelin Kurumda tutulmasını teşvik edecek mekanizmalar geliştirilecek, idari personelin yetkinlikleri eğitimlerle artırılacak ve sosyal alanlar ile faaliyetler yaygınlaştırılarak çalışan memnuniyeti üst seviyeye çıkarılacaktır.

Stratejiler:

- Meslek personelinin yetkinliğini artırmak amacıyla eğitim programları düzenlenecek ayrıca uluslararası paydaşlarla eğitim etkileşiminde bulunulması sağlanacaktır.
- Meslek personelinin kurum içi ve kurum dışı eğitimler vermesi sağlanacaktır.
- Meslek personelinin gelişimine katkı sunacak kariyer, uzmanlaşma ve bilgi aktarımı uygulamaları geliştirilecektir.
- Meslek personelinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla; ulusal ve uluslararası toplantı, forum ve teknik çalışmalara katılım sonrasında katılımcılardan kapsamlı bir rapor alınarak intranette paylaşılacaktır.
- İdari personelin bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim programları düzenlenecektir.
- Çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik sosyal faaliyetler düzenlenecek; hizmet binasının uygun bir bölümünde sosyal faaliyet alanı olarak düzenleme yapılacaktır.

Hedef 5.2: Güvenli ve Etkin Bilgi Sistemleri Yapısı Oluşturmak

Kurum faaliyetlerinin güvenli, etkin ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesini destekleyecek bilgi sistemleri altyapısının; güvenlik, süreklilik, performans ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, bilgi varlıklarının gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğinin korunmasına yönelik teknik ve idari tedbirlerin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi sistemleri ve uygulamaların güncel teknolojiler ve güvenlik gereksinimleri doğrultusunda sürekli iyileştirilmesi; güvenlik zafiyetlerinin tespit edilerek giderilmesi, erişim yetkilerinin etkin şekilde yönetilmesi, veri güvenliğinin güçlendirilmesi ve bilgi güvenliği farkındalığının artırılması sağlanacaktır. Kritik sistemlerin yedekleme ve iş sürekliliği altyapılarının geliştirilerek olası kesinti ve olağanüstü durumların Kurum faaliyetleri üzerindeki etkisinin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca, bilgi sistemleri personelinin siber güvenlik ve yeni teknolojiler alanındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi ve yapay zekâ, otomasyon, veri analitiği gibi teknolojilerin Kurum ihtiyaçları doğrultusunda değerlendirilerek bilgi sistemlerinin etkinliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Stratejiler:

- Bilgi sistemleri personelinin teknik yetkinliklerini artırmaya yönelik düzenli ve güncel eğitim programları uygulanacaktır.
- Bilgi sistemleri altyapısı ve uygulamaları, gelişen dijital teknolojiler ve siber tehditler doğrultusunda düzenli olarak güncellenecektir.
- Bilgi güvenliği ve siber güvenlik zafiyetleri sistematik olarak izlenecek ve tespit edilen riskler önceliklendirilerek giderilecektir.
- Bilgi sistemleriyle ilgili kurumsal talepler için etkin bir talep yönetimi ve izleme mekanizması oluşturulacaktır.
- Kritik sistemler için yedeklilik ve iş sürekliliği planları güçlendirilerek hizmet kesintisi riskleri azaltılacaktır.

Tablo 10: Hedeflerden Sorumlu Birimler Tablosu

AMAÇ 1:	STANDARTLARI BELİRLEMEK	İlgili Hizmet Birimi
Hedef 1.1	Standartlarda Uluslararası Uyumu Sürdürmek.	Muhasebe Standartları Daire Başkanlığı Sürdürülebilirlik Standartları Daire Başkanlığı Denetim Standartları Daire Başkanlığı
Hedef 1.2	Taksonomide Uluslararası Uyumu Sürdürmek	Muhasebe Standartları Daire Başkanlığı Sürdürülebilirlik Standartları Daire Başkanlığı
Hedef 1.3	Raporlama Kalitesini Artırmak	Muhasebe Standartları Daire Başkanlığı Sürdürülebilirlik Standartları Daire Başkanlığı Denetim Standartları Daire Başkanlığı
Hedef 1.4	Ulusal Standartları Geliştirmek	Muhasebe Standartları Daire Başkanlığı

AMAÇ 2:	KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK	İlgili Hizmet Birimi
Hedef 2.1	Yetkilendirmeyi Güçlendirmek	Eğitim ve Yetkilendirme Daire Başkanlığı
Hedef 2.2	Eğitim Sistemini Modernize Etmek	
Hedef 2.3	Paydaşlarla Bilgi Ekosistemi Oluşturmak	Eğitim ve Yetkilendirme Daire Başkanlığı Muhasebe Standartları Daire Başkanlığı Sürdürülebilirlik Standartları Daire Başkanlığı Denetim Standartları Daire Başkanlığı

AMAÇ 3:	DENETİMİN KALİTESİNİ ARTIRMAK	İlgili Hizmet Birimi
Hedef 3.1	Gözetim Sistemini Güçlendirmek	Gözetim Daire Başkanlığı
Hedef 3.2	İnceleme Etkinliğini Artırmak	İnceleme Daire Başkanlığı
Hedef 3.3	Uygulamayı Güçlendirmek	Uygulama Daire Başkanlığı
Hedef 3.4	Risk ve Veri Analiz Platformlarını Geliştirmek	Risk ve Veri Analizi Daire Başkanlığı

AMAÇ 4:	DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜ SAĞLAMAK	İlgili Hizmet Birimi
Hedef 4.1	Taksonomide Dijitalleşme	Muhasebe Standartları Daire Başkanlığı Sürdürülebilirlik Standartları Daire Başkanlığı Risk ve Veri Analizi Daire Başkanlığı
Hedef 4.2	Denetim Sözleşmesi ve Raporunda Dijitalleşme	Gözetim Daire Başkanlığı Risk ve Veri Analizi Daire Başkanlığı
Hedef 4.3	Gözetim ve İncelemede Dijitalleşme	Gözetim Daire Başkanlığı İnceleme Daire Başkanlığı Risk ve Veri Analizi Daire Başkanlığı
Hedef 4.4	Kurumsal Raporlama Analizinde Dijitalleşme	Risk ve Veri Analizi Daire Başkanlığı
Hedef 4.5	Eğitim ve Yetkilendirmede Dijitalleşme	Eğitim ve Yetkilendirme Daire Başkanlığı

AMAÇ 5:	KURUMSAL ETKİNLİĞİ ARTIRMAK	İlgili Hizmet Birimi
Hedef 5.1	İnsan Kıymetini Geliştirmek	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
Hedef 5.2	Güvenli ve Etkin Bilgi Sistemleri Yapısı Oluşturmak	Bilgi Sistemleri Yönetimi Daire Başkanlığı

IV. BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME

2026-2030 dönemini kapsayan Stratejik Planımızın uygulama sonuçları raporlamaya dayalı ve periyodik olarak 6 aylık izleme ve yıllık değerlendirme faaliyetleri ile sürekli gözden geçirmeye tabidir.

Sistematik olarak gerçekleştirilecek olan izleme ve değerlendirme sürecinde, stratejiler aracılığıyla hedeflenen ve varılan sonuçlar karşılaştırılarak, amaç ve hedeflere ulaşmada kontrollü bir ilerlemenin sağlanması, gecikme ve/veya sapmalar için önlemler geliştirilmesi ve gerekli görülen durumlarda Planın yeniden değerlendirilerek güncelleme ihtiyacının ortaya konulabilmesi amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonunda, hedeflerden sorumlu birimler tarafından amaç ve hedefe ilişkin stratejilerin gerçekleşme değerleri nicel sonuçlar olarak her yılın ilk 6 aylık dönemi için Ağustos ayı sonunda izleme raporu ile yine stratejilerin gerçekleşme sonuçları yanında amaç, hedef ve stratejilerin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliğinin analiz edildiği değerlendirme ve açıklamalar ise nitel sonuçlar olarak değerlendirme raporu ile yıllık olarak Şubat ayı sonuna kadar hazırlanarak üst yönetime sunulacaktır. Bu şekilde amaç ve hedeflere ulaşmada kontrollü ve sürekli iyileştirmeye dayalı bir döngü kurulmuş olacak ve Planın başarısı önemli ölçüde garanti altına alınabilecektir.