

| MEVCUT METİN | TASLAK METİN |
|--|---|
| <p style="text-align: center;">GENEL GEREKÇE</p> <p>Sürekli eğitim ile hedeflenen temel amaç bilgilerin gerekli düzeye getirilmesi suretiyle bilginin kullanıldığı alanda kalitenin ve güvenin sağlanmasıdır. Bağımsız Denetimde sürekli eğitimin amacı ise, bağımsız denetçilerin <u>etik kurallara uygun</u> ve yüksek kalitede hizmet sunabilmeleri için, gerekli olan mesleki bilgi ve becerilerinin yeterli seviyede tutulması ve geliştirilmesidir.</p> <p>Kurumumuz tarafından oluşturulan sürekli eğitim sistemi, uluslararası düzenlemeler ve uygulamalar incelenerek ülkemiz için gerekli şartlar dikkate alınarak tasarlanmış ve 01.01.2018 tarihinden itibaren itibarıyla uygulamaya konulmuştur.</p> <p>Söz konusu yükümlük kapsamında yaşanan gelişmeler, ilgili mevzuatta yapılan değişiklikler ve uygulamada ortaya çıkan tereddütlerin giderilmesine yönelik olarak Bağımsız Denetçiler İçin Sürekli Eğitim Tebliğinde bazı değişikliklerin yapılması ihtiyacı doğmuştur.</p> <p>Söz konusu değişiklikler;</p> <ul style="list-style-type: none">- Eğitim açığı ifadesinin tanımının yapılması,- BDDK ve SDDK düzenlemesi tabi kuruluşlarda denetim yapacak denetçiler için ilave eğitim yükümlülüğünün tanımlanması,- İlgili mevzuattaki değişikliklere paralel olarak eğitim konularının Bağımsız Denetim Yönetmeliği ile uyumlu hale getirilmesi,- Destekleyici konularda diğer eğitim faaliyetlerinin Kuruma bildirilmesine yönelik düzenlemenin yapılması,- Uygulamada ortaya çıkan tereddütlü hususların giderilmesine yöneliktir. | |
| <p>Amaç MADDE 1 – (1) Bu Tebliğin amacı; bağımsız denetçilerin etik kurallara uygun ve yüksek kalitede bağımsız denetim hizmeti sunabilmeleri amacıyla mesleki bilgi ve becerilerinin ihtiyaç duyulan seviyede tutulmasına ve geliştirilmesine yönelik usul ve esasları düzenlemektir.</p> | |
| <p>Kapsam MADDE 2 – (1) Bu Tebliğ; bağımsız denetçilere yönelik sürekli eğitime ilişkin usul ve esasları kapsar.</p> | |
| <p>Dayanak MADDE 3 – (1) Bu Tebliğ, 26/12/2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliğinin 25 inci ve 49 uncu maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.</p> | |
| <p>Tanımlar MADDE 4 – (1) Bu Tebliğde kullanılan terimler, Bağımsız Denetim Yönetmeliğinde tanımlanan anlamları ile kullanılmıştır. Ayrıca, bu Tebliğde yer alan; a) Akademik çalışmalar: Eğitim konularında yapılmış olan lisansüstü eğitim, kitap yazımı, makale yazımı gibi çalışmaları,</p> | <p>Tanımlar MADDE 4 – (1) Bu Tebliğde kullanılan terimler, Bağımsız Denetim Yönetmeliğinde tanımlanan anlamları ile kullanılmıştır. Ayrıca, bu Tebliğde yer alan; a) Akademik çalışmalar: Eğitim konularında yapılmış olan lisansüstü eğitim, kitap yazımı, makale yazımı gibi çalışmaları,</p> |

| | |
|--|---|
| <p>b) Başkanlık: Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu Başkanlığını,</p> <p>c) Diğer eğitim faaliyetleri: Eğitim konularında düzenlenen kongre, konferans, panel, seminer, sempozyum, çalıştay gibi faaliyetlere katılımı,</p> <p>ç) Eğitim: Sürekli eğitimi,</p> <p>d) Eğitim ve Yetkilendirme Bilgi Sistemi (EYBİS): Kurum tarafından elektronik ortamda oluşturulan, denetçi ve denetim kuruluşlarının yetkilendirme ve resmi sicil işlemlerinin yürütüldüğü, uygulamalı mesleki eğitimlere ilişkin her türlü bilginin alındığı, kayıt, tescil ve ilan edilmesi gereken içeriklerin düzenli bir şekilde depolandığı veri tabanlarından oluşan bilgi işlem sistemini,</p> <p>e) Etik kurallar: 21/5/2015 tarihli ve 29362 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar”ı,</p> <p>f) İşbaşı eğitimi: Denetçiler tarafından fiilen yürütülen bağımsız denetim faaliyetlerini,</p> <p>g) Komisyon: Kurum Başkanının onayıyla oluşturulan itiraz komisyonunu,</p> <p>ğ) Kredi: Eğitim faaliyetleri sonucunda elde edilecek ve eğitim yükümlülüğünün tamamlanmasında kullanılacak değerlendirme ölçütünü,</p> <p>h) Sicil: Bağımsız Denetçi Resmi Sicilini,</p> <p>ı) Sürekli eğitim: Bağımsız denetçilerin etik kurallara uygun ve yüksek kalitede hizmet sunabilmeleri için gerekli olan mesleki bilgi ve becerilerinin yeterli seviyede tutulması ve geliştirilmesi amacıyla Kurumca belirlenen esaslar çerçevesinde yürütülen eğitimi,</p> <p>i) Uzaktan eğitim: Eğitimin veya eğitim materyallerinin iletişim teknolojileri aracılığıyla eğitim alan kişilere ulaştırıldığı, belirli bir program dahilinde yürütülen eğitimleri,</p> <p>j) Yönetmelik: Bağımsız Denetim Yönetmeliğini,</p> <p>k) Yüz yüze eğitim: Eğitim alanların, eğitim süresince ders ve uygulamalara devam etme zorunluluğu bulunan, derslik veya bu amaçla kullanılacak bir mekanda, belirli bir program dahilinde yürütülen eğitimleri, ifade eder.</p> | <p>b) Başkanlık: Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu Başkanlığını,</p> <p>c) Diğer eğitim faaliyetleri: Eğitim konularında düzenlenen kongre, konferans, panel, seminer, sempozyum, çalıştay gibi faaliyetlere katılımı,</p> <p>ç) Eğitim: Sürekli eğitimi,</p> <p>d) Eğitim açığı: Bu Tebliğde denetçiler için belirlenen eğitim yükümlülüğünün tamamlanması için elde edilmesi gereken kredilerin tamamlanmayan kısmını,</p> <p>e) Eğitim ve Yetkilendirme Bilgi Sistemi (EYBİS): Kurum tarafından elektronik ortamda oluşturulan, denetçi ve denetim kuruluşlarının yetkilendirme ve resmi sicil işlemlerinin yürütüldüğü, uygulamalı mesleki eğitimlere ilişkin her türlü bilginin alındığı, kayıt, tescil ve ilan edilmesi gereken içeriklerin düzenli bir şekilde depolandığı veri tabanlarından oluşan bilgi işlem sistemini,</p> <p>f) Etik kurallar: 21/5/2015 tarihli ve 29362 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar”ı,</p> <p>g) İşbaşı eğitimi: Denetçiler tarafından fiilen yürütülen bağımsız denetim faaliyetlerini,</p> <p>ğ) Komisyon: Kurum Başkanının onayıyla oluşturulan itiraz komisyonunu,</p> <p>h) Kredi: Eğitim faaliyetleri sonucunda elde edilecek ve eğitim yükümlülüğünün tamamlanmasında kullanılacak değerlendirme ölçütünü,</p> <p>ı) Sicil: Bağımsız Denetçi Resmi Sicilini,</p> <p>i) Sürekli eğitim: Bağımsız denetçilerin etik kurallara uygun ve yüksek kalitede hizmet sunabilmeleri için gerekli olan mesleki bilgi ve becerilerinin yeterli seviyede tutulması ve geliştirilmesi amacıyla Kurumca belirlenen esaslar çerçevesinde yürütülen eğitimi,</p> <p>j) Uzaktan eğitim: Eğitimin veya eğitim materyallerinin iletişim teknolojileri aracılığıyla eğitim alan kişilere ulaştırıldığı, belirli bir program dahilinde yürütülen eğitimleri,</p> <p>k) Yönetmelik: Bağımsız Denetim Yönetmeliğini,</p> <p>l) Yüz yüze eğitim: Eğitim alanların, eğitim süresince ders ve uygulamalara devam etme zorunluluğu bulunan, derslik veya bu amaçla kullanılacak bir mekanda, belirli bir program dahilinde yürütülen eğitimleri, ifade eder.</p> |
| <p>MADDE GEREKÇESİ</p> <p>Sürekli eğitim yükümlülüğü kapsamında yıllık ve üç yıllık dönemde elde edilmesi gereken kredi miktarı ve buna bağlı olarak denetçilerin sicilde gayri faale alınması veya gayri faale alınmış olan denetçilerin tekrar faal konuma alınmasında kullanılan “eğitim açığı” ifadesinin tanımı yapılmak suretiyle Tebliği hükümlerinin tereddüte mahal vermeyecek şekilde daha anlaşılır kılınması amaçlanmıştır.</p> | |
| <p>Eğitim yükümlülüğü</p> <p>MADDE 5 – (1) Denetçiler, 3 yıllık dönem içerisinde; en az 60 kredisi temel mesleki konulardan olmak üzere, 120 kredi karşılığı eğitimi tamamlamak zorundadır.</p> <p>(2) 3 yıllık dönemde “Etik Kurallar” konusundan en az 5 kredi karşılığı eğitimin tamamlanması gerekir.</p> | <p>Eğitim yükümlülüğü</p> <p>MADDE 5 – (1) Denetçiler, 3 yıllık dönem içerisinde; en az 60 kredisi temel mesleki konulardan olmak üzere, 120 kredi karşılığı eğitimi tamamlamak zorundadır.</p> <p>(2) 3 yıllık dönemde “Etik Kurallar” konusundan en az 5 kredi karşılığı eğitimin tamamlanması gerekir.</p> |

| | |
|--|--|
| <p>(3) Denetçiler, temel mesleki konulardan her yıl en az 20 kredi karşılığı eğitimi tamamlamak zorundadır.</p> <p>(4) 3 yıllık dönem içerisinde 120 kredinin en çok 60 kredisi destekleyici konulardan elde edilen kredilerle sağlanabilir.</p> <p>(5) 120 kredinin sağlanıp sağlanmadığına ilişkin değerlendirme her yıl, eğitime tabi olunan önceki 2 yıl da dahil edilerek yapılır.</p> <p>(6) Faaliyet izninin askıya alınması halinde de sürekli eğitim yükümlülüğü devam eder.</p> | <p>(3) Denetçiler, temel mesleki konulardan her yıl en az 20 kredi karşılığı eğitimi tamamlamak zorundadır.</p> <p>(4) 3 yıllık dönem içerisinde 120 kredinin en çok 60 kredisi destekleyici konulardan elde edilen kredilerle sağlanabilir.</p> <p>(5) Yönetmeliğin 25 inci maddesinin altıncı fıkrası uyarınca yukarıdaki yükümlülüklerle ilave olarak;</p> <p>a) 19/10/2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu uyarınca Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumunun düzenleme ve denetimine tabi şirketlerin bağımsız denetiminde görev alacak denetçilerin, denetimin ait olduğu döneme ilişkin yılda bankacılık konusundan en az 7 kredi karşılığı eğitimi,</p> <p>b) 3/6/2007 tarihli ve 5684 sayılı Sigortacılık Kanunu ile 28/03/2001 tarihli ve 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu kapsamında faaliyet göstermekte olan sigorta, reasürans ve emeklilik şirketlerinin bağımsız denetiminde görev alacak denetçilerin, denetimin ait olduğu döneme ilişkin yılda sigortacılık ve özel emeklilik konusundan en az 7 kredi karşılığı eğitimi, tamamlamaları gerekir.</p> <p>(6) 120 kredinin sağlanıp sağlanmadığına ilişkin değerlendirme, eğitime tabi olunan önceki 3 yıl dikkate alınarak yapılır. Bu maddenin beşinci fıkrasındaki yükümlülükler, sürekli eğitim yükümlülüğünden bağımsız olarak ayrıca değerlendirilir.</p> <p>(7) Faaliyet izninin askıya alınması halinde de sürekli eğitim yükümlülüğü devam eder.</p> |
| <p>MADDE GEREKÇESİ</p> <p>Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ile Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumunun düzenleme ve denetimine tabi şirketler nezdinde gerçekleştirilecek denetim faaliyetlerinde, denetçilerin söz konusu alanlara yönelik olarak teorik bilgilerini güncel tutmalarını ve geliştirmelerini sağlamak üzere bu konulardan eğitim almalarını zorunlu kılacak ilave eğitim yükümlülüğü getirilmesi amaçlanmıştır.</p> <p>3 yıllık dönemin belirlenmesinde ortaya çıkan tereddütlerin giderilmesine yönelik olarak değişiklik yapılmıştır.</p> | |
| <p>Eğitim yükümlülüğünün başlangıcı</p> <p>MADDE 6 – (1) Eğitim yükümlülüğü denetçinin sicile tescil edildiği tarihi izleyen ikinci takvim yılının başından itibaren başlar.</p> | |
| <p>Eğitim konuları</p> <p>MADDE 7 – (1) Eğitim konuları, temel mesleki konular ve destekleyici konulardan teşekkül eder.</p> <p>(2) Temel mesleki konular; muhasebe, denetim, etik kurallar, finans ve kurumsal yönetim konularını kapsar. Finans; sermaye piyasası, bankacılık, sigortacılık, özel emeklilik ve finansal yönetim konularından oluşur.</p> <p>(3) Destekleyici konular; mesleki gelişime katkı sağlayacak diğer konular ile kişisel gelişime katkı sağlayacak konuları kapsar. Başkanlık destekleyici konuları belirlemeye yetkilidir.</p> | <p>Eğitim konuları</p> <p>MADDE 7 – (1) Eğitim konuları, temel mesleki konular ve destekleyici konulardan teşekkül eder.</p> <p>(2) Temel mesleki konular; Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Denetim Standartları, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları, bilgi sistemleri denetimi, etik kurallar, finans ve kurumsal yönetim konularını kapsar. Finans; sermaye piyasası, bankacılık, sigortacılık, özel emeklilik ve finansal yönetim konularından oluşur.</p> <p>(3) Destekleyici konular; mesleki gelişime katkı sağlayacak diğer konular ile mesleki faaliyetlerde kullanılabilecek kişisel gelişime katkı sağlayacak konuları kapsar. Başkanlık destekleyici konuları belirlemeye yetkilidir.</p> |
| <p>MADDE GEREKÇESİ</p> <p>Eğitim konuları, ilgili mevzuatta meydana gelen değişikliklere paralel olarak yeniden düzenlenmiş ve kişisel gelişime katkı sağlayacak konuların mesleki faaliyetlerle ilişkili olması gerektiği belirtilmek suretiyle ortaya çıkan tereddütlerin giderilmesi amaçlanmıştır.</p> | |

Eğitim yöntemleri

MADDE 8 – (1) Eğitim yöntemleri; yüz yüze eğitim, uzaktan eğitim, işbaşı eğitimi, akademik çalışmalar ve diğer eğitim faaliyetlerinden oluşur.

(2) Yüz yüze eğitim veya uzaktan eğitim Kurum tarafından doğrudan yürütülebileceği gibi üniversiteler, eğitim kuruluşları, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşları tarafından da yürütülebilir. Ancak bu kurum ve kuruluşlar tarafından temel mesleki konularda yürütülen eğitimlerden, eğitim kredisi elde edilebilmesi için, eğitim programının eğitim gerçekleştirilmeden önce Kurum tarafından onaylanmış olması ve gerekli görüldüğünde uygulamanın gözetimi şarttır.

(3) İşbaşı eğitiminde, mevzuatı uyarınca denetim öngörülen alanlarda en az denetçi unvanı ile katılım sağlanan bağımsız denetim faaliyetleri dikkate alınır.

(4) Eğitim yöntemleri arasında sayılmamış olmakla birlikte mesleki gelişime doğrudan katkı sağladığı ileri sürülen faaliyetler, yapılacak başvuru sonucunda Başkanlık tarafından değerlendirilerek eğitim faaliyeti olarak kabul edilebilir.

Eğitim yöntemleri

MADDE 8 – (1) Eğitim yöntemleri; yüz yüze eğitim, uzaktan eğitim, işbaşı eğitimi, akademik çalışmalar ve diğer eğitim faaliyetlerinden oluşur.

(2) Yüz yüze eğitim veya uzaktan eğitim Kurum tarafından doğrudan yürütülebileceği gibi üniversiteler, eğitim kuruluşları, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşları tarafından da yürütülebilir. Ancak bu kurum ve kuruluşlar tarafından temel mesleki konularda yürütülen eğitimlerden, eğitim kredisi elde edilebilmesi için, eğitim programının eğitim gerçekleştirilmeden önce Kurum tarafından onaylanmış olması ve gerekli görüldüğünde uygulamanın gözetimi şarttır.

“(3) Temel mesleki konulardan, uzaktan eğitim yöntemi ile bir yıl içinde en fazla 7 kredi karşılığı eğitim alınabilir. Uzaktan eğitim yöntemi ile temel mesleki konulardan bir yıl içinde 7 krediden fazla eğitim alınması durumunda, fazlası destekleyici konulardan alınan eğitim yerine geçer. Uzaktan eğitim yöntemi ile temel mesleki konulardan bir yıl içinde alınabilecek eğitim, bölgesel veya ülke genelinde uygulanacak olan tedbirlere bağlı olarak Kurum tarafından 20 kredi karşılığı eğitimi geçmeyecek şekilde artırılabilir.

(4) Diğer eğitim faaliyetleri kapsamındaki kongre, konferans, panel, seminer, sempozyum, çalıştay gibi faaliyetlerden kredi elde edilmesi için faaliyetin en az 15 gün önceden Kuruma bildirilmesi ve faaliyete katılanların faaliyeti düzenleyenlerce elektronik ortamda Kuruma bildirilmesi zorunluluğu getirmeye Kurum yetkilidir.”

(5) İşbaşı eğitiminde, mevzuatı uyarınca denetim öngörülen alanlarda en az denetçi unvanı ile katılım sağlanan bağımsız denetim faaliyetleri dikkate alınır.

(6) Eğitim yöntemleri arasında sayılmamış olmakla birlikte mesleki gelişime doğrudan katkı sağladığı ileri sürülen faaliyetler, yapılacak başvuru sonucunda Başkanlık tarafından değerlendirilerek eğitim faaliyeti olarak kabul edilebilir.

“(7) Bu maddede belirtilen eğitim yöntemleriyle gerçekleştirilip gerçekleştirilmediğine bakılmaksızın, kurum içi eğitimler veya belirli bir grupta sınırlı olup bu grup dışındakilerin katılımına kapalı eğitimler bu tebliğ kapsamında eğitim faaliyeti olarak değerlendirilmez.

(8) Tebliğin 5 inci maddesinin beşinci fıkrası kapsamındaki eğitimleri düzenleyebilecek Kurum/Kuruluşlar ile eğitim yöntemi Kurum tarafından belirlenir.

MADDE GEREKÇESİ

Sürekli eğitim yükümlüğüne ilişkin uygulamaların değerlendirilmesi, paydaşlarca yapılan geri bildirimler kapsamında yüz yüze eğitim yöntemi ile verilen eğitimlerin uzaktan verilen eğitim yöntemine göre daha verimli olduğu, yüz yüze eğitim yönteminde eğitmen ile katılımcı arasındaki etkileşimin yüksek olduğu belirlenmiştir. Bu kapsamda, uzaktan eğitim yöntemi ile elde edilecek eğitim kredisine sınır getirilmesi amaçlanmıştır.

Destekleyici eğitimlerin gerçekleştirilmesi ve bildirimlerinin eğitim faaliyetini düzenleyenlerce elektronik ortamda yapılması, bu suretle iş gücü kaybının ve suistimallerin engellenmesine yönelik düzenleme yapılmıştır.

Denetim kuruluşlarının ilgili düzenlemelerden kaynaklanan kalite kontrol sistemi kapsamında düzenlemek zorunda oldukları iç eğitimler ile sürekli eğitim yükümlüğü kapsamındaki faaliyetlerin birbirinden ayrı olarak değerlendirilmesinin sağlanmasına yönelik düzenleme yapılmıştır.

BDDK ve SDDK düzenleme ve denetimine tabi şirketlerde denetim gerçekleştirecek bağımsız denetçiler için getirilen ilave eğitim yükümlüğüne ilişkin eğitim faaliyetlerini düzenleyebileceklerine ilişkin esasların belirlenmesi hususunda Kuruma yetki tanınmıştır.

Eğitim kredileri

MADDE 9 – (1) Destekleyici konulardan elde edilen krediler, temel mesleki konular için zorunlu tutulan asgari kredi hesabında dikkate alınmaz.

(2) Mesleki konulardan herhangi birinde önemli değişiklik yapılmış olması halinde, Kurum yıllık zorunlu kredi miktarının belirli bir kısmının bu konulardan elde edilmesini zorunlu tutabilir. Bu durumda zorunlu tutulacak konular ve kredileri Şubat ayı sonuna kadar uygun vasıtalarla ilan edilir.

(3) Yüz yüze ve uzaktan eğitimde her 50 dakikalık ders, bir kredi olarak kabul edilir. Eğitim konularında sürekli eğitim veya lisans ve lisansüstü eğitim kapsamında ders verenler bu faaliyetlerinden yıllık en fazla 30 kredi elde edebilirler.

(4) Eğitim kredisi elde etmek amacıyla “muhasabe standartları”, “denetim”, “sermaye piyasası, bankacılık, sigortacılık ve özel emeklilik mevzuatı” ile “kurumsal yönetim ilkeleri ve finansal yönetim” konularında Kurum tarafından düzenlenen bağımsız denetçilik sınavlarına katılmak mümkün olup, başarılı olunan her bir sınav konusu için 20 kredi elde edilir.

(5) İşbaşı eğitimi kapsamında, kamu yararını ilgilendiren kuruluşlar nezdinde yürütülen her bir denetim için 3 kredi, diğer şirketler nezdinde yürütülen her bir denetim için 2 kredi elde edilir. Bu şekilde edinilen krediler destekleyici konulardan edinilmiş kredi olarak dikkate alınır. İşbaşı eğitimi ile elde edilen kredi 3 yıllık dönemde 20 krediyi geçemez.

(6) Akademik çalışmalar sonucunda elde edilecek krediler ile ilgili olarak;

a) Başarı ile tamamlanmış olması kaydıyla, eğitim konularında yapılan yüksek lisans eğitimi için 40 kredi, doktora eğitimi için 90 kredi elde edilir.

b) İçeriği Kurum tarafında uygun görülmesi kaydıyla; eğitim konularında yayımlanan her bir kitap için 60 krediye kadar kredi elde edilebilir. Çok yazarlı kitaplar için yazarlarının elde edeceği kredi miktarı o kitaptan elde edilecek toplam kredinin yazar sayısına bölünmesi suretiyle hesap edilir. Ancak çok yazarlı kitaplarda bölümlerin yazarları belirli ise bu kitaptan elde edilecek kredi yazdıkları bölümlerin kitap içindeki payına göre yazarlara bölüştürülür. Kitabın varsa editörü kitaptan elde edilen kredinin %15'ini müstahak olup kalan kredi yazarlara bölüştürülür.

c) Eğitim konularından; uluslararası indekslerde veya TÜBİTAK-ULAKBİM tarafından taranan hakemli dergilerde yayımlanan her bir makale için 5 kredi, diğer hakemli dergilerde yayımlanan her bir makale için 2 kredi, hakemsiz dergilerde yayımlanan her bir makale için bir kredi elde edilir. Çok yazarlı makalelerde yazarların elde edeceği kredi, makalenin müstahak olduğu kredinin yazar sayısına bölünmesi suretiyle hesap edilir.

(7) Diğer eğitim faaliyetleri ile elde edilecek krediler için;

a) Temel mesleki konularda düzenlenen kongre, konferans, panel, seminer, sempozyum, çalıştay gibi faaliyetlerin Kurum tarafından veya Kurum ile birlikte düzenlenmesi halinde bu faaliyetlerde konuşmacı olanlar 5 kredi, katılımcılar katıldıkları her bir gün için 2 kredi elde eder. Diğer kurum ve kuruluşların düzenlemiş

Eğitim kredileri

MADDE 9 – (1) Destekleyici konulardan elde edilen krediler, temel mesleki konular için zorunlu tutulan asgari kredi hesabında dikkate alınmaz.

(2) Mesleki konulardan herhangi birinde önemli değişiklik yapılmış olması halinde, Kurum yıllık zorunlu kredi miktarının belirli bir kısmının bu konulardan elde edilmesini zorunlu tutabilir. Bu durumda zorunlu tutulacak konular ve kredileri Şubat ayı sonuna kadar uygun vasıtalarla ilan edilir.

(3) Yüz yüze ve uzaktan eğitimde her 50 dakikalık ders bir kredi olarak kabul edilir. Temel mesleki konularda lisans, lisansüstü veya sürekli eğitim kapsamında ders verenler bu faaliyetlerinden yıllık en fazla 40 kredi elde edebilirler.

(4) Eğitim kredisi elde etmek amacıyla “muhasabe standartları”, “denetim”, “sermaye piyasası”, “bankacılık”, “sigortacılık ve özel emeklilik mevzuatı” ile “kurumsal yönetim ilkeleri ve finansal yönetim” konularında Kurum tarafından düzenlenen bağımsız denetçilik sınavlarına katılmak mümkün olup, başarılı olunan her bir sınav konusu için 20 kredi elde edilir. Her bir sınav konusundan 3 yıllık dönem içerisinde bir kez kredi elde edilebilir.

(5) İşbaşı eğitimi kapsamında, kamu yararını ilgilendiren kuruluşlar nezdinde yürütülen her bir denetim için 3 kredi, diğer şirketler nezdinde yürütülen her bir denetim için 2 kredi elde edilir. Bu şekilde edinilen krediler destekleyici konulardan edinilmiş kredi olarak dikkate alınır. İşbaşı eğitimi ile elde edilen kredi 3 yıllık dönemde 30 krediyi geçemez.

(6) Akademik çalışmalar sonucunda elde edilecek krediler ile ilgili olarak;

a) Başarı ile tamamlanmış olması kaydıyla, eğitim konularında yapılan yüksek lisans eğitimi için 40 kredi, doktora eğitimi için 90 kredi elde edilir.

b) İçeriği Kurum tarafında uygun görülmesi kaydıyla; eğitim konularında yayımlanan her bir kitap için 60 krediye kadar kredi elde edilebilir. Çok yazarlı kitaplar için yazarlarının elde edeceği kredi miktarı o kitaptan elde edilecek toplam kredinin yazar sayısına bölünmesi suretiyle hesap edilir. Ancak çok yazarlı kitaplarda bölümlerin yazarları belirli ise bu kitaptan elde edilecek kredi yazdıkları bölümlerin kitap içindeki payına göre yazarlara bölüştürülür. Kitabın varsa editörü kitaptan elde edilen kredinin %15'ini müstahak olup kalan kredi yazarlara bölüştürülür.

c) Eğitim konularından; uluslararası indekslerde veya TÜBİTAK-ULAKBİM tarafından taranan hakemli dergilerde yayımlanan her bir makale için 5 kredi, diğer hakemli dergilerde yayımlanan her bir makale için 2 kredi, hakemsiz dergilerde yayımlanan her bir makale için bir kredi elde edilir. Çok yazarlı makalelerde yazarların elde edeceği kredi, makalenin müstahak olduğu kredinin yazar sayısına bölünmesi suretiyle hesap edilir.

(7) Diğer eğitim faaliyetleri ile elde edilecek krediler için;

a) Temel mesleki konularda düzenlenen kongre, konferans, panel, seminer, sempozyum, çalıştay gibi faaliyetlerin Kurum tarafından veya Kurum ile birlikte düzenlenmesi halinde bu faaliyetlerde konuşmacı olanlar 5 kredi, katılımcılar katıldıkları her bir gün için 2 kredi elde eder. Diğer kurum ve kuruluşların düzenlemiş oldukları bu

| | |
|---|---|
| <p>oldukları bu faaliyetlerde konuşmacı olanlar 4 kredi, katılımcılar katıldıkları her bir gün için bir kredi elde ederler.</p> <p>b) Destekleyici konularda düzenlenen kongre, konferans, panel, seminer, sempozyum, çalıştay gibi faaliyetlerde konuşmacı olanlar 4 kredi, katılımcılar katıldıkları her bir gün için bir kredi elde ederler.</p> <p>c) Kurum tarafından oluşturulan “çalışma ve danışma komisyonlarına” katılım sağlanan her gün için komisyon temel mesleki konularda oluşturulmuş ise 5 kredi, destekleyici konularda oluşturulmuş ise 4 kredi elde edilir.</p> <p>(8) Eğitim konuları ile ilgili olmak kaydıyla bir mesleğin veya faaliyetin icra edilmesi için ilgili mevzuatında lisans, sertifika, yetki belgesi gibi belge alma zorunluluğu bulunan ve bir eğitim ve/veya sınav sonucunda verilen her bir belge için 5 kredi elde edilir. Bu şekilde elde edilen krediler temel mesleki konulardan olması halinde yılda 10 krediyi geçemez.</p> <p>(9) Yüz yüze ve uzaktan eğitimlerde her bir gün için en fazla 7 kredi elde edilebilir.</p> | <p>faaliyetlerde konuşmacı olanlar 4 kredi, katılımcılar katıldıkları her bir gün için bir kredi elde ederler.</p> <p>b) Destekleyici konularda düzenlenen kongre, konferans, panel, seminer, sempozyum, çalıştay gibi faaliyetlerde konuşmacı olanlar 4 kredi, katılımcılar katıldıkları her bir gün için bir kredi elde ederler.</p> <p>c) Kurum tarafından oluşturulan “çalışma ve danışma komisyonlarına” katılım sağlanan her gün için komisyon temel mesleki konularda oluşturulmuş ise 5 kredi, destekleyici konularda oluşturulmuş ise 4 kredi elde edilir.</p> <p>(8) Eğitim konuları ile ilgili olmak kaydıyla bir mesleğin veya faaliyetin icra edilmesi için ilgili mevzuatında lisans, sertifika, yetki belgesi gibi belge alma zorunluluğu bulunan ve bir eğitim ve/veya sınav sonucunda verilen her bir belge için 5 kredi elde edilir. Bu şekilde elde edilen krediler temel mesleki konulardan olması halinde yılda 10 krediyi geçemez.</p> <p>(9) Yüz yüze ve uzaktan eğitimlerde her bir gün için en fazla 7 kredi elde edilebilir.</p> |
| <p>MADDE GEREKÇESİ</p> <p>Yapılan değişikliklerle, üniversitelerde lisans veya lisans ütü seviyede eğitim verenler ile sürekli eğitim yükümlüğü kapsamında eğitim verenlerin bu faaliyetlerden sürekli eğitim kredisi elde etmesine yönelik olarak eğitim konusunun temel mesleki eğitime ilişkin olması şartı belirlenmek suretiyle uygulamadaki tereddütlü hususların giderilmesi amaçlanmış, iş başı eğitimi ve ders verme faaliyetinden elde edilebilecek kredi miktarı artırılmış ve bağımsız denetçilik sınavı ilde aynı konudan tekrar, tekrar kredi elde edilmesinin önüne geçilmesi amaçlanmıştır.</p> | |
| <p>Eğitimin belgelendirilmesi ve bildirim</p> <p>MADDE 10 – (1) Eğitim faaliyetleri sonucunda kredi elde edilebilmesi için bildirim süresi içerisinde tevsik edici belge sunulması zorunludur.</p> <p>(2) Destekleyici eğitim konularından “diğer eğitim faaliyetleri” kapsamındaki faaliyetlerin EYBİS vasıtasıyla beyan edilmesi yeterlidir. Ancak, Kurum tarafından talep edilmesi halinde tevsik edici bilgi ve belgelerin sunulması gerekir.</p> <p>(3) Eğitim faaliyetlerinden bir takvim yılı içerisinde elde edilen krediler o takvim yılının kredi hesabında dikkate alınır. Ancak yüksek lisans ve doktora eğitimi ile kitap yazımından elde edilen krediler bölünerek edinildiği yılda ve takip eden iki yıl içinde kullanılabilir.</p> <p>(4) Eğitim faaliyetine katılımı gösteren bilgi ve belgeler üçer aylık dönemler halinde üç aylık dönemi takip eden ayın 15’ine kadar EYBİS üzerinden Kuruma bildirilir.</p> <p>(5) Verilen ek süreden sonra bildirim yapılan faaliyetler için kredi elde edilemez.</p> | <p>Eğitimin belgelendirilmesi ve bildirim</p> <p>MADDE 10 – (1) Eğitim faaliyetleri sonucunda kredi elde edilebilmesi için bildirim süresi içerisinde tevsik edici belge sunulması zorunludur.</p> <p>(2) Destekleyici eğitim konularından “diğer eğitim faaliyetleri” kapsamındaki faaliyetlerin Kurum tarafından belirlenen yöntemlerle elektronik ortamda beyan edilmesi yeterlidir. Ancak, Kurum tarafından talep edilmesi halinde tevsik edici bilgi ve belgelerin sunulması gerekir. İstenilmesine rağmen belge sunulamayan faaliyetlerden kredi elde edilemez.</p> <p>(3) Eğitim faaliyetlerinden bir takvim yılı içerisinde elde edilen krediler o takvim yılının kredi hesabında dikkate alınır. Ancak yüksek lisans ve doktora eğitimi ile kitap yazımından elde edilen krediler bölünerek edinildiği yılda ve takip eden iki yıl içinde kullanılabilir.</p> <p>(4) Eğitim faaliyetine katılımı gösteren bilgi ve belgeler üçer aylık dönemler halinde üç aylık dönemi takip eden ayın 15’ine kadar EYBİS üzerinden Kuruma bildirilir.</p> <p>(5) Verilen ek süreden sonra bildirim yapılan faaliyetler için kredi elde edilemez.</p> |
| <p>MADDE GEREKÇESİ</p> <p>Yapılan değişikliklerle, diğer eğitim faaliyetlerinin bildirim, belgelendirilmesi ve belgelendirme istenilmesi durumunda gerekli yükümlülüğün yerine getirilmesi halinde uygulanacak olan işlemlere ilişkin olarak uygulamadaki tereddütlerin giderilmesine yönelik düzenleme yapılmıştır.</p> | |

| | |
|--|---|
| <p>Eğitimin değerlendirilmesi MADDE 11 – (1) Eğitime ilişkin bildirimler, Eğitim ve Yetkilendirme Daire Başkanlığı tarafından değerlendirilir. (2) Eğitim açığı tespit edilmesi halinde bu eksikliğin tamamlanması için ilgililere üç aydan fazla olmamak üzere ek süre verilebilir. Eğitim açığı olanlara ek süre verilmesi, cari yıla ait eğitim yükümlülüğünün süresini uzatmaz. (3) (Değişik:RG-18/5/2019-30778) Eğitim bildirimlerine ilişkin değerlendirme sonuçları Kurum tarafından EYBİS aracılığıyla ilgililere bildirilir. Bu bildirimlere karşı, bildirim tarihinden itibaren on beş gün içinde Kuruma itiraz edilebilir.</p> | <p>Eğitimin değerlendirilmesi MADDE 11 – (1) Eğitime ilişkin bildirimler, Eğitim ve Yetkilendirme Daire Başkanlığı tarafından değerlendirilir. (2) Eğitim açığı bulunanların, eğitim yükümlülüğünü geçerli bir sebebe bağlı olarak tamamlayamadığını tevsik eden belgelerle birlikte Kuruma başvuruda bulunmaları durumunda, eksik kredilerin tamamlanması için üç aydan fazla olmamak üzere ek süre verilebilir. Eğitim açığı olanlara ek süre verilmesi, cari yıla ait eğitim yükümlülüğünün süresini uzatmaz. (3) Eğitim bildirimlerine ilişkin değerlendirme sonuçları Kurum tarafından EYBİS aracılığıyla ilgililere bildirilir. Bu bildirimlere karşı, bildirim tarihinden itibaren on beş gün içinde Kuruma itiraz edilebilir.</p> |
| <p>MADDE GEREKÇESİ Yapılan değişikliklerle, eğitim açığı bulunanlara ek süre verilmesine yönelik olarak uygulamada ortaya çıkan tereddütlerin giderilmesi amaçlanmıştır.</p> | |
| <p>İtiraz komisyonu MADDE 12 – (1) İtiraz komisyonu, Kurum Başkanı tarafından görevlendirilen, bir başkan yardımcısının başkanlığında toplam üç üyeden oluşur. Başkan ayrıca, üç yedek üye belirler. Asıl üyelerin herhangi bir nedenle komisyona katılmamaları halinde yedek üyeler komisyona katılır. (2) Komisyon, eğitim kapsamında yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlar. (3) Komisyon gerekli oldukça üye tam sayısı ile toplanır ve oy çokluğu ile karar alır. (4) Komisyonun sekreteryaya hizmetleri, Eğitim ve Yetkilendirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülür.</p> | |
| <p>İdari tedbirler MADDE 13 – (1) (Değişik:RG-18/5/2019-30778) Verilen ek süre içerisinde eğitim açığını tamamlamayan denetçiler sicilde gayri faal olarak gösterilir. (2) (Değişik:RG-18/5/2019-30778) Gayri faal durumda olan denetçiler, bağımsız denetim faaliyeti ile bağımsız denetçilik unvanına bağlı diğer faaliyetlerde bulunamazlar. Gayri faal durumları devam ettiği sürece bunların refakatinde uygulamalı mesleki eğitim yapılamaz. (3) (Değişik:RG-18/5/2019-30778) Gayri faal durumda olan denetçiler faal duruma gelebilmek için eğitim açığını tamamladığını gösteren belgelerle Kuruma başvurur. 120 krediyi aşan eğitim açığı 120 kredi olarak dikkate alınır. (4) (Mülga:RG-18/5/2019-30778) (5) (Mülga:RG-18/5/2019-30778) (6) Yönetmeliğin 25 inci maddesinin altıncı fıkrası uyarınca eğitim yükümlülüğü getirilen kişilerin bu eğitim faaliyetlerinden elde ettikleri krediler, sürekli eğitim kredisi hesabında dikkate alınmaz.</p> | <p>İdari tedbirler MADDE 13 – (1) Eğitim açığı bulunan veya verilen ek süre içerisinde eğitim açığını tamamlamayan denetçiler sicilde gayri faal olarak gösterilir. (2) Gayri faal durumda olan denetçiler, bağımsız denetim faaliyeti ile bağımsız denetçilik unvanına bağlı diğer faaliyetlerde bulunamazlar. Gayri faal durumları devam ettiği sürece bunların refakatinde uygulamalı mesleki eğitim yapılamaz. (3) Gayri faal durumda olan denetçiler faal duruma gelebilmek için eğitim açığını tamamladığını gösteren belgelerle Kuruma başvurur. 120 krediyi aşan eğitim açığı 120 kredi olarak dikkate alınır. (4) (Mülga:RG-18/5/2019-30778) (5) (Mülga:RG-18/5/2019-30778) (6) Yönetmeliğin 25 inci maddesinin altıncı fıkrası uyarınca eğitim yükümlülüğü getirilen kişilerin bu eğitim faaliyetlerinden elde ettikleri krediler, sürekli eğitim kredisi hesabında dikkate alınmaz.</p> |
| <p>MADDE GEREKÇESİ Yapılan değişiklikle, eğitim açığı bulunanlarla, verilen süre içerisinde eğitim açığını tamamlamayanların bağımsız denetçi resmi sicilinde gayri faal konuma alınacaklarına ilişkin ifadenin daha anlaşılır kılınması amaçlanmıştır.</p> | |

| | |
|---|--|
| <p>Mücbir sebepler MADDE 14 – (1) Yönetmeliğin 45 inci maddesinde belirtilen haller mücbir sebep sayılır.</p> <p>(2) Mücbir sebepler nedeniyle eğitim yükümlülüklerini yerine getiremeyen denetçilere eğitim yükümlülüklerini yerine getirmeleri için Kurum tarafından, mücbir sebebin mahiyeti dikkate alınarak uygun bir süre verilir. Bu süre içerisinde eğitim yükümlülüklerini tamamlayan denetçiler için idari tedbir uygulanmaz.</p> <p>(3) Mücbir sebep, meydana geldiği tarihi izleyen yirmi gün içinde Kuruma bildirilir. Bildirimin yapılmasının imkânsız olduğu hallerde bu süre imkânsızlığın fiilen ortadan kalktığı tarihten itibaren işlemeye başlar.</p> | |
| <p>Denetimi üstlenenlerin yükümlülüğü MADDE 15 – (1) Denetimi üstlenenler denetim kadrosunda yer alan denetçilerin eğitim yükümlülüğünü yerine getirip getirmediğini takip etmekle yükümlüdür. Denetim faaliyeti durdurulan denetçilerin denetim ekiplerinde yer almasından denetçi ile birlikte denetimi üstlenenler de sorumludur.</p> | |
| <p>Müracaat, bildirim ve itirazda usul MADDE 16 – (1) Bu Tebliğ kapsamında yapılacak müracaat, bildirim ve itirazlar elektronik ortamda ve 15/1/2004 tarihli ve 5070 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde tanımlanan “Güvenli Elektronik İmza” kullanılarak yapılır.</p> <p>(2) Haklı bir sebeple elektronik ortamda yapılamayan müracaat, bildirim ve itirazlar daha sonra elektronik ortama aktarılmak kaydıyla kâğıt ortamında yazılı olarak yapılabilir.</p> | |
| <p>Tebliğde hüküm bulunmayan haller MADDE 17 – (1) Bu Tebliğde hüküm bulunmayan hallerde Başkanlık görüşüne itibar edilir.</p> | |